

ISSN 2782-2222

Наука и искусство управления /
Вестник Института экономики, управления и права
Российского государственного гуманитарного
университета

Научный журнал

Science and Art of Management /
Bulletin of the Institute of Economics, Management
and Law of the Russian State University
for the Humanities

Academic Journal

Основан в 2006 г.
Founded in 2006

1
2023

Science and Art of Management / Bulletin of the Institute of Economics,
Management and Law of the Russian State University for the Humanities
Academic Journal

There are 4 issues of printed version of the journal a year

Founder and Publisher

Russian State University for the Humanities (RSUH)

The scientific journal “Science and Art of Management / Bulletin of the Institute of Economics, Management and Law of the Russian State University for the Humanities” is included in the system of the Russian Science Citation Index (RSCI)

Peer-reviewed publications fall within the following research area

Economics

5.2.1. Economic theory

5.2.4. Finance

5.2.5. World economy

5.2.6. Management

Goals and objectives

The journal is an interdisciplinary scientific publication dedicated to finding the best ideas in the field of theory and practice of management.

Target audience – scientists, university professors, entrepreneurs and company leaders, a wide range of readers interested in management issues.

The journal examines various aspects of management related to management strategy, entrepreneurship, personnel management, marketing, leadership, corporate culture, innovation, technology, management under conditions of uncertainty and risk.

Management is science and art. Science is a search for new knowledge of the development of management theory, and art helps to effectively translate the accumulated experience in specific situation.

The journal is registered by the Federal Service for Supervision of Communications, Information Technology and Mass Media. Certificate on registration: PI No. FS77-24415 or 19.05.2006.

Editorial staff office: bld. 6, Miusskaya Square, Moscow, Russia, 125047

tel.: +7 (499) 973-40-96

e-mail: ynic2010@mail.ru

Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета

Научный журнал

Выходит 4 номера печатной версии журнала в год

Учредитель и издатель

Российский государственный гуманитарный университет (РГГУ)

Научный журнал «Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета» включен в систему Российского индекса научного цитирования (РИНЦ)

Отрасли науки, по которым присуждаются ученые степени

экономические

5.2.1. Экономическая теория

5.2.4. Финансы

5.2.5. Мировая экономика

5.2.6. Менеджмент

Цели и задачи

Журнал является междисциплинарным научным изданием, посвященным поиску лучших идей в области теории и практики управления.

Целевая аудитория – ученые, преподаватели вузов, предприниматели и руководители компаний, широкий круг читателей, интересующихся вопросами управления.

В журнале рассматриваются различные аспекты управления, связанные со стратегией управления, предпринимательством, управлением персоналом, маркетингом, лидерством, корпоративной культурой, инновационным направлением, технологиями, управлением в условиях неопределенности и риска.

Управление – это наука и искусство. Наука представляет собой поиск новых знаний развития теории управления, а искусство помогает эффективно претворять накопленный опыт в конкретных ситуациях.

Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия, свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ № ФС 77-24415 от 19.05.2006 г.

Адрес редакции: 125047, Россия, Москва, Миусская пл., д. 6

Тел.: +7 (499) 973-40-96

электронный адрес: unic2010@mail.ru

Founder and Publisher

Russian State University for the Humanities (RSUH)

Editor-in-chief

N.I. Arkhipova, Dr. of Sci. (Economics), professor, Russian State University for the Humanities (RSUH), Moscow, Russian Federation

Editorial Board

E.V. Zenkina, Dr. of Sci. (Economics), associate professor, Russian State University for the Humanities (RSUH), Moscow, Russian Federation (*deputy editor-in-chief*)

N.V. Ovchinnikova, Dr. of Sci. (Economics), professor, Russian State University for the Humanities (RSUH), Moscow, Russian Federation

O.L. Sedova, Cand. of Sci. (Engineering), professor, Russian State University for the Humanities (RSUH), Moscow, Russian Federation

P.I. Tolmachev, Dr. of Sci. (Economics), professor, Diplomatic Academy of the Ministry of Foreign Affairs of the Russian Federation, Moscow, Russian Federation

E.L. Gerasimov, Cand. of Sci. (Economics), associate professor, Belarus State Economic University, Minsk, Republic of Belarus

A.M. Minchenkova, PhD, Bernard O'Higgins University, Santiago, Chile

V.N. Nezamaikin, Dr. of Sci. (Economics), professor, Russian State University for the Humanities (RSUH), Moscow, Russian Federation

V.M. Tumin, Dr. of Sci. (Economics), professor, Moscow Polytechnic University, Moscow, Russian Federation

N.YU. Sopilko, Dr. of Sci. (Economics), associate professor, Russian State University for the Humanities (RSUH), Moscow, Russian Federation

T.M. Alieva, Cand. of Sci. (Economics), associate professor, Russian State University for the Humanities (RSUH), Moscow, Russian Federation (*executive secretary of the series*)

Executive editors

E.V. Zenkina, Dr. of Sci. (Economics), associate professor, RSUH

T.M. Alieva, Cand. of Sci. (Economics), associate professor, RSUH

Учредитель и издатель

Российский государственный гуманитарный университет (РГГУ)

Главный редактор

Н.И. Архипова, доктор экономических наук, профессор, Российский государственный гуманитарный университет (РГГУ), Москва, Российская Федерация

Редакционная коллегия

Е.В. Зенкина, доктор экономических наук, доцент, Российский государственный гуманитарный университет (РГГУ), Москва, Российская Федерация (*заместитель главного редактора*)

Н.В. Овчинникова, доктор экономических наук, профессор, Российский государственный гуманитарный университет (РГГУ), Москва, Российская Федерация

О.Л. Седова, кандидат технических наук, профессор, Российский государственный гуманитарный университет (РГГУ), Москва, Российская Федерация

П.И. Толмачев, доктор экономических наук, профессор, Дипломатическая академия МИД РФ, Москва, Российская Федерация

Е.Л. Герасимов, кандидат экономических наук, доцент, Белорусский государственный экономический университет (БГЭУ), Минск, Республика Беларусь

А.М. Минченкова, PhD, исследователь, Университет Бернарда О'Хиггинса, Сантьяго, Чили

В.Н. Незамайкин, доктор экономических наук, профессор, Российский государственный гуманитарный университет (РГГУ), Москва, Российская Федерация

В.М. Тумин, доктор экономических наук, профессор, Московский политехнический университет, Москва, Российская Федерация

Н.Ю. Сопилко, доктор экономических наук, доцент, Российский государственный гуманитарный университет (РГГУ), Москва, Российская Федерация

Т.М. Алиева, кандидат экономических наук, доцент, Российский государственный гуманитарный университет (РГГУ), Москва, Российская Федерация (*ответственный секретарь серии*)

Ответственные за выпуск

Е.В. Зенкина, доктор экономических наук, доцент, РГГУ

Т.М. Алиева, кандидат экономических наук, доцент, РГГУ

Содержание

Управление развитием бизнеса

Елена В. Зенкина

Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса и их использование в процессах управления компаниями	10
---	----

Приоритеты национального развития

Оксана М. Махалина, Виктор Н. Махалин

Трансформация рынка труда в современных экономических условиях: стратегии и инструменты	26
--	----

Наталья Ю. Сопилко, Вероника В. Горбачева

Современные тенденции в развитии корпоративных образовательных систем на предприятиях	44
--	----

Современные аспекты управления

Анастасия А. Гуковская

Финансово-экономические аспекты технократической утопии А.К. Гастева	54
---	----

Сергей И. Беленчук

Цифровизация денежного обращения: деньги центрального банка против частных денег	67
---	----

Ксения А. Чистякова, Вячеслав В. Юдин

Практические методы управления реализацией инновационных проектов на основе использования программного обеспечения “Jira”	80
---	----

Елена Н. Таганова

Трансформация управления профессиональными рисками для обеспечения траектории устойчивого развития	94
---	----

Международный опыт

Наталья В. Захарова

Малое и среднее предпринимательство в Армении: основные особенности и роль экономических отношений с Россией	110
--	-----

Правовые аспекты управления

Станислав В. Тимофеев

Налоговые льготы как способ сохранения занятости в IT-секторе: правовой аспект	126
---	-----

Научная жизнь

Наталья В. Овчинникова, Светлана И. Горелова

Повышение эффективности экономики России как ключевая тема V Гастевских чтений 2022 г.	139
--	-----

Интервью с ученым

Клаудио Альберто Руфф Эскобар

Новая экономика: перспективы и важность цифровизации [беседу вела Е.В. Зенкина]	148
--	-----

Contents

Business development management

Elena V. Zenkina

Strategies and methods for digital business transformation and their use in company management processes	10
---	----

Priorities for national development

Oksana M. Makhalina, Viktor N. Makhalin

Transformation of the labor market in modern economic conditions: strategies and tools	26
---	----

Natalya Yu. Sopilko, Veronika V. Gorbacheva

Modern trends in the development of enterprises corporate educational systems	44
--	----

Modern aspects of management

Anastasiya A. Gukovskaya

Financial and economic aspects of technocratic utopia of A.K. Gastev	54
---	----

Sergei I. Belenchuk

Digitalization of monetary circulation: Central bank money versus private money	67
--	----

Kseniya A. Chistyakova, Vyacheslav V. Yudin

Practical methods for managing the implementation of innovative projects based on the use of the Jira software	80
---	----

Elena N. Taganova

Transformation of professional risk management to ensure the trajectory of sustainable development	94
---	----

International experience

Nataliya V. Zakharova

Small and medium entrepreneurship in Armenia: Basic features and the role of economic relations with Russia	110
--	-----

Legal aspects of management

Stanislav V. Timofeev

Tax benefits as a way to keep employment in the sector. Legal aspect 126

Scientific life

Natal'ya V. Ovchinnikova, Svetlana I. Gorelova

Improving the efficiency of the Russian economy as a key topic

V Gastev Conference 2022 139

Interview with a scientist

Claudio Alberto Ruff Escobar

The New Economy. Perspectives and Importance of Digitalization 148

Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса и их использование в процессах управления компаниями

Елена В. Зенкина

*Российский государственный гуманитарный университет
Москва, Россия, evzenkina@mail.ru, ORCID ID 0000-0003-2192-4715*

Аннотация. В статье отражаются стратегии и методы, обеспечивающие эффективность и производительность управления существующими бизнес-процессами на малых и средних предприятиях за счет использования цифровых технологий и оцифрованных данных. Подробно анализируется опыт Великобритании в разработке политики цифровой трансформации для малого и среднего бизнеса. *Актуальность исследования* связана с тем, что в XXI в. именно сильная экономическая система определяет устойчивость и благосостояние современных государств. На сегодняшний день невозможно представить рыночную экономику без субъектов малого и среднего предпринимательства. В условиях глобальной нестабильности особый интерес вызывает опыт Великобритании, которая после более чем сорокалетнего членства в Европейском Союзе приняла решение о выходе из объединения и до сих пор находится в поиске новых оптимальных моделей внутреннего и внешнего функционирования. Принимая во внимание качественно новый этап развития, на котором находится Соединенное Королевство, а также такие вызовы, как последствия Брекзита, пандемия COVID-19, мировые торговые войны, повышение цен на энергоресурсы и др., анализ управления развитием и роли цифровой трансформации малых и средних предприятий (МСП) именно на примере Великобритании может иметь прикладной характер для экономистов-исследователей и государственных деятелей в процессе реализации соответствующих мер в других странах. *Методология исследования* включает комплекс общенаучных методов; исторический, логический, сравнительный, графический и статистический; сформулирована оценка влияния инновационных малых и средних предприятий на экономический рост Великобритании, на основе которой построен краткосрочный прогноз развития последней. *Научная новизна* состоит

в комплексном исследовании стратегий и методов, обеспечивающих эффективность и производительность управления существующими бизнес-процессами на малых и средних предприятиях за счет использования цифровых технологий. В частности, проанализированы программы, направленные на развитие инноваций и их внедрение в реальный сектор экономики; изучен опыт Великобритании в осуществлении политики цифровой трансформации и оценено ее влияние на темпы экономического роста. На основе полученных результатов сделан краткосрочный прогноз тенденций изменения уровня экономической устойчивости инновационных малых и средних предприятий. *Информационной базой* исследования послужили официальные документы и отчеты правительства Великобритании, в особенности Департамента предпринимательства, энергетики и производственной стратегии (Department for business, Energy and Industrial strategy), Департамента внешней торговли (Department for International Trade), Национального статистического агентства (Office for national statistics), законодательные и нормативные акты Великобритании, аналитические материалы международных консалтинговых компаний “McKinsey and Company”, “Boston Consulting Group” и “Bain and Company”. Обзоры статистики мировой торговли ВТО, монографии и научные статьи российских и зарубежных специалистов, а также ресурсы глобальной сети Интернет.

Ключевые слова: цифровая трансформация бизнеса, малый и средний бизнес, бизнес-процессы, эффективность управленческих решений, управление цифровизацией, изменение методов управления

Для цитирования: Зенкина Е.В. Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса и их использование в процессах управления компаниями // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. 2023. № 1. С. 10–25. DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-10-25

Strategies and methods for digital business transformation and their use in company management processes

Elena V. Zenkina

*Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia,
evzenkina@mail.ru*

Abstract. The article reflects strategies and methods that ensure the efficiency and performance of managing existing business processes in small and medium-sized enterprises through the use of digital technologies and digitized data. It analyzes in detail the UK's experience in developing digital transformation poli-

cies for small and medium-sized businesses. The relevance of the study is due to the fact that in the 21st century it is a strong economic system that determines the stability and well-being of modern states. Today it is impossible to imagine a market economy without small and medium-sized businesses. In conditions of global instability, the experience of Great Britain is of particular interest, which, after more than forty years of membership in the European Union, decided to withdraw from the union and since then has been in search of new optimal models of internal and external functioning. Taking into account the qualitatively new stage of development at which the United Kingdom is now, as well as the challenges such as the consequences of Brexit, the COVID-19 pandemic, world trade wars, rising energy prices, etc., the analysis of development management and the role of the digital transformation of small and medium-sized enterprises on the example of Great Britain can be of applied use to research economists and government officials in the process of implementing appropriate measures in other countries. The research methodology includes a set of general scientific methods; historical, logical, comparative, graphic and statistical. An assessment of the impact of the innovative small and medium-sized enterprises on UK economic growth was formulated. That served as a basis for the short-term prognosis building in the development of the latter. Scientific innovation consists in a comprehensive study of strategies and methods that ensure the efficiency and performance of managing existing business processes in small and medium-sized enterprises through the use of digital technologies. In particular, the author analyzes programs aimed at developing innovations and their introduction into the real sector of the economy. She studies the UK's experience in implementing digital transformation policies and assesses its impact on economic growth. Based on the results obtained, a short-term forecast of trends in the level of economic sustainability of innovative small and medium-sized enterprises is made. The information base of the study was official documents and reports of the UK government, especially the Department for Business, Energy and Industrial Strategy, the Department for International Trade, the Office for National Statistics, UK legislation and regulations, analytical materials of the international consulting companies "McKinsey and Company", "Boston Consulting Group" and "Bain and Company". Reviews of the world trade statistics of the WTO, monographs and scientific articles of Russian and foreign specialists, as well as resources of the global Internet.

Keywords: digital business transformation, small and medium-sized businesses, business processes, efficiency of management decisions, digitalization management, change of management methods

For citation: Zenkina, E.V. (2023), "Strategies and methods for digital business transformation and their use in company management processes", *Science and Art of Management / Bulletin of the Institute of Economics, Management and Law of the Russian State University for the Humanities*, no. 1, pp. 10–25, DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-10-25

Введение

Актуальность исследования связана с тем, что в XXI в. именно сильная экономическая система определяет устойчивость и благосостояние современных государств. На сегодняшний день невозможно представить рыночную экономику без субъектов малого и среднего предпринимательства¹. Они стали ее неотъемлемой частью по ряду объективных причин. Во-первых, малые и средние предприятия характеризуются высокой мобильностью, гибкостью и эффективностью. Им доступен любой сектор экономики, где появятся неудовлетворенные потребности населения. Они более оперативно реагируют на спрос, чем крупные корпорации, что в совокупности стимулирует их высокий инновационный потенциал. Во-вторых, по данным ООН, МСП являются ключевыми участниками мировой экономики, так как обеспечивают 70% всех рабочих мест в мире, а их доля в мировом ВВП составляет более 50%². В-третьих, благодаря широкому разнообразию мелких фирм, их товары и услуги противодействуют монополизации рынка. Не стоит забывать и о специфике информационного общества, где новые технологии являются определяющим фактором в успехе любого масштаба, от небольшого семейного предприятия до целого государства [Зенкина 2021a]. Именно поэтому в развитых странах эти компании являются локомотивами развития.

В информационном поле часто звучит мнение, что глобальными процессами управляют транснациональные корпорации. Они действительно оказывают серьезное влияние на развитие государств и мировой экономики в целом, лоббируют свои интересы среди политических элит, реализуют глобальные инновационные проекты, формируют новые общественные ценности и ориентиры. Более того, есть мнение, что их глобальная деятельность способствует увеличению роли малых и средних предприятий. Возросшая значимость последних объясняется развитием общества, а именно увеличением экономической активности населения в результате изменения ценностных установок и расширения международных связей, повышением уровня образования и профессиональной подготовки [Подольский 2021]. Важную роль играет и технологическое развитие, которое благодаря сравнительно высокой доступности

¹ Мировая экономика: Учеб. / Ю.А. Щербанин, Е.В. Зенкина, П.И. Толмачев, В.М. Грибанич, А.В. Дрыночкин, Е.В. Королев, В.М. Кутовой, Б.Б. Логинов. 5-е изд., перераб. и доп. М.: Юнити-Дана, 2019. 503 с.

² Официальный сайт UN News [Электронный ресурс]. URL: <https://news.un.org/ru/> (дата обращения 23 сентября 2022).

новейшего оборудования способствует уменьшению оптимального размера предприятия, тем самым повышая его эффективность. Кроме того, эволюция экономической парадигмы привела к изменению в стратегиях развития крупных экономических структур [Чернухина, Осиповская 2011]. Во многих странах крупные компании концентрируются на ключевой деятельности, приносящей основной доход, в то время как второстепенные или дополнительные направления бизнеса передаются на субподряд или выделяются в самостоятельные предприятия, часто малых и средних предприятий. Очевидно, что государство не может игнорировать преимущества, сопутствующие развитию малых и средних предприятий. Поэтому грамотная экономическая политика уделяет особое внимание их поддержке [Привалихин 2021; Информационный менеджмент 2013].

В условиях глобальной нестабильности особый интерес вызывает опыт Великобритании, которая после более чем сорокалетнего членства в Европейском Союзе приняла решение о выходе из объединения и до сих пор находится в поиске новых оптимальных моделей внутреннего и внешнего функционирования [Ананьева, Годованюк 2021]. Принимая во внимание качественно новый этап развития, на котором находится Соединенное Королевство, а также такие вызовы, как последствия Брекзита, пандемия COVID-19, мировые торговые войны, повышение цен на энергоресурсы и др., анализ роли и состояния МСП именно на примере Великобритании может иметь прикладной характер для исследователей и государственных деятелей в процессе изучения и реализации соответствующих мер в других странах.

В последние годы в Великобритании генеральная концепция поддержки малого и среднего предпринимательства была сосредоточена на долгосрочных стратегических инициативах по развитию навыков, возможностей, технологий, ключевых инфраструктур и доступа к финансовым ресурсам.

Однако, несмотря на широкий спектр направлений поддержки и развития МСП, все они характеризуются общей составляющей – цифровизацией процессов и методов работы с данными, будь то обучение персонала, взаимодействие с государственными органами или использование инфраструктурных объектов и сервисов.

Материалы и методы

Термин «цифровизация» означает обеспечение или улучшение процессов за счет использования цифровых технологий и оцифрованных данных. Цифровизация повышает производительность

и эффективность при одновременном снижении затрат, улучшает существующие бизнес-процессы. Другими словами, переводит процесс из события или серии событий, управляемых человеком, в процесс, управляемый программным обеспечением³. Применение преимуществ цифровизации в реальном секторе экономики называется цифровой трансформацией, другими словами – трансформацией бизнеса, обеспечиваемой цифровизацией. Примером цифровой трансформации может служить переход от локального управления физическими процессами к удаленному мониторингу и управлению этими же процессами.

В то же время цифровая трансформация невозможна без использования искусственного интеллекта (далее – ИИ). В целом ИИ можно определить как способность воспроизвести или превзойти человеческие способности для решения сложных задач в обучении и решении проблем⁴. Экономисты считают, что ИИ – это важнейшая технология общего назначения. Другими словами – это основа, которая потенциально может оказать глубокое влияние на экономику и способна внести существенный вклад в решение национальных и глобальных вызовов. Использование ИИ имеет потенциал для стимулирования экономического роста во всех регионах Великобритании. Он применим в переориентации деятельности МСП, ее оживлении и культивировании устойчивости. При правильном применении и в синергии с цифровизацией ИИ способен кардинально изменить сферу услуг, добиться нулевых выбросов CO₂ и даже устранить неравенство между людьми.

По мнению экспертов, развитые экономики мира могут дополнительно получить 20–25% роста и производительности за счет ИИ в течение ближайших десяти лет.

Дискуссия

Рассмотрим ряд программ в области цифровизации Великобритании. Отметим, что согласно отчету The Made Smarter Review

³ Gupta M.S. What is Digitization, Digitalization, and Digital Transformation? [Электронный ресурс] // ARC Advisory Group. URL: <https://www.arcweb.com/blog/what-digitization-digitalization-digital-transformation> (дата обращения 6 августа 2022).

⁴ Transforming our world with AI. UKRI's role in embracing the opportunity [Электронный ресурс] // UK Research and Innovations. 2022. 38 p. URL: <https://www.ukri.org/wp-content/uploads/2021/02/UKRI-120221-TransformingOurWorldWithAI.pdf> (дата обращения 15 сентября 2022).

2017⁵, Великобритания играет ведущую роль в этом процессе, и использование ИИ в производстве может добавить к ее ВВП почти 200 млрд фунтов к 2027 г.

Примером положительного воздействия ИИ и цифровой трансформации на повседневную жизнь в Великобритании являются результаты исследования ученых из национального института Health Data Research UK, которые разрабатывают новые методы обработки медицинских данных. С помощью оцифровки и систематизации данных, а также построения соответствующих алгоритмов с помощью ИИ, исследователям удалось обработать обширный пласт данных и внести свой вклад в борьбу с пандемией. Согласно их исследованию, основанному на медицинских данных тысяч историй болезней, они выяснили, что пациенты, принимающие лекарства для лечения высокого кровяного давления и диабета, в меньшей степени подвержены тяжелому течению болезни. Первоначально считалось, что такие лекарства усугубляют болезнь. Также благодаря использованию унифицированных электронных медицинских карт во всех регионах Великобритании, удалось привлечь к клиническим испытаниям по восстановлению после COVID-19 более 12 тыс. пациентов из 176 государственных медицинских организаций⁶, данные о здоровье которых отслеживались и анализировались. В результате по истечении трех месяцев исследований был выявлен положительный эффект от препарата дексаметазон. Ускоренное восстановление после болезни оказало прямое влияние на функционирование МСП страны и восстановление экономики Соединенного Королевства в 2021 г.

Интересным опытом в области цифровизации также является программа по объединению данных правительственных учреждений Data First, возглавляемая Министерством юстиции Великобритании. Система позволяет бизнесу и другим заинтересованным лицам ознакомиться с тем, как функционирует Министерство юстиции, как и каким образом оно взаимодействует с другими государственными учреждениями. Программа позволяет глубже

⁵ Made Smarter. Review [Электронный ресурс] // Department for Business, Energy and Industrial Strategy. 2017. 231 p. URL: https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/655570/20171027_MadeSmarter_FINAL_DIGITAL.pdf (дата обращения 6 августа 2022).

⁶ UK National Data Strategy [Электронный ресурс] // Department for Digital, Cultural, Media and Sport. 2020. September. 35 p. URL: <https://www.nlsq.com/static/media/uk-national-data-strategy-pdf-download.pdf> (дата обращения 12 сентября 2022).

понять, с какими вопросами сталкивается бизнес и физические лица, их экономическое положение и способы взаимодействия с системой правосудия. Эта информация обеспечивает более обоснованную, адресную поддержку и повышает качество оказываемых государственных услуг.

В целом регулярный контроль статистических данных населения, миграции, социальных и экономических данных, отражающих региональные различия, позволяет правительству более эффективно реагировать на кризисные явления.

Также правительством Великобритании была создана целевая группа по данным в области энергетики (Energy Data Taskforce), которая ведет работу по цифровизации данных энергетического сектора в целях достижения целей устойчивого развития, нулевых выбросов CO₂ к 2050 г. и развития «зеленых» технологий. Группа внесла предложения по унификации сортировки и каталогизации данных в отрасли. Такая цифровая система позволит более эффективно управлять энергопотреблением в будущем.

Приоритет в развитии цифровизации в стране отдается частному бизнесу. Взаимоотношения правительства и бизнеса строятся на основе принципа «открытых дверей» – правительство предлагает бизнесу высказывать свое видение трансформации промышленного сектора, на основе которого формируется программа государственно-частного секторального партнерства [Большаков 2021].

Так, в рамках цифровой трансформации инфраструктуры Великобритании удалось добиться практически полного покрытия территории фиксированной широкополосной связью, население активно пользуется Интернетом (93% жителей) и цифровыми услугами (86% интернет-пользователей делают покупки в Интернете, 72% используют интернет-банкинг), опережая по этим показателям средний уровень по ЕС (68 и 61% соответственно). Однако распространение цифровых технологий в бизнесе остается неоднородным за счет отставания МСП. Несмотря на то что 80% МСП имеют доступ к быстрой связи в 30 Мбайт/с, 8% МСП, особенно в сельской местности, не имеет доступа даже к 10 Мбайт/с.

Крупные британские компании добились больших успехов в использовании облачных технологий и в электронной коммерции, и в результате по этим показателям страна занимает 26-е и 28-е места в европейском рейтинге DESI⁷.

⁷ DESI – The Digital Economy and Society Index [Электронный ресурс]. URL: <https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/desi> (дата обращения 15 сентября 2022).

Обращает на себя внимание и то, что несмотря на негативное влияние пандемии коронавируса на мировую экономику в целом, в особенности на темпы ее роста в 2020 г., 33,1% британских предприятий (за исключением предприятий с 0–9 сотрудниками) внедрили цифровые технологии, а 29,5% изменили методы управления, что отчасти отразилось в росте ВВП страны уже в 2021 г. на 7,4% [Куприяновский и др. 2017].

Развитие цифровой экосистемы в Великобритании оказало положительный эффект на технологическое развитие экономики: 33% клиентов лондонских технологических компаний проживают в других странах (по сравнению с 30% в Силиконовой долине и 7% в Пекине); 25% частных предпринимателей в мире сотрудничают с двумя или более лондонскими компаниями.

Также, учитывая роль страны в мировой финансовой системе, не удивительно и широкое распространение FinTech-предприятий в Британии. Однако целесообразно расшифровать экономический потенциал, который скрывается за этим термином. На текущий момент в стране функционирует 25 кластеров FinTech. Стоит отметить десять из них, которые характеризуются наиболее высокими темпами роста: суперхаб в Лондоне, три кластера в Эдинбурге и Глазго, Манчестере и Лидсе, Бирменгеме, на которые приходится не менее 45% быстрорастущих компаний за пределами столицы с количеством компаний не менее 50, а также шесть новых финтех-кластеров в Уэльсе, Ньюкасле и Дареме, Кембридже, Бристоле, Рединге, Северной Ирландии. Такие кластеры играют жизненно важную роль в экосистемах, поскольку они быстрее реагируют на инновационные возможности, обеспечивают работой в среднем на 25% больше человек и оказывают стимулирующий эффект на развитие деловой активности в своих регионах. Согласно отчету Deloitte “The UK FinTech Landscape”⁸, опубликованному в 2021 г., годовой темп роста таких компаний составляет в среднем 16% против 1,3% для МСП из других отраслей. Потенциальный рост валовой добавленной стоимости этих компаний составляет от 2 до 3,4 млрд долл. в течение ближайших трех лет, а потенциал созданий рабочих мест – 50 тыс. человек.

Естественно, что эти преимущества благоприятно сказываются на общем технологическом развитии страны, так как передовые международные технологии и практики в области цифровых продуктов и услуг распространяются на все отрасли национальной экономики [Бегма, Зенкина 2020].

⁸ The UK FinTech Landscape // Deloitte. 2022 [Электронный ресурс]. URL: <https://www2.deloitte.com/uk/en/pages/financial-services/articles/uk-fintech-landscape.html> (дата обращения 15 сентября 2022).

Анализируя опыт цифровой трансформации Великобритании и учитывая авторитетный статус последней в мировом финансовом секторе, уместно рассмотреть основные направления деятельности финтех-компаний Великобритании [Зенкина 2021b].

1. Блокчейн – это распределенная база данных, в которой хранится информация о каждой транзакции, произведенной в системе.

2. Криптовалюта – вид цифровых денег, в котором используются распределенные сети и публично доступные журналы регистрации сделок.

3. Банки-челленджеры – это полностью онлайн-банки (без филиальной сети), построенные с чистого листа на новых технологических платформах, в отличие от устаревшей инфраструктуры традиционных банков.

4. InsureTech – стартап в сфере страховых технологий, который предлагает рынку полностью автоматизированные страховые продукты.

5. PerTex – уникальное направление инноваций, которое позволяет быстро и автоматизированно адаптировать бизнес к изменениям законодательства и условиям рынка.

6. Кредитование P2P (peer-to-peer) – стартапы в сфере кредитования без участия банковского учреждения на основе распределенных технологий.

Основываясь на опыте Соединенного Королевства, можно отметить основные пути развития финансового рынка в условиях цифровизации, которые позитивно сказываются на доступности финансовых услуг для бизнеса:

- совершенствование нормативно-правовой базы по регламентации функционирования цифрового рынка;
- обеспечение применения инновационных цифровых финансовых инструментов;
- совершенствование институциональных структур путем внедрения цифровых технологий и создание финансового киберпространства;
- оказание всестороннего содействия динамическому становлению цифрового рынка в условиях увеличения объемов трансфера электронных финансовых ресурсов и уровня электронной деловой активности;
- управление киберрисками финансового пространства: киберидентификация, облачные вычисления, диагностические облачные вычисления киберрисков, нейтрализация киберрисков, киберконтроллинг, киберзащита.

По прогнозам консалтинговой компании Accenture, к 2023 г. ВВП Великобритании за счет «цифровой экономики» вырастет

на 3,4%⁹. В то же время “The Boston Consulting Group” (BCG) прогнозирует, что объем цифровой экономики Великобритании к 2035 г. может достичь 1,6 млрд долл.¹⁰, а по оценкам Всемирного экономического форума¹¹ цифровизация имеет огромный потенциал для бизнеса и общества и может принести для экономики Великобритании до 2025 г. дополнительно более 3 млрд долл. доходов. Другими словами, оценка перспектив развития цифровой экономики Соединенного Королевства является положительной, остается лишь вопрос темпов ее развития в среднесрочной перспективе.

В вопросах геополитического лидерства, устойчивого экономического роста и социально-политической стабильности Великобритании проводит прагматичную политику. Осознавая долю занятых граждан в малом и среднем бизнесе, а также принимая во внимание показатели эффективности инновационных предприятий и рентабельность инвестиций в них, правительство проводит активную политику по поддержке и развитию данного сектора экономики в целях обеспечения экономической безопасности и технологической независимости.

Вопросом инновационного развития в части, касающейся отраслевых компетенций, в разной степени занимается большая часть департаментов правительства Великобритании. Однако ведущую роль играет Департамент науки, который определяет основные направления развития инноваций в соответствии с существующими тенденциями мирового и национального развития. Стратегическое видение Департамента науки транслируется на остальные правительственные структуры, в том числе на Департамент бизнеса энергетики и промышленной стратегии, который адаптирует стратегические цели в области инноваций к запросам малого и среднего бизнеса, занимающегося развитием инновационных производств товаров или услуг. Программные инициативы профильного департамента фиксируются в таких документах, как “UK innovation strategy 2021”, “National data Strategy 2020”, “RandD people and culture strategy 2021”, “UK research

⁹ The digital divide report. 24 p. [Электронный ресурс]. URL: https://www.accenture.com/_acnmedia/PDF-177/Accenture-UK-Digital-Divide-Report.pdf (дата обращения 11 октября 2022).

¹⁰ Centre for Growth. The Boston Consulting Group 2020 [Электронный ресурс]. URL: <https://www.bcg.com/united-kingdom/centre-for-growth> (дата обращения 11 марта 2022).

¹¹ Официальный сайт Всемирного экономического форума [Электронный ресурс]. URL: <https://www.weforum.org/> (дата обращения 4 августа 2022).

and development roadmap 2020”, “UKRI strategy 2022–2027” и других, а результаты публикуются в регулярных отчетах УСН и специальных более комплексных обзорах, например, “UK Innovation Survey 2022”, “UKRI Annual report 2021–2022” и т. д., а также в международных отраслевых отчетах и индексах, например ежегодном “Innovation Index”, формируемом международной организацией интеллектуальной собственности (WIPO).

Поддержка инновационным предприятиям оказывается через развитую систему подведомственных правительству уполномоченных организаций, например, UK Research and Innovation (UKRI), который финансируется за счет Департамента бизнеса, энергетики и промышленной стратегии, налоговую и таможенную службу (HM Revenue and Customs), Департамент здравоохранения, Департамент обороны, Департамент образования, региональные органы исполнительной власти и другие.

Акселерация развития инновационных МСП оказывается финансовыми и нефинансовыми методами. К первым относятся налоговые вычеты для затрат на инновационную деятельность, льготные кредиты, гранты для реализации отдельных проектов, повышение квалификации сотрудников и т. д. Нефинансовые меры характеризуются построением целостной продвинутой инфраструктуры, которая бы способствовала развитию инновационной деятельности, например, построению взаимодействия между научными центрами и бизнесом, направленного на повышение скорости внедрения инноваций, например, программа совместных исследований и разработок “Collaborative Research and Development”, сеть центров “Catapult”, программы по трансферу знаний “Knowledge Transport Network”, “Knowledge Transfer partnership” и др.

Поддержка предприятий осуществляется не только в рамках долгосрочных стратегических программ, но и в условиях кризиса. Так, в 2020 г. на поддержку экономики фискальными методами было направлено 30 млрд фунтов стерлингов (1,3% ВВП), а также еще 330 млрд фунтов стерлингов (14,6% ВВП) на предоставление кредитных гарантий¹². Параллельно осуществляется поддержка в рамках преодоления последствий выхода из ЕС. Например, правительство за счет средств бюджета финансирует проекты, одобренные в рамках общеевропейской программы Horizon Europe, финансирование по которым со стороны ЕС приостановилось.

¹² Официальный сайт: Department for Business, Energy and Industrial Strategy [Электронный ресурс]. URL: <https://www.gov.uk/government/organisations/department-for-business-energy-and-industrial-strategy> (дата обращения 30 сентября 2022).

Не отстают и государственные инициативы по реализации цифровой трансформации Великобритании в реальном секторе национальной экономики, которая, очевидно, специализируется на финансовых услугах. В стране широко распространены различные практики финансирования и страхования бизнеса от традиционного банковского льготного кредитования до специализированных программ, адаптирующих бизнес к меняющимся условиям. Кроме того, в онлайн-формате, развитие всеобщего доступа в Интернет, поощрение повышения эффективности производства за счет цифровизации бизнес-процессов. Также правительство поощряет государственно-частное партнерство и реализует политику в этой области, основываясь на запросах бизнеса.

Реализуемые меры, безусловно, положительно сказываются на положении инновационных МСП. Так, согласно данным “UK Innovation Survey 2022”, в 2018–2020 гг. деятельность более 44% МСП носила инновационный характер.

Тем не менее существует ряд вызовов, которые стоят перед правительством в этом направлении. Как было указано выше, крупные коммерческие финансовые учреждения недостаточно заинтересованы в кредитовании МСП, поэтому доступ к материальным ресурсам для многих компаний ограничен. Также нельзя отрицать и асимметрию инновационного развития регионов страны и различные возможности в финансировании технологического развития со стороны местных органов исполнительной власти. В 2018–2020 гг. процент инновационно активных предприятий был самым высоким в Англии (46%), по сравнению с Уэльсом (44%), Шотландией (39%) и Северной Ирландией (38%).

У правительства Великобритании есть четкие цели и задачи в области развития инноваций и МСП, а также, благодаря многосторонним прогосударственным исследованиям в этой области, известны и «узкие» места в проводимой политике. Вероятно, важнейшим вызовом в этом направлении на текущий момент будет преемственность Лиз Трасс в отношении политики Б. Джонсона и финансовые возможности правительства их реализовать в условиях беспрецедентных цен на энергоносители, последствий Брекзит и продолжающейся пандемии COVID-19.

Заключение

Роль малых и средних предприятий, доля которых в глобальном обеспечении рабочих мест составляет 70%, а в мировом ВВП – более 50%, является очень значимой. Именно они как субъекты

экономики в синергии с поощрением инновационного развития могут стать недостающим ресурсом для обеспечения положительной экономической динамики любой страны.

Осознавая роль цифровых технологий в увеличении эффективности производства и их значение в глобальной конкуренции, полагаем важным адаптировать и поощрять бизнес к цифровой трансформации и, соответственно, к современным реалиям. В своем исследовании мы стремились акцентировать внимание на конкретных факторах, должное внимание к которым со стороны исследователей или лиц, принимающих решения, может привести к укреплению экономической составляющей национальной безопасности любой страны.

Литература

- Ананьева, Годованюк 2021 – *Ананьева Е.В., Годованюк К.А.* Стратегия национальной безопасности Британии: замыслы и воплощение // Аналитические записки Института Европы РАН. Вып. IV. 2021. С. 12–22. DOI: 10.15211/978-5-98163-178-8.08.
- Бегма, Зенкина 2020 – *Бегма Ю.С., Зенкина Е.В.* Теоретические тупики новой экономической политики // Вестник РГГУ. Серия: Экономика. Управление. Право. 2020. № 2. С. 57–69. DOI: 10.28995/2073-6304-2020-2-57-69.
- Большаков 2021 – *Большаков А.* Регуляторная автономия Великобритании: Проблемы и перспективы // Мировая экономика и международные отношения. 2021. Т. 65. № 7. С. 71–79.
- Зенкина 2021a – *Зенкина Е.В.* Информационная глобализация как новая основа современной международной экономики: задачи экономической политики России // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. 2021. № 3. С. 52–59.
- Зенкина 2021b – *Зенкина Е.В.* К вопросу эффективности воздействия криптехнологий на устойчивость экономического развития стран, включая Россию // Известия высших учебных заведений. Серия: Экономика, финансы и управление производством. 2021. № 2 (48). С. 59–63.
- Информационный менеджмент 2013 – Информационный менеджмент: Учеб. пособие для студентов, бакалавров и магистрантов вузов, обучающихся по экономическим специальностям и направлениям / Н.И. Архипова, В.В. Кульба, С.А. Косяченко, А.Б. Шелков. М.: РГГУ, 2013. 749 с. (Высшее образование)
- Куприяновский и др. 2017 – *Куприяновский В.П., Евтушенко С.Н., Дунаев О.Н., Дрожжинов В.И., Намиот Д.Е.* Принятие решений в цифровой экономике: Опыт Великобритании // International Journal of Open Information Technologies. 2017. № 4. С. 63–73.

- Подольский 2021 – *Подольский В.А.* История социальной политики в Великобритании // *Общественные науки и современность*. 2021. № 5. С. 103–115.
- Привалихин 2021 – *Привалихин А.С.* Государственная поддержка МСП в США и Великобритании в условиях кризиса COVID-19 // *Экономика и бизнес: теория и практика*. 2021. № 4-2 (74). С. 86–89.
- Чернухина, Осиповская 2011 – *Чернухина И.А., Осиповская А.В.* Финансовые рынки и институты: Учеб. для студентов вузов, обучающихся по направлению «Экономика» / Под ред. Н.И. Архиповой. М., 2011. 317 с. (Высшее образование. Финансовая среда предпринимательства)

References

- Anan'eva, E. and Godovanyuk, K. (2021), "UK National Security Strategy", *Analytical papers of Institute of Europe RAS*, vol. IV, pp. 12–21. DOI 10.15211/978-5-98163-178-8.08.
- Arkhipova, N.I., Kul'ba, V.V., Kosyachenko, S.A. and Shelkov, A.B. (2013), *Informatsionnyi menedzhment* [Information management], Study guide, RGGU, Moscow, Russia
- Begma, Yu.S. and Zenkina, E.V. (2020), "Theoretical deadlock of the New Economic Policy", *RSUH / RGGU Bulletin. "Economics. Management. Law" Series*, no. 2, pp. 57–69, DOI: 10.28995/2073-6304-2020-2-57-69.
- Bol'shakov, A. (2021), "Regulatory autonomy of Great Britain. Issues and perspectives", *World Economy and International Relations*, vol. 65, no. 7, pp. 71–79.
- Chernukhina, I.A. and Osipovskaya, A.V. (2011), *Finansovye rynki i instituty* [Financial markets and institutions], Academic guide for university students studying in the direction of "Economics", Arkhipova, N.I. (ed.), Moscow, Russia.
- Kupriyanovsky, V., Evtushenko, S., Dunaev, O., Drozhzhinov, V. and Namiot, D. (2017), "On decision-making in the digital economy. UK Experience", *International Journal of Open Information Technologies*, no. 4, pp. 63–73.
- Podolskii, V. (2021), "History of Social Policy in Great Britain", *Social Sciences and Contemporary World*, no. 5, pp. 103–115.
- Privalikhin, A.S. (2021), "Government support for SMES in the USA and UK in the COVID-19 crisis", *Economy and Business: theory and practice*, vol. 4-2 (74), pp. 86–89.
- Zenkina, E.V. (2021a), "Information globalization as a new basis of the international economy. Objectives of Russia's economic policy", *Science and Art of Management / Bulletin of the Institute of Economics, Management and Law of the Russian State University for the Humanities*, no. (3), pp. 52–59.
- Zenkina, E.V. (2021b), "Impact effectiveness of the cryptotechnologies on the sustainability of the economic development of countries, including Russia", *News of higher educational institutions. Series "Economics, finance and production management"*, no. 2 (48), pp. 59–63. DOI: 10.6060/ivecofin.2021482.535.

Информация об авторе

Елена В. Зенкина, доктор экономических наук, доцент, Российский государственный гуманитарный университет, Москва, Россия; 125047, Россия, Москва, Миусская пл., д. 6; evzenkina@mail.ru

Information about the author

Elena V. Zenkina, Dr. of Sci. (Economics), associate professor, Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia; bld. 6, Miusskaya Square, Moscow, Russia, 125047; evzenkina@mail.ru

Приоритеты национального развития

УДК 331.5

DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-26-43

Трансформация рынка труда в современных экономических условиях: стратегии и инструменты

Оксана М. Махалина

*Государственный университет управления, Москва, Россия,
toxanm@mail.ru*

Виктор Н. Махалин

*Государственный университет управления, Москва, Россия,
mahalinviktor@mail.ru*

Аннотация. Рынок труда, как любой другой рынок, подвержен влиянию экономической ситуации, складывающейся в экономике. Вместе с тем его состояние, показатели, его характеризующие, служат не только яркими индикаторами общего социально-экономического состояния общества, но и сигнализируют о появлении, углублении и нарастании различных проблем, связанных с ростом социального напряжения в обществе. В работе обобщены различные подходы к определению и характеристике рынка труда, проведен комплексный анализ тенденций, величины и динамики изменения различных факторов, оказывающих влияние на современное состояние рынка труда, на особенности распределения занятости среди населения и направления трансформации рынка труда. Рассмотренные аспекты и факторы коренным образом изменяют традиционные отношения, сложившиеся на рынке труда. Происходящие на рынке труда изменения затрагивают и условия работы, и непосредственно трудовую деятельность, изменения в которой выражаются в исчезновении отдельных профессий и появлении новых, что, с одной стороны, может приводить к разнонаправленным колебаниям уровня безработицы, а с другой – к повышению требований к квалификации потенциальных сотрудников. Складывающаяся ситуация предполагает принятие срочных неотложных мер по организации согласованной деятельности различных экономических агентов по контролю и регулированию взаимоотношений на рынке труда. Определяющая роль при этом отводится государственным органам власти.

© Махалина О.М., Махалин В.Н., 2023

Ключевые слова: рынок труда, демографическая ситуация, цифровизация, самозанятые, социальное неравенство, градообразующие предприятия, безработица, меры поддержки

Для цитирования: Махалина О.М., Махалин В.Н. Трансформация рынка труда в современных экономических условиях: стратегии и инструменты // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. 2023. № 1. С. 26–43. DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-26-43

Transformation of the labor market in modern economic conditions: strategies and tools

Oksana M. Makhalina

*Moscow State University of Management, Moscow, Russia,
moxanam@mail.ru*

Viktor N. Makhalin

*Moscow State University of Management, Moscow, Russia,
mahalinviktor@mail.ru*

Abstract. The labor market, like any other market, is influenced by the economic situation developing in the economy. At the same time, its condition, key figures characterizing it, serve to brightly indicating the general socio-economic state of society, and to signal the emergence, deepening and increase of various issues associated with the growth of social tension in society. The paper summarizes various approaches to the definition and characterization of the labor market, it also gives a comprehensive analysis of trends, magnitude and dynamics of changes in various factors affecting the current state of the labor market, the specifics of the employment distribution among the population and the direction of transformation of the labor market. The considered aspects and factors radically change the traditional relations that have developed in the labor market. The changes taking place in the labor market affect both working conditions and, directly, working practice, changes in which are manifested in the disappearance of certain professions and the emergence of new ones, what, on the one hand, can lead to multi-directional fluctuations in the unemployment rate, and on the other hand, to an increase in the qualification requirements for potential employees. The current situation presupposes the adoption of urgent measures for various economic agents to organize their coordinated activities in order to control and regulate the relationships developing in the labor market wherein the determining role is assigned to state authorities.

Keywords: labor market, demographic situation, digitalization, self-employed, social inequality, city-forming enterprises, unemployment, support measures

For citation: Makhalina, O.M. and Makhalin, V.N. (2023), "Transformation of the labor market in modern economic conditions: strategies and tools", *Science and Art of Management / Bulletin of the Institute of Economics, Management and Law of the Russian State University for the Humanities*, no. 1, pp. 26–43, DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-26-43

Рынок труда представляет собой составную особую сферу рыночной экономики, в которой создается ВВП, обеспечивается занятость работников, увеличивается емкость рынка товаров, повышается жизненный уровень населения вследствие максимально эффективного решения следующих проблем и задач [Кузьминов и др. 2018]:

- обеспечение паритета интересов при взаимодействии работодателей и наемных работников;
- выстраивание конкуренции между работодателями за наемных работников;
- установление, вследствие соперничества за рабочую силу, достойных условий оплаты труда;
- снижение уровня безработицы и улучшение поддержки безработных;
- перераспределение рабочей силы по отраслям и сферам.

Рынок труда формируется под воздействием многих экономических, организационных, политических, финансовых и других факторов, поэтому существуют различные варианты определения. Но в общем подходе, под рынком труда понимают систему взаимодействия наемных работников (продавцов) и работодателей (покупателей), являющейся частью общей экономической системы (рыночной экономики) внутри которой реализуются взаимоотношения продавцов и покупателей

Основными показателями рынка труда являются:

- спрос – это рабочие места;
- предложения – это рабочая сила, труд;
- структура – процентное соотношение предложения и спроса рабочих по регионам, профессиям, квалификациям, возрасту, полу.

На формирование рынка труда влияют:

- современный уровень развития рынка;
- состояние экономики;
- малое и среднее предпринимательство и самозанятые;

- развитие отдельных отраслей;
- безработица;
- образование и квалификация персонала;
- миграция;
- частичная мобилизация;
- развитие финансовых инструментов и мотивации;
- политические факторы;
- национальные факторы.

В нынешних условиях важнейшую роль в формировании, трансформации и управлении рынком труда играет цифровизация, кардинальным образом меняющая подходы к организации любого рынка: она предоставляет возможность повышения эффективности не на объемах производства и масштабе деятельности, а на ресурсах [Филипова 2021]. И рынок труда меняется радикальным образом: осуществился быстрый переход от использования различных компьютерных систем (CRM (Customer Relationship Management), ERP (Enterprise Resource Planning) и т. п. к роботам и искусственному интеллекту (ИИ), способному к самостоятельному обучению, чат-ботам, системам распознавания голоса и текста, а также другим платформенным технологиям [Филипова 2021].

Происходящие особые изменения в современной экономике¹

Компанией “Antal” в прошедшем году был проведен опрос менеджмента российских и иностранных компаний, по результатам которого были получены следующие данные:

- решение о приостановке деятельности в России приняли 9% респондентов и 4% – полностью прекратили свою деятельность в РФ;
- в то же время 57% – не вносили корректив в текущее функционирование, а 22% предпринимают меры по наращиванию объемов.

В то же время происходящие события наложили серьезный отпечаток на операционную деятельность:

- 80% организаций сообщили о сокращении расходов на корпоративные мероприятия, а 65% организаций – на поиск и подбор персонала;

¹ Бобкова Г. Кризис нарастает. Рынок труда в мае 2022 года. Работа. Карьера. Призвание [Электронный ресурс]. URL: <https://dzen.ru/a/Yo4b-SUamwhgkwl3k> (дата обращения 13 декабря 2022).

- 55% опрошенных руководителей сообщили об ухудшении ситуации с импортными поставками, а 36% предприятий были вынуждены повысить цены на свои продукты и услуги.

Санкции и исход зарубежных западных компаний из России не оказали существенного влияния на рынок труда, так как они составляли относительно небольшую долю отечественного рынка труда. Риски потери работы или доходов населения эксперты оценивают как низкие, но они оказали влияние на объемы производства. Так, например, сокращение производства в июле 2022 г. по сравнению с июлем 2021 г. составило по отраслям в %²:

- производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов – 58,12;
- обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки – 20,4;
- производство текстильных изделий – 14,6;
- производство прочих готовых изделий – 12,8;
- выпуск табачных изделий – 10,1;
- производство мебели – 10,5;
- производство электрического оборудования – 9,5.

При этом следует отметить, что за этот период объемы производства в ряде отраслей возросли.

Уход технологических западных компаний с российского рынка привел к росту востребованности рабочих рук и к оживлению рынка труда. Смещение пика роста напряженности на рынке труда Минтруд прогнозирует на конец 2022 – начало 2023 г. В 2022 г. Минэкономразвития прогнозирует достигнуть прошлогодний уровень безработицы – 4,8%, в 2023 г. – 5,2%³.

Далее рассмотрим более подробно влияние отдельных факторов на состояние и развитие рынка труда.

Социальное неравенство

Социальное неравенство измеряется индексом Джини, который показывает, насколько бедные беднее богатых в данной стране. Нормальным значением Джини считается меньше 35%.

² Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru> (дата обращения 10 января 2023).

³ *Игнатова О.* Что происходит с российским рынком труда. Рабочие моменты [Электронный ресурс] // Российская газета. 2022. 31 авг. URL: <https://rg.ru/2022/08/30/rabochie-momenty.html> (дата обращения 13 декабря 2022).

В России он достиг 41,7%, поэтому на 10% богатейших россиян во II квартале 2022 г. пришлось, по данным Росстата, 30% всех доходов населения. В СССР индекс Джини был 29% в 1980 г. и 27,5% – в 1989 г.

Существующий и широко распространенный подход к занижению достойной оплаты труда⁴, ведущий к обесцениванию труда [Гневашева 2020], приводит в конечном счете как к неэффективности любой экономической деятельности, но также и к увеличению социальной напряженности внутри страны [Филипова 2021]. Социальное неравенство имеет место при организации заработной платы по отраслям. При средней заработной плате по РФ 62,2 тыс. руб., например, средняя зарплата в отраслях: финансы и страхование – 36,5 тыс. руб., добыча полезных ископаемых – 125,1 тыс. руб., металлургия – 74,3 тыс. руб., строительство – 60,6 тыс. руб., образование – 32,3 тыс. руб., производство одежды – 26,5 тыс. руб. Наблюдается существенный разрыв в размере оплаты труда в отраслях: средняя заработная плата в отрасли пошива одежды в пять раз меньше размера средней заработной платы в финансовой сфере или страховании. Кроме этого, в РФ огромный, в 12 раз, разрыв между зарплатой руководителей и рядовых сотрудников компаний. Социальное неравенство в стране есть во владениях частной собственностью, в накоплениях «населения», которые в стране превышают 30 трлн руб.

Кроме того, социальная структура современного, и не только российского, общества сформировалась на фоне воздействия рыночных принципов на трудовые взаимоотношения, то есть возникло снижение или отсутствие спроса на одних работников и повышение его на других [Садовая 2018].

Трансформацией рынка труда значительно уменьшить социальное неравенство вряд ли возможно. Требуется вмешательство государства в процесс снижения экономического и социального неравенства в РФ путем более гибкого распределения средств от богатых к бедным.

Безработица является главной составляющей, одним из основных факторов рыночной экономики. Ее уровень определяет социально-экономическую ситуацию, а в конечном счете стабильность социальной обстановки в любом обществе. На рынке труда достигнуть равновесия спроса и предложения практически невозможно, поэтому всегда существует доля трудоспособных граждан, которые

⁴ Рынок труда, его современное состояние и проблемы [Электронный ресурс]. URL: <https://hr-portal.ru/article/rynok-truda-ego-sovremennoe-sostoyanie-i-problemy> (дата обращения 17 января 2023).

не заняты в экономической деятельности по различным причинам. Это состояние и называется безработицей. Способствуют ее появлению различные факторы, например:

- при повышении уровня заработной платы выше среднего у работодателей снижается количество вакансий;
- снижение спроса на производимые товары снижает спрос на сотрудников, связанных с их производством и реализацией;
- при изменении ситуации на рынке часть предпринимателей не успевают за изменениями;
- логистические проблемы, прежде всего – дефицит комплектующих, который приводит к простоям сборочных производств, а значит, и к невостребованности сотрудников;
- в настоящее время важным фактором оказался уход иностранных компаний из России, вызвавший увеличение числа потерявших работу рабочих, менеджеров, административного персонала и высококвалифицированных работников.

В августе 2022 г. безработица опустилась до 3,9%⁵. Рассмотрим, *как и за счет чего это достигнуто*. Разработана и внедрена определенная модель антикризисного поведения, которая предлагает:

- не сокращать сотрудников, а сохранить занятость за счет сокращения рабочего времени;
- использование традиционных мер поддержки рынка труда – переобучение и повышение квалификации для безработных;
- дополнительные меры поддержки занятости: временные работы, субсидирование найма, прежде всего молодежи;
- при переходе на новые технологии, приобретении соответствующего оснащения и оборудования организациям самостоятельно осуществлять переподготовку и переобучение работников своего персонала на самом предприятии.

Достигнутый ныне низкий уровень безработицы не исключает трансформаций на рынке труда. В любом сегменте экономики квалифицированные специалисты всегда пользуются повышенным спросом, и исключений здесь нет. Это касается и приобретшей в последнее время высокую важность и актуальность сферы ИТ-технологий, и сельского хозяйства, и любой перерабатывающей и

⁵ «Телега, скрипя, продолжит ехать по скользкой дороге вниз»: Экономист Владимир Гимпельсон – о том, как война изменила рынок труда в России [Электронный ресурс]. URL: <https://thebell.io/telega-skripya-prodolzhit-ekhat-po-skolzkoy-doroge-vniz-ekonomist-vladimir-gimpelson-o-tom-kak-voyna-izmenila-rynok-truda-v-rossii> (дата обращения 12 января 2023).

обрабатывающей отрасли промышленности. Особенно ярко нехватка квалифицированного персонала проявляется среди представителей рабочих профессий: слесарей, фрезеровщиков, токарей, электрогазосварщиков и т. д. А с учетом тренда на развитие и ускорение импортозамещения, спрос на инженерно-технические кадры будет расти по экспоненте. Будут востребованы специалисты, которые, в том числе, на основе реверс-инжиниринга будут создавать новые продукты⁶.

Но здесь важно иметь в виду и понимать, что существующая система образования является довольно консервативной: «классическая» система образования обеспечивала воспроизводство трудовых ресурсов в предыдущих технологических укладах [Кузнецов 2018]. Однако в нынешнем состоянии (бакалавриат и магистратура, которые сами по себе вызывают много нареканий) система образования оказывается неэффективной, поскольку не успевает за сменой технологий. За шесть лет магистратуры технологии могут обновиться, как минимум, дважды. В итоге, с одной стороны, наличие и переизбыток на рынке труда наемных работников, обладающих ненужными компетенциями, а с другой – недостаток специалистов требуемых квалификаций.

Одним из феноменов цифровизации оказался фактор быстрого устаревания знаний и компетенций, поэтому в условиях происходящих под ее влиянием структурных изменений особое внимание должно быть уделено государственным службам занятости, деятельность которых должна быть направлена не только на вновь создаваемые рабочие места, но и на прогнозирование и оценку будущих структурных изменений в экономике [Садовая 2018].

В результате происходящих структурных изменений и цифровой трансформации возникают проблемы правового урегулирования принципиальных моментов, связанных с последствиями этих изменений во взаимоотношениях между работниками и работодателями [Филипова 2021].

Минтруд предлагает потратить на поддержку рынка труда 27 млрд руб. Выделяемые средства предназначены для финансирования различных госпрограмм, предполагающих, в частности, организацию временных общественных работ и профессиональное переобучение. В процессе их реализации предполагается охватить и задействовать 383 тыс. человек. На первом этапе они охватят 176 тыс. Из них 123 тыс. займутся временными работами, 40 тыс.

⁶ *Игнатова О.* Легче не терять [Электронный ресурс] // Российская газета. 2022. 19 окт. URL: <https://rg.ru/2022/10/18/legche-ne-teriat.html> (дата обращения 20 декабря 2022).

будут привлечены к выполнению общественных работ, а 12 тыс. смогут пройти курсы переобучения⁷.

Самозанятые граждане в настоящее время представляют самостоятельный элемент рынка труда в России.

В 2021 г. число самозанятых превысило 5,5 млн человек, которые заработали более 800 млрд рублей. В 2022 г. их количество возросло до 6,56 млн человек⁸. При этом, по данным исследования РАНХиГС, основная доля самозанятых (60%) занята в сфере оказания услуг по торговле и ремонту, производству и реализации продукции собственного изготовления. 10% самозанятых предоставляют образовательные услуги. К числу высокооплачиваемых профессий самозанятых относятся специалисты высоких технологий в IT-сфере, проектировщики, юристы, адвокаты.

Самозанятые являются участниками рынка труда, поэтому они должны иметь права и обязанности такие, как и у других участников рынка. В процессе трансформации рынка труда к условиям самозанятых граждан необходимо решить целый ряд организационно-экономических и правовых вопросов, основные из них:

- разработать и внести в действующее законодательство положения расширяющие права самозанятых на оплачиваемый отпуск и оплату больничных листов;
- предусмотреть частичную защиту самозанятого от безработицы, установив временной интервал для выплаты пособий в случае потери дохода;
- согласовать содержание российских законов и техрегламентов Таможенного союза;
- в условиях санкций назрела насущная необходимость по разработке законодательных процедур участия самозанятых в параллельном импорте, предполагающем замещение традиционного механизма импортных поставок;
- распространить и законодательно закрепить за самозанятыми отдельные виды государственной поддержки, предусмотренные для малого и среднего предпринимательства.

Больше 5,8 млн человек зарегистрировались в качестве самозанятых с начала действия нацпроекта с 2019 г.

⁷ *Выжуртович В.* Занятость поддержат рублем [Электронный ресурс] // Российская газета. 2022. 28 окт. URL: <https://rg.ru/2022/10/28/zaniatost-podderzhat-ruble.html> (дата обращения 10 декабря 2022).

⁸ ФНС отметила увеличение числа самозанятых россиян в 1,7 раза – до 6,56 млн [Электронный ресурс]. URL: <https://www.interfax.ru/business/880683> (дата обращения 20 января 2023).

Главные плюсы работы, по мнению работодателей, с самозанятыми⁹:

- возможность легкого найма сразу нескольких специалистов;
- быстрый выход исполнителя на заказ;
- быстрота оформления сотрудника;
- возможность быстро нанять нужного сотрудника;
- легальность выплат за выполненную работу;
- выгодный налоговый режим;
- оптимизация издержек.

Некоторая растущая «популярность» самозанятости граждан обусловлена как возможностью повысить свои доходы, так и получить источник существования в случае потери работы. В большей степени вовлечение граждан в эту сферу деятельности оказывается результатом выбора и носит зачастую временный характер в силу внутренних ожиданий различного характера, как-то: изменение условий налогообложения, отсутствие поддержки в части социального, пенсионного обеспечения и др. [Покида и др. 2022].

Градообразующие предприятия являются особенными на рынке труда. Они первыми чувствуют изменения социально-экономической ситуации. В России в 2022 г. действуют в 321 моногороде 336 градообразующих предприятий, где живут 12,7 млн человек. Больше других пострадали от санкций 116 градообразующих предприятий, а 220 испытывают затруднения. При этом в перспективе при негативном развитии ситуации под вопросом окажется существование более 870 тыс. рабочих мест¹⁰. Кроме того, сокращение численности населения моногородов на 419 тыс. человек за последние пять лет также добавляет негатива ситуации на рынке труда¹¹.

⁹ Состояние рынка труда в России в ноябре 2022 – Компания HRLider.ru [Электронный ресурс]. URL: <https://hrlider.ru/posts/rynok-truda-v-rossii-v-oktyabre-2022/> (дата обращения 10 января 2023).

¹⁰ Градообразующие предприятия моногородов: механизмы адаптации к рискам первой половины 2022 года: Доклад / Центр стратегических исследований и разработок [Электронный ресурс]. URL: <https://www.csr.ru/ru/research/gradoobrazuyushchie-predpriyatiya-monogorodov-mekhanizmy-adaptatsii-k-riskam-pervoy-pолоviny-2022-goda/> (дата обращения 25 декабря 2022).

¹¹ Маврина Л. Градообразующие предприятия рискуют рабочими местами. Какая поддержка им нужна? [Электронный ресурс] // Российская газета. 2022. 28 окт. URL: <https://rg.ru/2022/10/27/cherpaiut-vozmozhnosti.html> (дата обращения 22 декабря 2022).

В результате введения санкций значительная доля иностранных контрагентов либо ушли из страны, либо приостановили свою деятельность. Как следствие, произошло разрушение налаженных контактов, цепочек поставок товаров и комплектующих. Введение Правительством РФ ответных мер, санкций и контрсанкций привело к дальнейшему ухудшению ситуации: были окончательно закрыты традиционные рынки. При этом градообразующие предприятия как основа экономики моногородов оказались наиболее чувствительны к начавшейся против страны экономической войне. Этот вывод сформулирован в исследовании «Градообразующие предприятия моногородов: механизмы адаптации к рискам первой половины 2022 года»¹², проведенном аналитическим Центром стратегических разработок (ЦСР). После введения рестрикций градообразующие предприятия самостоятельно начали осуществлять мероприятия по поддержанию функционирования, выразившиеся:

- в изменении кооперационных связей и поиске новых рынков сбыта;
- в изменении или замене применяемых технологий и запуске новых производств;
- в упрощении, без потери потребительских качеств, выпускаемой продукции;
- в сокращении инвестпрограмм и использовании при ремонте оборудования вместо оригинальных запчастей их аналогов.

Этот процесс характеризует следующие цифры:

- 336 действующих градообразующих предприятий;
- 1/3 попали под прямое или косвенное влияние санкций;
- 46 переориентировали поставки на новые рынки сбыта – 13,7%;
- 212 изменили производственную деятельность – 63,1% всех действующих предприятий;
- 26 градообразующих организаций сократили инвестиционные программы и расходы на приобретение оборудования – 7,7%;
- 116 переориентировали кооперационные цепочки для производства конечной продукции – 34,5% от действующих.

Основные трудности, определяющие успешность трансформации градообразующих предприятий, проистекают из специфики рынка труда моногородов:

- рынок труда определяется одним покупателем (монопосония) – градообразующим предприятием;

¹² Градообразующие предприятия моногородов...

- структура спроса на рынке труда формируется под влиянием ограниченных потребностей градообразующего предприятия;
- низкая диверсификация сфер занятости населения [Васильева 2020].

Осознавая последствия для социально-экономической ситуации в подведомственных моногородах, местные органы власти при поддержке федерального центра начали реализацию мероприятий по оказанию поддержки градообразующим предприятиям в целях сохранения рабочих мест. В рамках этой поддержки предприятиям представлялись отсрочки по платежам, вводились налоговые каникулы, осуществлялись дотации из различных бюджетов и осуществлялись другие меры для стабилизации положения.

Принимаемые меры в том числе направлены на изменение реализуемой экономической политики предприятий: от узкоспециализированного производства к расширению и диверсификации, что, в свою очередь, будет способствовать изменению рынка труда в моногородах.

Демография оказывает прямое влияние на рынок труда. Работодателя интересует на рынке труда объем и структура предложения труда, чтобы можно было относительно легко осуществить выбор работников с необходимыми квалификациями навыками при минимальных издержках поиска и выбора.

На рынке труда взаимодействуют предложение и спрос. Предложение – это люди, предлагающие к использованию и применению свои трудовые навыки и компетенции. Спрос – это работодатели, которые запрашивают труд определенного качества и в ограниченном количестве. Предложение характеризует демография и численность населения в соответствующем возрасте.

По данным департамента ООН по окончании 2022 г., население Российской Федерации составило 146 083 065 человек. Из них на 31.12.2022 г. мужчины составляли – 67 661 836 человек и женщины – 78 421 229 человек¹³.

За прошедший год население страны увеличилось, по разным данным, в среднем, на 59 870 человек. Принимая в расчет то, что население России в начале года оценивалось в 146 023 195 человек, годовой прирост составил всего 0,04%.

¹³ Департамент по экономическим и социальным вопросам ООН: Отдел народонаселения. Статистика в реальном времени. Данные о населении земли. Счетчик населения России [Электронный ресурс]. URL: https://countrymeters.info/ru/Russian_Federation (дата обращения 8 января 2023).

Основные демографические показатели России, характеризующие изменения численности населения, за 2022 г., следующие:

- родилось 1 855 955 человек;
- умерло 2 023 881 человек.

То есть естественный прирост населения – отрицательный. Весь прирост населения обеспечила миграция. Приток иммигрантов в страну составил 227 796 человек.

Что касается демографической ситуации в РФ в 2023 г., то, по прогнозам, основные показатели изменятся на сопоставимый с прошлым годом уровень. То есть:

- численность населения вырастет примерно на 59 894 человека;
- родится примерно 1 856 716 детей;
- умрет 2 024 711 человек.

С учетом общей стабилизации экономической ситуации в стране, общий объем внешней миграции не уменьшится и останется, как минимум, тем же самым – т. е. приток составит примерно 227 890 человек.

При этом, поскольку в стране достаточно высокий уровень здравоохранения, то растет и ожидаемая продолжительность жизни населения. Отрицательным фактором здесь является фактор старения населения. То есть даже беглое рассмотрение основных демографических показателей приводит к негативным выводам: происходит и изменение социальной структуры общества, и старение населения и т. д., но это уже тема отдельного разговора.

Работодателей, кроме уровня занятости и численности населения, интересуют качество работников, их возраст, образование, квалификация и навыки, как они переучиваются, повышают свою квалификацию, то есть наращивают свои человеческие капиталы [Кузьминов и др. 2018; Молчанова, Кутовой 2022]. Ответы на эти вопросы мы можем получить из анализа прогнозов демографии в России по данным Росстата до 2030–2035 гг. Основные из них¹⁴:

- уровень занятости практически не изменился;
- пик занятости все время смещается в сторону старших возрастов;
- происходит значительное «размораживание рабочей силы», то есть ее старение;
- произойдет перераспределение фонда заработной платы от одной группы к другой: от молодых к более пожилым;
- особое значение приобретает перераспределение до – и переобучение;

¹⁴ Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru> (дата обращения 10 января 2023).

- профессии и навыки: изменение происходит очень медленно;
- уровень конкуренции среди работодателей за персонал постоянно возрастает, в ближайшие 5–8 лет рынок труда станет рынком «зрелого соискателя»¹⁵;
- соискатели становятся более изобретательными, поэтому рынок труда должен совершенствоваться, подстраиваться под новые реалии, отказываться от шаблонного мышления [Вишневецкая, Алёшкина 2020].

Объявление о начале частичной мобилизации оказало сильнейшее влияние на рынок труда. С 21 сентября 2022 г., согласно Указу президента РФ от 20.09.2022 № 647, началась частичная мобилизация и на военную службу стали призываться граждане, находившиеся в запасе. С этого времени рынок труда начал трансформироваться, и у компаний возникают проблемы, связанные¹⁶:

- с отсутствием планов действия организаций в период проведения частичной мобилизации, поэтому необходимо было время для разработки плана действия в новых условиях;
- с необходимостью сохранения сотрудников, особенно в узкоспециализированных организациях, с утечкой ценных кадров за границу;
- с резким ростом общего уровня миграционного оттока трудовых кадров из страны;
- с необходимостью разработки стратегий удержания персонала в период частичной мобилизации;
- с тяжелой атмосферой в коллективах.

По данным исследования “Kontakt InterSearch Russia”, 19,8% компаний отмечает тяжелую атмосферу в коллективе, а 21% заявили о снижении работоспособности сотрудников на фоне происходящих событий¹⁷.

¹⁵ Новая реальность рынка труда: что говорят статистика и аналитика. HR-интенсив «Эффективный рекрутинг в новой реальности: стратегии и инструменты». [Электронный ресурс]. URL: <https://hh.ru/article/28795> (дата обращения 9 января 2023).

¹⁶ Рынок труда после мобилизации [Электронный ресурс]. URL: <https://uprav.ru/blog/itogi-mobilizatsii-i-kadrovye-vyzovy/> (дата обращения 12 января 2023).

¹⁷ Эксперты рассказали, как частичная мобилизация изменила рынок труда [Электронный ресурс]. URL: <https://yar.mk.ru/economics/2022/11/23/eksperty-rasskazali-kak-chastichnaya-mobilizaciya-izmenila-rynok-truda.html> (дата обращения 5 января 2023).

В результате трансформации рынка труда, вызванной частичной мобилизацией, на рынке труда можно отметить несколько основных трендов:

- работа эйчаров и кадровиков сконцентрирована на мобилизационных мероприятиях и поддержке персонала;
- вырос спрос соискателей на удаленный формат работы, и этому способствовало то, что часть сотрудников уехала за границу: дистанционное сотрудничество стало привлекательной опцией;
- на рынке труда ощущается дефицит сотрудников среднего возраста из-за оттока за рубеж и на военную службу, работодатель начал отдавать предпочтение работникам в возрасте 50+ и женщинам;
- острая нехватка специалистов на рынке труда вызвала увеличение количества вакансий для студентов: на 26% возросло число приглашений на собеседование кандидатов в возрасте 14–18 лет.
- изменение форм занятости: работа переходит в дистанционную, удаленную, появляются новые, нестандартные онлайн-профессии.

В сложившихся условиях обеспечить себя работой смогут не все. Части граждан не позволит имеющееся образование и профессия, другие не смогут подтвердить уровень квалификации и соответствовать изменившимся требованиям [Дигилина, Тесленко 2019; Сопилко, Усуби 2022].

Рассмотренные аспекты и факторы коренным образом изменяют традиционные отношения, сложившиеся на рынке труда. Происходящие изменения затрагивают и условия работы, и непосредственно трудовую деятельность, изменения в которой выражаются в исчезновении отдельных профессий и появлении новых, что, с одной стороны, может приводить к разнонаправленным колебаниям уровня безработицы, а с другой – к повышению требований к квалификации потенциальных сотрудников. Все это свидетельствует о важности участия в процессе обучения, переподготовки и получения дополнительного образования рабочей силы, всех потенциальных работодателей. Кроме того, на государственные органы власти возлагаются задачи по регулированию взаимоотношений и формированию рынка труда.

Литература

Васильева 2020 – *Васильева А.Г.* Влияние градообразующих предприятий на устойчивость рынка труда моногородов: особенности оценки // Актуальные проблемы современной науки, техники и образования. 2020. Т. 11. № 2. С. 58–62.

- Вишневская, Алешкина 2020 – *Вишневская Н.Г., Алешкина О.В.* Трансформация конъюнктуры рынка труда в современных условиях // Известия Уфимского научного центра РАН. Серия «Экономика. Социология. Философия». 2020. № 4. С. 106–111.
- Гневашева 2020 – *Гневашева В.А.* Глобальные тенденции трансформации рынка труда // Alma mater (Вестник высшей школы). 2020. № 11. С. 84–91.
- Дигилина, Тесленко 2019 – *Дигилина О.Б., Тесленко И.Б.* Трансформация рынка труда в условиях цифровизации // Вестник РГГУ. Серия Экономика. Управление. Право. 2019. № 4 (Ч. 2). С. 166–180.
- Кузнецов 2018 – *Кузнецов Н.В.* Изменение структуры занятости и профессионально-квалификационных требований в эпоху цифровизации экономики // Современные проблемы науки и образования. 2018. № 5.
- Кузьминов и др. 2018 – *Кузьминов А.Н., Андрейченко Н.В., Демиденко Т.И., Оксенюк Е.Е.* Ключевые направления трансформации рынка труда в общей концепции экономического развития России: институциональный аспект // Финансовые исследования. Издательско-полиграфический комплекс РГЭУ (РИНХ). 2018. № 1 (58). С. 94–105.
- Молчанова, Кутовой 2022 – *Молчанова А.А., Кутовой В.М.* Новые инструменты коммуникации в бизнесе: конкурентоспособность, результативность и повышение эффективности работы компании // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. 2022. № 1. С. 63–74. DOI: 10.28995/2782-2222-2022-1-63-74.
- Покида и др. 2022 – *Покида А.Н., Зыбуновская Н.В., Газиева И.А.* Развитие самозанятости на современном рынке труда // Экономическое развитие России. 2022. Т. 29. № 1. С. 56–63.
- Садовая 2018 – *Садовая Е.* Цифровая экономика и новая парадигма рынка труда // Мировая экономика и международные отношения. 2018. Т. 62. № 12. С. 35–45.
- Сопилко, Усуби 2022 – *Сопилко Н.Ю., Усуби Д.Б.* Особенности воспроизводства кадров на современном этапе развития системы управления персоналом на промышленных предприятиях // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. 2022. № 3. С. 38–52. DOI: 10.28995/2782-2222-2022-3-38-52
- Филипова 2021 – *Филипова И.А.* Влияние цифровых технологий на труд: ориентиры для трудового права: Монография. Нижний Новгород: Нижегородский госуниверситет им. Н.И. Лобачевского, 2021. 106 с.

References

- Digilina, O.B. and Teslenko, I.B. (2019), "Transformation of the labor market in the context of digitalization", *RSUH/RGGU Bulletin. "Economics. Management. Law" Series*, no. 4, pp. 166–181, DOI: 10.28995/2073-6304-2019-4-166-18.

- Filipova, I.A. (2021), *Vliyaniye tsifrovyykh tekhnologii na trud: orientiry dlya trudovogo prava* [The impact of digital technologies on labor. Guidelines for labor law, monograph], Nizhgorodskii gosuniversitet im. N.I. Lobachevskogo, Nizhny Novgorod, Russia.
- Gnevasheva, V.A. (2020), "Global trends of labor market transformation", *Alma Mater (Vestnik Vysshey Shkoly)* (Higher School Herald), no. 11, pp. 84–91.
- Kuz'minov, A.N., Andreichenko, N.V., Demidenko, T.I., and Oksenyuk, E.E. (2018), "Key directions for labor market transformation in the general concept of economic development of Russia. Institutional aspect", *Financial Research*, no. 1 (58), pp. 94–105.
- Kuznetsov, N.V. (2018), "Changes in the structure of employment and professional qualification requirements in the economy digitalization period", *Modern problems of science and education*, no. 5.
- Molchanova, A.A. and Kutovoi, V.M. (2022), "New communication tools in business. Competitiveness, efficiency and improving the efficiency of the company", *Science and Art of Management / Bulletin of the Institute of Economics, Management and Law of the Russian State University for the Humanities*, no. 1, pp. 63–74, DOI: 10.28995/2782-2222-2022-1-63-74.
- Pokida, A.N., Zybunovskaya, N.V. and Gazieva, I.A. (2022), "Development of self-employment in the modern labor market", *Russian Economic development*, vol. 29, no. 1, pp. 56–63.
- Sadovaya, E. (2018), "Digital economy and the new paradigm of the labor market", *World Economy and International Relations*, vol. 62, no. 12, pp. 35–45.
- Sopilko, N.Yu. and Usubi, D.B. (2022), "Features of personnel reproduction at the present stage of development of the personnel management system in the industrial enterprises", *Science and Art of Management / Bulletin of the Institute of Economics, Management and Law of the Russian State University for the Humanities*, no. 3, pp. 38–52, DOI: 10.28995/2782-2222-2022-3-38-52.
- Vasil'eva, A.G. (2020), "The influence of city-forming enterprises on the stability of the labor market in single-industry towns. Evaluation features", *Current issues of modern science, technology and education*. Magnitogorsk–2020, vol. 11, no. 2, pp. 58–62.
- Vishnevskaya, N.G. and Aleshkina, O.V. (2020), "Transformation of labor market situation in modern conditions", *Proceedings of the RAS Ufa Scientific Centre, Economics Sociology. Philosophy series*, no. 4, pp. 106–111.

Информация об авторах

Оксана М. Махалина, доктор экономических наук, Государственный университет управления, Москва, Россия; 109542, Россия, Москва, Рязанский пр., д. 99; moxanam@mail.ru

Виктор Н. Махалин, кандидат экономических наук, Государственный университет управления, Москва, Россия; 109542, Россия, Москва, Рязанский пр., д. 99; mahalinviktor@mail.ru

Information about the authors

Oksana M. Makhalina, Dr. of Sci. (Economics), State University of Management, Moscow, Russia; bld. 99, Ryazanskii Avenue, Moscow, Russia, 109542; moxanam@mail.ru

Viktor N. Makhalin, Cand. of Sci. (Economics), State University of Management, Moscow, Russia; bld. 99, Ryazanskii Avenue, Moscow, Russia, 109542; mahalinviktor@mail.ru

Современные тенденции в развитии корпоративных образовательных систем на предприятиях

Наталья Ю. Сопилко

*Российский государственный гуманитарный университет,
Москва, Россия, sheremett73@gmail.com*

Вероника В. Горбачева

*Группа компаний «Главстрой», Москва, Россия,
gorbacheva-vv@list.ru*

Аннотация. В статье рассматривается эволюция процессов бизнес-образования в системе корпоративного управления человеческими ресурсами на предприятиях. Выделены современные подходы развития различных компетенций своих сотрудников, которые корпоративные университеты используют в условиях цифровой трансформации обучения. Определено, что некоторые корпоративные образовательные центры крупнейших российских компаний предпочитают использовать онлайн-ресурсы при реализации обучающих программ. Дистанционный формат обучения сотрудников позволяет значительно оптимизировать затраты, увеличивать количество одновременно обучаемых сотрудников, независимо от местонахождения в любое удобное время. Проведен анализ структуры корпоративной образовательной платформы одной из российских телекоммуникационных компаний, выявлены основные тренды и инновационные инструменты, применяемые в процессе обучения. Обозначены основные векторы развития корпоративного управления человеческими ресурсами с использованием современных цифровых технологий, направленных на повышение квалификации сотрудников или их переквалификацию в условиях изменяющихся требований внешней среды.

Ключевые слова: корпоративное управление человеческими ресурсами, бизнес-образование, корпоративный университет, дистанционное обучение

Для цитирования: Сопилко Н.Ю., Горбачева В.В. Современные тенденции в развитии корпоративных образовательных систем на предприятиях // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. 2023. № 1. С. 44–53. DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-44-53

Modern trends in the development of enterprises corporate educational systems

Natal'ya Yu. Sopilko

*Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia,
sheremett73@gmail.com*

Veronika V. Gorbacheva

*Group Companies "Glasstroj" Russian State University for the Humanities,
Moscow, Russia, gorbacheva-vv@list.ru*

Abstract. The paper discusses the evolution of business education processes in the system of corporate human resource management. It highlights modern approaches to the development of various competencies of their employees in the context of digital education transformation. Authors define that some corporate educational centers of the largest Russian companies prefer to use online resources in training programs. The distance format of employee training allows to optimize costs, to increase the number of employees trained at the same time, regardless of location, at any convenient time. An analysis of the corporate educational platform structure for a Russian telecommunications company was carried out, the main trends and innovative tools used in the learning process were identified. The key vectors are outlined for the development of corporate human resource management using modern digital technologies in terms of environmental requirements changes.

Keywords: corporate human resource management, business education, corporate university, distance learning

For citation: Sopilko, N.Yu and Gorbacheva, V.V. (2023), "Modern trends in the development of enterprises corporate educational systems", *Science and Art of Management / Bulletin of the Institute of Economics, Management and Law of the Russian State University for the Humanities*, no. 1, pp. 44–53, DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-44-53

В последние годы наблюдается интенсивное развитие цифровизации и широкое распространение цифровых технологий во всех областях деятельности [Сопилко, Мясникова 2021]. Именно цифровая трансформация способствует совершенствованию и современному развитию экономических процессов в государстве, а также снижению трудозатрат в самых различных системах человеческой деятельности.

В России процессы внедрения цифровизации в разные отрасли экономики и сферы жизни населения происходят достаточно высокими темпами. По мнению специалистов в этой области, масштабная поэтапная цифровизация российской экономики является фундаментом для качественного изменения ее структуры и долгосрочных возможностей [Мамедов, Писарева 2020; Гасанова, Алиева 2009]. Поэтому государственное управление диджитализацией экономики и человеческих ресурсов становится приоритетным направлением, которое активно контролируется на уровне правительства, различных министерств, а также муниципальных организаций. Так, одним из общенациональных проектов на период с 2019 по 2024 г. стала национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации». В рамках этого проекта одним из приоритетных направлений внедрения цифровых технологий является образовательная сфера.

Несмотря на то, что процесс цифровизации образовательной сферы начался гораздо раньше [Логинова 2015; Гревцева и др. 2017; Валько 2013], особым драйвером цифровой трансформации обучения стала пандемия COVID-19. В этот период интенсивное цифровое развитие получила сфера корпоративного управления человеческими ресурсами, в том числе бизнес-образования, в связи с необходимостью быстрого реагирования и применения новых подходов к корпоративному обучению сотрудников в дистанционном режиме [Ступин, Ступин 2012]. Основные эволюционные процессы в области корпоративного обучения представлены в табл. 1.

Таблица 1

Периоды эволюции в сфере бизнес-обучения

Периоды	Название периода	Основные предпосылки и характеристики периода
1920–1940 гг.	Формирование основ профессионально-технической системы образования	Разделение образовательных программ по профессиям с различными сроками обучения, формирование трудовых резервов за счет призыва (мобилизации) городской и сельской молодежи с целью обеспечения и насыщения промышленных предприятий квалифицированными кадрами

Продолжение табл. 1

Периоды	Название периода	Основные предпосылки и характеристики периода
1940–1980 гг.	Внедрение интегративного подхода в процессы обучения	Военные действия, а также послевоенный период восстановления экономики послужили стимулом для проведения первых исследований в области обучения с целью ускорения и повышения эффективности образовательного процесса сотрудников, задействованных в производственных процессах на промышленных предприятиях
1980–1990 гг.	Создание и начало тестирования технологий дистанционного обучения	Появление и развитие персональных компьютеров способствовало появлению электронных обучающих программ и тренажеров, первые практики смешанной системы обучения в компаниях
2000–2010 гг.	Становление системы мобильного обучения	Активное использование мобильных устройств, повсеместное развитие сети Интернет, развитие корпоративных университетов, человеческие ресурсы становятся ключевым активом организаций
2010–2015 гг.	Персонализация и индивидуализация образования	Адаптация образовательного контента в соответствии с быстрыми изменениями внешней и внутренней среды организации, преобразования в системе управления обучением и развитием человеческих ресурсов, целью которых является создание условий для раскрытия индивидуальности и кадрового потенциала работников, распространение концепции управления талантами
2015–2020 гг.	Развитие онлайн-образования	Эффект пандемии спровоцировал развитие различных образовательных подходов, методов и форматов обучения, искусственного интеллекта, геймификации, мультимедийных решений и т. д., что привело к повышению эффективности дистанционного образования

Окончание табл. 1

Периоды	Название периода	Основные предпосылки и характеристики периода
2020 – настоящее время	Непрерывное обучение, глобальная цифровая трансформация системы корпоративного образования	Корпоративное обучение становится частью ежедневных рабочих привычек сотрудников, трансформация цифровых образовательных экосистем в процессе управления знаниями сотрудников компаний

Практически до середины XX в. традиционные учебные заведения оставались основными образовательными организациями. В 20–40-е гг. прошлого столетия начала формироваться новая система профессиональной подготовки, ориентированная на приобретение практических навыков по узкопрофессиональным специальностям. В послевоенные годы происходило постепенное внедрение интегративного подхода в процессы обучения, который основан на формировании целостного мировоззрения и комплексной системы знаний за счет синтеза научных познаний из разных областей [Ощепкова, Благов 2014]. Создание и развитие персональных компьютеров в 1980–1990-х гг. способствовало созданию и внедрению в образовательный процесс электронных обучающих программ и тренажеров, что позволило впервые апробировать дистанционный формат обучения. В 90-е гг. крупные компании из различных сфер деятельности начали массово открывать специализированные корпоративные университеты, которые стали новой учебной парадигмой, необходимой для развития разнообразных компетенций человеческих ресурсов этих организаций [Соловьев, Илюхина 2019].

Дистанционный подход с помощью электронных обучающих ресурсов получил новый виток развития в период пандемии. Многие корпоративные университеты реализуют свои программы управления развитием сотрудников используя смешанный формат, комбинируя очные и онлайн формы обучения. Следует отметить, что дистанционное обучение реализуется как в формате синхронного коллективного учебного процесса, так и асинхронного или самостоятельного обучения работников. В настоящее время аудитории корпоративных университетов предприятий и организаций специально переоборудованы для гибридного обучения, а в некоторых даже создаются студии для производства собственного обучающего медиаконтента.

Некоторые российские корпоративные университеты, в том числе телекоммуникационной сферы деятельности, в настоящее время вообще отказались от очного формата занятий и функционируют в виде виртуальных учебных порталов. Образовательные онлайн-платформы компаний МТС и Билайн стабильно входят в ТОП-10 лидеров корпоративного обучения России.

В компании МТС происходит одновременная цифровизация бизнес-процессов и постоянное развитие цифровой среды. В этой связи необходимо обеспечивать постоянный процесс обучения и переобучения действующих сотрудников в соответствии с требованиями внешней среды, активно развивать цифровые профессии. Соответственно, требования к организации системы управления корпоративным обучением возрастают, в первую очередь, в вопросах оперативности решения проблем. Разнообразные источники получения информации, в том числе сайты профессиональных сообществ и специализированные каналы в социальных сетях, дополняют и одновременно конкурируют с внутренними образовательными платформами организаций. Поэтому, чтобы оставаться актуальным, необходимо поддерживать высокий уровень корпоративного образовательного пространства, создавая собственные образовательные каналы и используя современные форматы подачи информации, например, подкасты, образовательные сериалы и прочие инструменты, которые будут интересны молодому поколению сотрудников.

Современный корпоративный онлайн-университет должен не только обеспечивать качественное цифровое содержание контента, решать предметные и личностные задачи обучения, но также интегрировать цифровые технологии во все процессы системы управления корпоративным обучением и коммуникации с сотрудниками [Залесский 2019].

Так, образовательная платформа «Корпоративный университет МТС» ориентирована на специфику требований, которые необходимы сотрудникам для работы в телекоммуникациях, а также на постоянные изменения, которые происходят в этой сфере. Именно образовательный портал становится хорошим инструментом для оперативного реагирования на изменения факторов внешней и внутренней среды и своевременной переподготовки кадрового состава.

В арсенале обучающей платформы есть собственные разработанные проекты по управлению и развитию человеческих ресурсов, а также международные кастомизированные программы обучения. Реализация инновационных подходов к обучению в данном корпоративном университете осуществляется в нескольких направлениях, представленных на рис. 1.

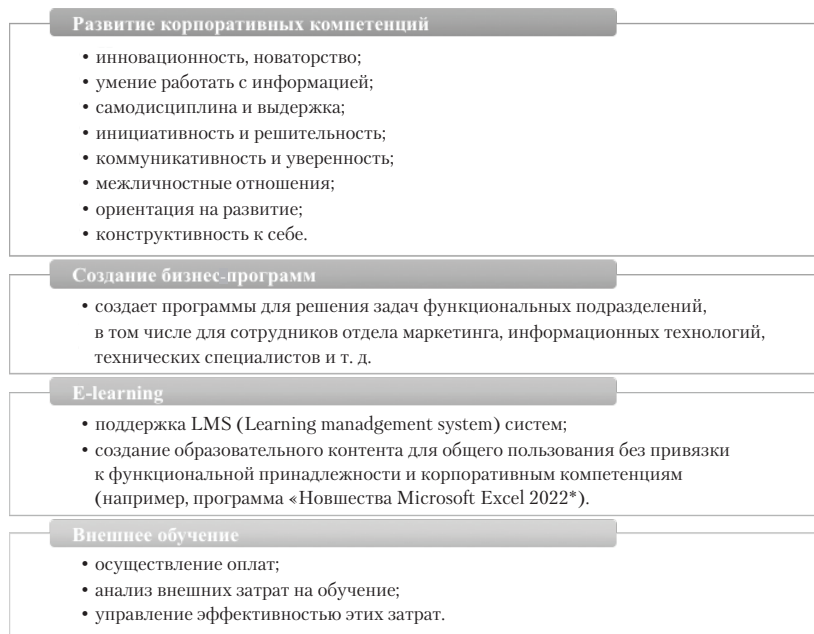


Рис. 1. Структура образовательной платформы сотрудников компании МТС

Источник: составлено авторами

Ключевым направлением образовательной платформы компании МТС является электронное обучение e-learning. Основной причиной популяризации такого подхода является возможность сокращения и оптимизации затрат на обучение и развитие человеческих ресурсов, обеспечение единообразного стиля обучения, а также охват любого количества сотрудников независимо от их местонахождения в любое удобное время [Гамбеева, Сорокина 2018].

В настоящее время среди основных трендов в онлайн-образовании следует выделить систему микрообучения (micro-learning) небольшими объемами с использованием микроуроков с ограниченными временными рамками и фрагментарным изложением материала, посвященного определенной тематике. Это может быть короткий видеоурок, в котором достаточно сжато рассматривается рабочий инструмент. Однако при этом сотруднику предлагается самостоятельно ознакомиться с дополнительными традиционными

или мультимедийными лонгридами. Такой подход способствует развитию у сотрудников самомотивации к обучению, то есть к переходу от микрообучения к полноценному осваиванию материалов по предложенной тематике.

Следующим трендом является встраивание обучения персонала в рабочий процесс, т. е. переход от событийного обучения и развития T&D (Training and Development) к системе постоянного обучения L&D (Learning and Development).

Образовательная технология с применением метода скетчей также приобретает особую актуальность. Скетчи обычно представляют собой рисунки неформального характера, носящие не декоративный, а прикладной характер. Информация на таких зарисовках представлена в очень простой и доступной для понимания и запоминания форме. В настоящее время скетчи являются абсолютным лидером по просмотрам на образовательном портале компании МТС.

Несмотря на успешный опыт полного перехода образовательной деятельности телекоммуникационных компаний в дистанционный формат, по мнению многих отечественных экспертов в этой области, наиболее перспективной принято считать модель смешанного обучения, при которой дистанционный формат обучения сочетается в оптимальной пропорции с очными занятиями, которые направлены в том числе на овладение практическими навыками [Соловьёв, Илюхина 2019]. При этом многие специалисты отмечают, что программы развития человеческих ресурсов и кадрового резерва компаний необходимо разрабатывать и внедрять с учетом принципов андрагогики [Суйкова 2018], учитывая особенности образования взрослых людей, специфику их восприятия, обусловленного личностными характеристиками, накопленным жизненным и профессиональным опытом и прочими факторами.

Таким образом, благодаря активному развитию цифровизации функции корпоративных университетов постепенно расширились и позволили им превратиться в целостные системы управления развитием человеческих ресурсов организаций. Разработка новых обучающих форматов, инструментов и методик оценки развития персонала, стратегических проектов или целевых программ повышения квалификации сотрудников становятся приоритетными направлениями инновационной деятельности в сфере корпоративного образования. При этом важно ориентироваться не на краткосрочные планы компаний, а на построение системы непрерывного развития сотрудников, которая способна ликвидировать пробелы в знаниях и развить необходимые компетенции у персонала.

Литература

- Валько 2013 – Валько Е.Е. Формирование основ профессионально-технической системы образования в рамках государственного законодательства в 1920–1940 гг. // Теория и практика общественного развития. 2013. № 9. С. 219–221.
- Гамбеева, Сорокина 2018 – Гамбеева Ю.Н., Сорокина Е.И. Развитие электронного обучения как новой модели образовательной среды // Креативная экономика. 2018. № 3. С. 285–304.
- Гасанова, Алиева 2009 – Гасанова Н.М., Алиева Т.М. Совершенствование методики управления реализацией работ инновационного строительного проекта // Транспортное дело России. 2009. № 1. С. 66–69.
- Гревцева и др. 2017 – Гревцева Г.Я., Циулина М.В., Болодурина Э.А., Банников М.И. Интегративный подход в учебном процессе вуза // Современные проблемы науки и образования. 2017. № 5. С. 262–265.
- Залесский 2019 – Залесский М.Л. Педагогические возможности электронного тестирования // Образовательные технологии. 2019. № 4. С. 81–91.
- Логинова 2015 – Логинова А.В. Эволюция электронного обучения и перспективы развития // Молодой ученый. 2015. № 10 (90). С. 1210–1212.
- Мамедов, Писарева 2020 – Мамедов А.К., Писарева Л.Ю. Метаморфозы цифрового общества: трудности роста и риски // Социология. 2020. № 3. С. 4–17.
- Ощепкова, Благов 2014 – Ощепкова О.В., Благов Ю.В. Теоретические основы реализации интегративного подхода в образовательном процессе // Вестник Самарского государственного технического университета. Серия: Психолого-педагогические науки. 2014. № 3 (23). С. 164–169.
- Соловьёв, Илюхина 2019 – Соловьёв Д.П., Илюхина Л.А. Обучение и развитие персонала. Самара: Изд-во Самарского гос. экономич. ун-та, 2019. 204 с.
- Сопилко, Мясникова 2021 – Сопилко Н.Ю., Мясникова О.Ю. Основные тренды цифровой трансформации экономики государств ЕАЭС // Вопросы региональной экономики. 2021. № 2 (47). С. 207–213.
- Ступин, Ступин 2012 – Ступин А.А., Ступин Е.Е. Электронное обучение (E-Learning) – проблемы и перспективы исследований // Дистанционное и виртуальное обучение. 2012. № 1. С. 38–49.
- Суйкова 2018 – Суйкова О.А. Андрагогические принципы в реализации непрерывного образования взрослых // Научное обеспечение системы повышения квалификации кадров. 2018. № 4 (37). С. 61–67.

References

- Gambееva, Yu.N. and Sorokina, E.I. (2018), “Development of e-learning as a new model of educational environment”, *Creative economy*, no. 12 (3), pp. 285–304.
- Gasanova, N.M. and Alieva, T.M. (2009), “Improvement of methods of management of realization of works of innovative construction project”, *Transport business of Russia*, no. 1, pp. 66–69.

- Grevtseva, G.Ya., Tsiulina, M.V., Bolodurina, E.A. and Bannikov, M.I. (2017), "The integrative approach in the teaching and learning process of the higher education institution", *Modern problems of science and education*, no. 5, pp. 262–265.
- Loginova, A.V. (2015), "Evolution and development prospects of e-learning", *Young scientist*, no. 10 (90), pp. 1210–1212.
- Mamedov, A.K. and Pisareva, L.Yu. (2020), "Digital society metamorphosis: difficulty of growth and risk", *Sociology*, no. 3, pp. 4–17.
- Oshepkova, O.V. and Blagov, Yu.V. (2014), "Integrative approach in education", *Vestnik of Samara State Technical University. Series: Psychological and Pedagogical Sciences*, no. 3 (23), pp. 164–169.
- Solov'ev, D.P., and Ilyukhina, L.A. (2019), *Obuchenie i razvitie personala* [Staff training and development], Izd-vo Samarckogo gos. ekon. un-ta, Samara, Russia.
- Sopilko, N.Yu. and Myasnikova, O.Yu. (2021), "The main trends of digital transformation in the economy of the EAEU countries", *Problems of the regional economy*, no. 2 (47), pp. 207–213.
- Stupin, A.A. and Stupin E.E. (2012), "E-Learning: Problems and Challenges", *Distsionnoe i virtual'noe obuchenie*, no. 1, pp. 38–49.
- Suikova, O.A. (2018), "Andragogical principles in the implementation of continuing adult education", *Nauchnoe obespechenie sistemy povysheniya kvalifikatsii kadrov*, no. 4 (37), pp. 61–67.
- Val'ko, E.E. (2013), "Formation of the vocational technical education system under the state law of the 1920–1940-s", *Theory and practice of social development*, no. 9, pp. 219–221.
- Zalessky, M.L. (2019), "Pedagogical possibilities of electronic testing", *Educational technologies*, no. 4, pp. 81–91.

Информация об авторах

Наталья Ю. Сопилко, доктор экономических наук, Российский государственный гуманитарный университет, Москва, Россия; 125047, Россия, Москва, Миусская пл., д. 6; sheremett73@gmail.com.

Вероника В. Горбачева, ГК «Главстрой», Москва, Россия; 119019, Россия, Москва, Пречистенская наб., д. 45/1, стр. 1; gorbacheva-vv@list.ru

Information about the authors

Natal'ya Yu. Sopilko, Dr. of Sci. (Economics), associate professor, Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia; bld. 6, Miusskaya Square, Moscow, Russia, 125047; sheremett73@gmail.com.

Veronika V. Gorbacheva, Group Companies "Glavstroj", Moscow, Russia; bldg. 1, bld. 45/1, Prechistenskaya Embankment, Moscow, Russia, 119019; gorbacheva-vv@list.ru

Современные аспекты управления

УДК 005.2

DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-54-66

Финансово-экономические аспекты технократической утопии А.К. Гастева

Анастасия А. Гуковская

Российский государственный гуманитарный университет,

Москва, Россия, gukovskaya.a@rsuh.ru

ORCID ID 0000-0002-2583-5843

Аннотация. В статье выдвигается гипотеза о четырех фундаментальных основаниях технократической утопии А.К. Гастева – новая география/урбанизм, экономика/финансовый капитал, труд и культура. Наибольшее внимание уделено ее экономическим основам, анализируется место и связи элементов утопии А.К. Гастева с работами Р. Гильфердинга, А.В. Чаянова, П.А. Кропоткина в культурном и историческом контексте.

Ключевые слова: проект нового человека, утопия, механизм, финансовый капитал

Для цитирования: Гуковская А.А. Финансово-экономические аспекты технократической утопии А.К. Гастева // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. 2023. № 1. С. 54–66. DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-54-66

Financial and economic aspects of technocratic utopia of A.K. Gastev

Anastasiya A. Gukovskaya

Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia,

gukovskaya.a@rsuh.ru

ORCID ID 0000-0002-2583-5843

Abstract. The article puts forward a hypothesis about the four fundamental foundations of the technocratic utopia of A.K. Gastev – new geography/urbanism, economics/financial capital, labor and culture. The greatest attention is

© Гуковская А.А., 2023

paid to its economic foundations. The author analyzes the place and connections of the elements of A.K. Gastev's utopia with the works of R. Hilferding, A.V. Chayanova, P.A. Kropotkin in a cultural and historical context.

Keywords: new man project, utopia, mechanism, financial capital

For citation: Gukovskaya, A.A. (2023), "Financial and economic aspects of technocratic utopia of A.K. Gastev", Science and Art of Management / Bulletin of the Institute of Economics, Management and Law of the Russian State University for the Humanities, no. 1, pp. 54–66, DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-54-66

Введение

Творческое наследие А.К. Гастева (1882–1941) активно изучается последние 10–20 лет – только русскоязычные тексты/статьи составляют внушительные 2638 публикаций¹, помимо этого существует еще значительный корпус работ западных ученых от биографии [Johansson 1983] до междисциплинарных исследований [Bailes 1977]. Основные направления исследований охватывают на удивление широкий спектр вопросов экономики, менеджмента, истории, социологии, философии, культурологии, что свидетельствует о многомерности его текстов и фигуры. В рамках настоящей статьи предпринимается попытка взглянуть на тексты Гастева как на проект его утопии, попытаться ее реконструировать и описать экономические основания.

«Русская утопия» существует в научном поле *utopian studies*, с одной стороны, а с другой – является самостоятельным отдельным большим направлением исследований; ее отличительные черты описаны/сформулированы и помещены в исторический и культурный контексты. Из всего многообразия исследовательских подходов можно выделить основные: анализ в разрезе отдельных произведений/авторов и кросс-анализ – сопоставление нескольких произведений и их анализ в широком историческом и культурном контексте. Большая часть работ ожидаемо посвящена литературным произведениям и их авторам (например, Платонову, Замятину), но и для утопий неписателей есть исключения – например, о Чаянове и его крестьянской утопии [Никулин 2020].

Поэт и визионер «нового труда» А.К. Гастев в своих работах (как поэтических, так и в публицистических) разрабатывал собствен-

¹ См.: URL: https://elibrary.ru/query_results.asp (дата обращения 20 ноября 2022).

ную утопию. В целом она описана исследователями [Геллер 2002], определено ее место в ряду других [Панионова 2020, с. 13–14], проанализировано философское содержание [Павлова 2017], выявлены связи с другими утопиями. Среди их авторов – А.А. Богданов («Красная звезда» 1908, «Инженер Мэнни» 1912), А.В. Чаянов («Путешествие моего брата Алексея в страну крестьянской утопии» 1920), Е. Замятин («Мы» 1920), А.П. Платонов («Чевенгур», «Котлован»), и они отражают интеллектуальный и эстетический порыв стремительно ломающегося/меняющегося социума.

Но в существующих работах не обсуждались экономические источники/корни утопии Гастева и ее экономическое содержание, что представляется важным, так как позволяет расширить рамки сложившихся представлений о нем как только об «Овидии горняков, шахтеров, слесарей». Этот пробел и попытаемся заполнить.

Материалы и методы

Характерными чертами утопии являются разрыв с настоящим в радикальных формах и коллективный характер идеала или цели [Геллер 2003, с. 8]. Оба этих условия выполняются в проекте Гастева – новая жизнь описывается вне географии и времени настоящего, и не только цели в ней коллективные, но и основное действующее лицо – новое коллективное тело. Проект будущего Гастева, очертания утопии можно попытаться реконструировать на основе его основных текстов – поэмы «Поэзия рабочего удара» (1918), статьи «О тенденциях пролетарской культуры» (1919) и работах «Как надо работать» (1921) и «Трудовые установки» (1924).

Сборник «Поэзия рабочего удара» состоит из четырех частей: «Романтика», «Машина», «Ворота Земли» и «Слово под прессом», в которые вошли произведения, написанные в 1911–1917 гг. в ссылке, тюрьме, изгнании, публиковавшиеся в разных периодических изданиях. Сборник выдержал шесть изданий (последнее в 1926 г.), части его входили в поэтические антологии, перепечатывались отдельно. Основной корпус составляют стихотворения, также туда вошли рассказы, прозаические фрагменты (ритмизованная проза, которой позже будут написаны инструкции и некоторые научные тексты). Этот поэтический нарратив неоднороден по форме, содержанию, и его подробный анализ не входит в наши задачи. Для целей настоящей работы важны два произведения, которые позволяют получить представление о проекте будущего Гастева – «Башня» (1913 г., входило во все издания и неоднократно перепечатывалось отдельно) и «Экспресс» (впервые напечатан в 1916 г. с подзаголов-

ком «Сибирская фантазия»). «Башня» написана под впечатлением строительства Эйфелевой башни и парижского метро, является символом утопии Гастева и рифмуется с другими башнями русского авангарда – проектом Татлина и антибашней / «Котлованом» А. Платонова [Гюнтер 2012, с. 26–27].

В статье «О тенденциях пролетарской культуры» (1919) о собственнo культуре написано немного, но приведена 4-страничная таблица с подробным описанием «рабоче-индустриальных типов», для создания этой классификации автор использовал рабочие тарифы. Гастев объявляет новый век «веком триумфа машинизма». Нормирование машинного труда превращается в «социальное нормирование» и становится основой новой жизни. Характерными чертами новых заводов являются скорость, равномерность производства, стандартизация и новый «технический дух» (Гастев называет его «инжинеризмом»), который стремится к новым изобретениям и новшествам. Он предсказывает, что машины, находящиеся в распоряжении современной промышленности, будут настолько эффективны, что никакие личные или индивидуальные усилия больше не понадобятся. Рабочий будет приспосабливать свои движения к машине. Целью будет коллективная работа в едином ритме, появится новый «механизированный коллективизм», индивидуальное исчезнет, появятся «коллективы-комплексы, движущиеся как вещи» вместо лица, у которых будут манометры и таксометры. В искусстве произойдет «технизация слова», оно будет постепенно отделяться от человека и все это приведет к «новому комбинированному искусству», в котором не будет ничего личного, а будет «невиданно-объективная демонстрация вещей, механизированных толп и потрясающей открытой грандиозности» [Гастев 1919].

Развитие идея «машинизма труда» получила в грандиозном проекте ЦИТ (Центрального института труда), созданного по инициативе и на энтузиазме Гастева, которым он руководил вплоть до своего ареста. Брошюра «Как надо работать» содержит 16 лаконичных правил организации рабочего места, которые разрослись до сотен пунктов детализированных указаний/установок в «Трудовых установках», которые он считал своим основным научным трудом² «Трудовые установки» по форме близки «Пачке ордеров» (последней части в «Поэзии рабочего удара», написанной в 1921 г.).

Для описания и понимания утопии Гастева важны особенности его образного языка, метафоричность и полифоничность которого неоднократно отмечены исследователями, что неудивительно при

² Так Гастев написал в автобиографии для энциклопедического словаря в 1925 г.

анализе поэтического наследия и носит объяснительный (даже извинительный) характер в обсуждении научных работ [Гастев 1973, с. 13]. Но анализ и экономического научного текста на уровне метафор вполне обоснован (и эффектно применен) и в пределе «экономической наукой управляют базовые тропы» [Макклоски 2015, с. 67–80], что существенно расширяет инструментарий исследования.

Результаты и дискуссия

Характерные черты технократической утопии Гастева: урбанизм; торжество тяжелой индустрии, транспорта, механизмов, частно-государственная экономика, в которой особую роль играет капитал и корпорации; машинизированный-механизированный труд; энергетика, наука, коммуникации – драйверы развития; информация, печать как важнейшая составляющая жизни. При этом она практически безлюдна.

Метафорический ряд, определяющий эмоциональный фон, суров и даже мрачен. Цвет – в основном черный: «мы в черном», черные распластанные тени, черный шлем, черная дивизия, черные толпы, трауром черным, «черное предместье». В редкие минуты будут «молнии и радуги синего дрожащего света», красные линии (в новогоднюю ночь), красные зори, саваны белые. Все это не о прекрасном и беззаботном будущем, но при этом созвучно позитивизму в экономической науке, пытающемуся примирить знание с вдохновением и методичность со страстностью [Макклоски 2015, с. 134]. Несмотря на торжество технологии, много разных инструментов, в основном несложных, «всюду иду со своим молотом, зубилом, сверлом», пила, резец, есть посложнее – станок, машина, микроскоп, манометр (часто пригождается), приводы и трансмиссии, долбежный станок, маховик компрессора, пневматический молот, шатуны, коленчатый вал, плавильные и калильные печи, котлы, цилиндры, планшайбы, шпинделя, краны, домкраты; некоторым из них посвящены отдельные произведения «Кран», «Молот» [Гастев 1964]. Основной инструмент-символ Гастева – молот, это и завораживающая производственная мощь «гигантские молоты гудят», и «поэзия рабочего удара» и, впоследствии, его научный анализ. Гастев даже запатентовал установку для тренировки удара при работе с молотком [Вельминский 2010, с. 189–190].

Фундамент этой утопии, четыре монолита в ее основании (выросшие из марксовской триады труд, земля, капитал) – география/новое пространство, экономика/капитал, труд и культура.

Таблица 1

Топонимы утопии А.К. Гастева³

Город	Назначение	Организация	Достопримечательности
Курган	Город масла, хлеба, мяса, «кухня мира»	Тысячи кооперативов	Народный дом в 4 квартала (в нем университет, кооперативные центры), маслодельня (гигантская, на бездымных газах), редакционный маяк, «Народная газета»
Сталь-город	«Машина Сибири»	Синдикаты (безымянные), пароходные компании	Углубленный фарватер Оби, гранитные набережные, порт, железнодорожный мост через Обь
Красноярск	Мозг Сибири		Центральный Сибирский музей, университет, обсерватория, сейсмограф, Дом международных научных конгрессов
Иркутск	Коммуникационный и финансовый центр	Синдикаты, тресты, биржи	«воздушные платформы королей капитала». Фоногазета «Платформа» (24/7/365 и на весь мир), подземный вокзал
Бодайбо	Золотая столица	Синдикат	Рай и ад / «золотая резиденция» и рабочая зона на двух берегах Витима
Якутск	Бумажный центр	Синдикат	Дома-кварталы из бумаги
Охотск	Рыбный центр		Искусственное озеро и аквариум, рыбные погреба
Энергия	Трансформатор	Синдикат	Город на пустом месте. Перекресток 20 ж/д путей
г. Беринга	«К полюсу», «В Америку»	Синдикат, с/х кооперативы	Морской тоннель в Аляску, Маяк, строительство новых городов на морском дне
Владивосток	Интернациональный порт		
Обдорск	Упоминается без деталей		
«Города без будущего. Они хотели быть острогами, но сами умерли как необитаемые тюрьмы»			

³ Составлено автором.

Города – это основа новой географии, по ним мчится экспресс «Панорама» и все его пассажиры – наблюдатели/туристы рассматривают основные достопримечательности одиннадцати городов новой Сибири (табл. 1).

Образ города довольно мрачен – «город – сто железных дорог», «полнокровный, полножелезный город» с трехмиллионными домами, всюду шестерни, никаких дач и цветов, вместо них – «здесь будет копать, уголь, шлаки...», железные мосты, «фермы, фермы», краны и «вклепанные люди» в нем [Гастев 1964]. Каждый город имеет свое назначение, в каждом оперируют свои синдикаты/тресты/кооперативы и у каждого свой набор достопримечательностей. Среди них встречаются «реальные» (например, Народный дом в Кургане соответствует описанию Народного дома, где заседал Петроградский Пролеткульт, там же была и обсерватория, которая окажется в Красноярске), а есть и вполне фантастические, отсылающие к другим источникам (платформы Иркутска, которые управляют финансовым миром и информационными потоками, отсылают к А. Богданову), или туннели через горы и моря (перекликаются с такими же в «Последнем самоубийстве» кн. В. Одоевского). На архитектуру, кажется, оказали влияние фаланстеры Фурье и четвертый сон Веры Павловны в романе Н.Г. Чернышевского «Что делать?» [Johansson 1983, p. 90].

Из этой новой географии можно вычлениить экономические основы – идеи и работы, которые развивал Гастев. Их не так много, и на некоторые есть прямые указания в его текстах. Так, при обсуждении теоретических оснований пролетарской культуры [Гастев 1919] упоминаются как «монументальная величина» «Финансовый капитал» Р. Гильфердинга и работы Ф. Тейлора (в ответе за «машинные технологии»). Кроме этого, можно проследить влияние идей А.В. Чаянова, П.А. Кропоткина, Л.Г. де Лаверна.

Основной труд австро-марксиста Р. Гильфердинга «Финансовый капитал» был в основном закончен в 1905 г., когда автору еще не было 30 лет, переведен на русский язык в 1912 г., неоднократно переиздавался с 1922 по 1931 г., использовался даже в качестве учебного пособия и был хорошо знаком в среде Гастева. В работе подробно разработана выдвинутая им концепция финансового капитала как «абстрактной и наивысшей формы капитала», образовавшейся в результате превращения банковского денежного капитала в промышленный [Гильфердинг 1931, с. 1, 265]. Финансовый капитал через акционерные общества, их укрупнение, «концентрацию собственности», «картелирование» влияет на конкуренцию, цены и развитие промышленности. При этом происходит «освобождение промышленного капиталиста от функции промышленного

предпринимателя», он не имеет никакого отношения к применению своего капитала в процессе производства; это в равной степени верно и для кредитора, и для акционера. Акционер прежде всего «денежный капиталист», а не предприниматель, и может в любой момент извлечь свой денежный капитал через биржи. Отмечается особая роль картелей и синдикатов, в том числе для масштабирования и упрощения производства [Гильфердинг 1931, с. 236–237]. Эти идеи отражаются в бурной корпоративной жизни утопии Гастева – там функционируют синдикаты отраслевой специализации («Руда», «Золото», «Радий», «Виноград», «Хлеб», «Огонь», «Кислород»), интернациональные тресты («Сталь»), транспортные компании («Барнаул – Канал», «Сталь-город – Нарвик»), и в них сконцентрированы все производственные активы –

...все эти заводы, дома, башни, цистерны, мосты, элеваторы, рыбные погреба – анонимны, у них нет названий, они принадлежат компании и синдикатам, у которых нет фамилий, – голый капитал, без лиц, без фигур [Гастев 1964, с. 139].

Надо сказать, что экономисты-современники Гастева отмечали тот факт, что слабость крупной российской промышленности заключалась в том, что в ее создании в основном участвовал крупный западный капитал, а русского торгово-промышленного капитала как серьезной силы не было [Пумпянский 1922, с. 109].

В будущем «собственником угля, хлеба, кислорода и огня» будет мировой рабочий класс. В мире Гастева основой рыночной экономики является финансовый капитал – «капитал правит уже не только Сибирью, но через Владивосток целит в Америку» [Гастев 1964, с. 142–143]. Его перераспределение осуществляется через развитую инфраструктуру – биржа, банки, «платформы». Рыночная среда конкурентна, происходят слияния и поглощения, работает механизм банкротства. Роль государства не является доминирующей в контексте производственной и финансовой деятельности, но оно регулирует валютно-денежные отношения («государство не решилось отступить от принудительного денежного курса» [Гастев 1964, с. 147]).

Влияние идей А.В. Чаянова о кооперации можно проследить в организации «кооперативного запада» – там есть кооперативный университет, кооперативные центры и многочисленные кооперативы, которые обеспечивают работу сельского хозяйства на новой территории. Кооперативы объединены в конгресс. Примечательна география сельского хозяйства – новой житницей стала «необитаемая прежде степь и тундра», которую возделывают «вольные

сибирские поселенцы» и готовят «грядущую революцию земледелия и садоводства», на Амуре – виноградники и сады. Из перерабатывающих отраслей развиты маслоделание, консервирование. Упоминается искусственное разведение рыбы в промышленных количествах.

Из неочевидных источников утопии Гастева можно отметить, например, идеи интеграции труда и децентрализации промышленности П.А. Кропоткина. Интеграция труда в его трактовке антитеза разделению труда/специализации, и ее идеал – это такое общество, в котором каждый трудится и физически, и умственно, и каждая нация, используя имеющееся в ее распоряжении природное разнообразие, «сама производит и потребляет большую часть своих продуктов земледелия и промышленности». Под децентрализацией промышленности понимается перемещение промышленных центров из передовых в то время стран на периферию, в том числе и в Россию, чей пример подробно анализируется [Кропоткин 1908, с. 8–9, 14–18]. С работой Кропоткина «Поля, фабрики и мастерские», написанной и изданной на английском языке, переведенной на русский, Гастев был знаком – об этом свидетельствуют воспоминания Луначарского о заседаниях «кружка пролетарской культуры» в Париже в 1910 г., членом которого был Гастев [Луначарский 1968, с. 49].

Идея Л.Г. де Лаверна⁴ о нагревании почвы как новом драйвере развития сельского хозяйства, о которой неоднократно упоминает Кропоткин [Кропоткин 1908, с. 14–18, 63], возможно, нашла свое отражение в описании реализованного механизма преобразования энергии («тепло Камчатки во все виды механической энергии»), которое позволит растопить вечную мерзлоту и тундру и сделать ее сельскохозяйственным поясом страны («земельная обработка подходит уже к семидесятому градусу»).

Вся эта будущая жизнь станет возможной благодаря труду и новому к нему отношению, и это не только важнейший элемент мира Гастева, но и его основной проект, который он реализовал и в реальной жизни. О его работах по организации/механизации труда, переписке с Ф. Тейлором и Г. Фордом, создании Центрального института труда широко известно, и его вклад в формирование новой трудовой этики неоспорим [Bailes 1977]. Гастев разрабатывал собственный подход к культуре труда «нового индустриального

⁴ Л.Г. де Лаверн (Lavergne), французский ученый, вице-президент Societe d'Economie Politique, интересовался проблемами развития сельского хозяйства, его работы были известны в России, см., напр.: *Щанов А.П.* Соч.: В 3 т. Т. 1: Сельская община. СПб.: Изд-во М.В. Пирожкова, 1906. С. 760–767.

пролетариата», который сочетал «машинизирование обыденно-бытового мышления», концепцию «нормализованности психологии» и «новый массовый инженеризм» [Гастев 1919]. «Железная башня рабочих усилий» строится с большими жертвами, и даже когда она построена и мчится экспресс, но «порой он рушится с мостов в воду на всем ходу. Стоны, крики смерти...», что не останавливает ни движение, ни процессы, его обеспечивающие. «Миллиарды рабочих ударов» создают технологичное механизированное будущее, в котором человек становится частью огромного механизма и частью коллективного вечного тела – так в интерпретации Гастева выглядит утопическая мечта пролеткультовцев⁵ – коллективизм [Williams 1980]. Твердая уверенность в том, что все жертвы не напрасны и коллективное дело (и тело) бессмертно – «мы заставили весь мир поверить в железный призрак: поезд несется по воздушным рельсам» [Гастев 1964, с. 158] – еще одна отличительная черта русских утопий начала века⁶. Поэтический проект нового «машинного» человека находится в диалоге с эргометрическим дискурсом капитализма-тейлоризма, и в результате получается «механистический» человек, и метод 16-ти правил «Как надо работать» впоследствии распространяется на процесс изобретения, организацию труда, формирования культурной установки.

В контексте работ Гастева по вопросам научной организации труда, интерпретации его новых качеств и отличительных черт становится ясно, что четвертый столп его утопии – культура, на самом деле основной, и это даже не столп, а связующий элемент всех трех оснований, описанных выше. Потому что, в принципе, все, что описывает и делает Гастев, направлено на преобразование русской культуры и воспитание нового человека, машины, приспособленного к развитому индустриальному обществу будущего. И его взгляды и усилия по продвижению этих идей органично вписываются в гигантский модернизационный проект нового человека, который развивали Татлин⁷, Филонов⁸, Родченко⁹ и деятели

⁵ Движение «За пролетарскую культуру» (1917–1922), участником которого был Гастев.

⁶ Ср.: «Котлован» и «Чевенгур» А. Платонова (и идеи Н. Фёдорова) и «Красная звезда» А. Богданова (и идея автора о том, что кровь – источник бессмертия).

⁷ Летатлин – летательный аппарат В. Татлина, орнитоптер, 1930–1931 гг.

⁸ См., напр.: *Филонов П.* Аналитическое искусство. Сделанные картины. М.: Академический проект, 2020.

⁹ Группа А. Родченко «Новая программа конструктивизма», 1919 г.

Пролеткульта. В процессе преобразования культуры снимается кажущееся противоречие технократического будущего – отсутствие человека – он просто другой, совершенно новый. Поместив его в новое пространство, Гастев дальше всю оставшуюся жизнь учил его работать.

Заключение

Предпринятая в работе попытка исследовать экономические основы технократической утопии А.К. Гастева позволила выделить ее основные элементы – новая география/урбанизм, финансовый капитал, труд и культура – и описать их соотношение, основные источники, а также установить взаимосвязь с другими русскими утопиями начала XX в. Многие связи хотелось бы исследовать более подробно, что-то осталось за рамками проведенного анализа (нищпеанские мотивы, анализ влияния Н.Г. Чернышевского, А.А. Богданова), и «дерзостный башенный мир» еще содержит вопросы, ответы на которые предстоит найти.

Литература

- Вельминский 2010 – *Вельминский В.* Поэзия удара молотком как средство «установки» изобретательства // *Логос.* 2010. № 1 (74). С. 173–192.
- Гастев 1919 – *Гастев А.К.* О тенденциях пролетарской культуры // *Пролетарская культура.* 1919. № 9–10.
- Гастев 1964 – *Гастев А.К.* Поэзия рабочего удара. М.: Сов. писатель. 1964. 312 с.
- Гастев 1973а – *Гастев А.К.* Трудовые установки. М.: Экономика, 1973. 343 с.
- Гастев 1973б – *Гастев Ю.А.* От социальной инженерии к кибернетике. О методологической концепции Центрального института труда // *Гастев А.К.* Трудовые установки. М.: Экономика, 1973. С. 5–22.
- Геллер 2003 – *Геллер Л., Нике М.* Утопия в России / Пер. с фр. И.В. Булатовского. СПб.: Гиперион, 2003. 312 с.
- Гильфердинг 1931 – *Гильфердинг Р.* Финансовый капитал. Новейшая фаза в развитии капитализма / Пер. с нем. И. Степанова. М.; Л.: Гос. социально-экономич. изд-во, 1931. 460 с.
- Гюнтер 2012 – *Гюнтер Х.* По обе стороны утопии: Контексты творчества А. Платонова. М.: Новое литературное обозрение, 2012. 216 с.
- Кропоткин 1908 – *Кропоткин П.А.* Поля, фабрики и мастерские (земледелие, промышленность и ремесла) / Пер. с англ. А.Н. Коншина. М.: Типо-литография Т-ва И.Н. Кушнер и К, 1908. 220 с.
- Луначарский 1968 – *Луначарский А.В.* Воспоминания и впечатления. М., 1968.

- Макклоски 2015 – *Макклоски Д.* Риторика экономической науки / Пер. с англ. О. Якименко. М.; СПб.: Изд-во Ин-та Гайдара: Междунар. отн.: Факультет свободных искусств и наук СПбГУ, 2015. 328 с.
- Никулин 2020 – *Никулин А.М.* Школа Чаянова: утопия и сельское развитие: Монография. М.: Дело: РАНХиГС, 2020. 360 с.
- Павлова 2017 – *Павлова О.А.* Принцип «мегамашины» в модели пролетарской культуры А. Гастева // Экономика. Право. Печать. Вестник КСЭИ. 2017. № 3 (75). С. 55–64.
- Паниотова 2020 – *Паниотова Т.С.* Битва за будущее на перекрестке утопий // Вестник МГУКИ. 2020. № 3 (95). С. 6–20.
- Пумпянский 1922 – *Пумпянский Л.М.* О промышленном труде // Экономист. Вестник XI отдела Русского технического общества. 1922. № 1. С. 108–114.
- Bailes 1977 – *Bailes K.E.* Alexei Gastev and the Soviet controversy over Taylorism, 1918–24 // *Soviet Studies*. 1977. Vol. 29. № 3. P. 373–394.
- Johansson 1983 – *Johansson K.* Aleksej Gastev Proletarian Bard of the Machine Age. Almqvist & Wikseil International, 1983. 174 p.
- Williams 1980 – *Williams R.* Collective Immortality: The Syndicalist Origins of Proletarian Culture, 1905–1910 // *Slavic Review*. Vol. 39. № 3. P. 389–402.

References

- Bailes K.E. (1977), “Alexei Gastev and the Soviet controversy over Taylorism, 1918–24”, *Soviet Studies*, vol. 29, no. 3, pp. 373–394.
- Gastev, A.K. (1919), “On the tendencies of proletarian culture”, *Proletarskaya kul'tura* [Proletarian culture], no. 9–10.
- Gastev, A.K. (1964), *Poeziya rabocheho udara* [The Poetry of a Worker's Strike], Sovetskii pisatel', Moscow, USSR.
- Gastev, A.K. (1973a), *Trudovye ustanovki* [Labor directives], Ekonomika, Moscow, USSR.
- Gastev, Yu.A. (1973b), “From social engineering to cybernetics. On the methodological concept of the Central Institute of Labor”, Gastev, A.K. *Trudovye ustanovki*. Ekonomika, Moscow, USSR, pp. 5–22,
- Geller, L. and Nike, M. (2003), *Utopiya v Rossii* [Utopia in Russia], Giperion, Saint Petersburg, Russia.
- Gil'ferding R. (1931), *Finansovyi kapital. Noveishaya faza v razvitií kapitalizma* [Financial capital. The latest phase in the development of capitalism], Gos. sotsial'no-ekonomich. izd-vo, Moscow, Leningrad, Russia.
- Gyunter H. (2012), *Po obe storony utopii: Konteksty tvorchestva A. Platonova* [On Both Sides of Utopia. The Contexts of A. Platonov's Works], Novoe literaturnoe obozrenie, Moscow, Russia.
- Johansson, K. (1983), *Aleksej Gastev Proletarian Bard of the Machine Age*, Almqvist & Wikseil International.

- Kropotkin, P.A. (1908), *Polya, fabрики i masterskie (zemledelie, promyshlennost' i remesla)* [Fields, factories and workshops (agriculture, industry and crafts)], Tipo-litografiya T-va I.N. Kushner i K, Moscow, Russia.
- Lunacharskii, A.V. (1968), *Vospominaniya i vpechatleniya* [Memories and impressions], Moscow, USSR.
- Makkloski, D. (2015), *Ritorika ekonomicheskoi nauki* [Rhetoric of economic science], Izd-vo In-ta Gaidara, Mezhdunar. otn., Fakul'tet svobodnykh iskusstv i nauk SPBGU, Moscow, Saint Petersburg, Russia.
- Nikulin, A.M. (2020), *Shkola Chayanova: utopiya i sel'skoe razvitiye: monografiya* [Chayanov School. Utopia and Rural Development. Monograph], Delo, RANKHiGS, Moscow, Russia.
- Paniotova, T.S. (2020), "The battle for the future at the crossroads of utopias", *The Bulletin of Moscow State University of Culture and Arts*, no. 3 (95), pp. 6–20.
- Pavlova, O.A. (2017), "The principle of 'megamachine' in the model of proletarian culture by A. Gastev", *Ekonomika. Pravo. Pechat'. Vestnik KSEI*, no. 3 (75), pp. 55–64.
- Pumpyanskii, L.M. (1922), "About industrial labor", *Ehkonomist. Vestnik XI otдела Russkogo tekhnicheskogo obshchestva* [Economist. Bulletin of the 11th Department of the Russian Technical Society], no. 1, pp. 108–114.
- Vel'minskii, V. (2010), "The Poetry of a Hammer Strike as a Means of 'Imposing' Invention", *Logos*, no. 1 (74), pp. 173–192.
- Williams R (1980), "Collective Immortality: The Syndicalist Origins of Proletarian Culture, 1905–1910", *Slavic Review*, vol. 39, no. 3, pp. 389–402.

Информация об авторе

Анастасия А. Гуковская, кандидат экономических наук, доцент, Российский государственный гуманитарный университет, Москва, Россия; 125047, Россия, Москва, Миусская пл., д. 6; gukovskaya.a@rsuh.ru; ORCID ID 0000-0002-2583-5843

Information about the author

Anastasiya A. Gukovskaya, Cand. of Sci. (Economics), associate professor, Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia; bld. 6, Miusskaya Square, Moscow, Russia, 125047; gukovskaya.a@rsuh.ru; ORCID ID 0000-0002-2583-5843

Цифровизация денежного обращения: деньги центрального банка против частных денег

Сергей И. Беленчук

*Российский государственный гуманитарный университет
Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова,
Москва, Россия, belenchuk51@mail.ru*

Аннотация. В статье рассматриваются вопросы реформирования существующей международной валютной системы (МВС) путем выдвижения на первый план цифровых активов, и в первую очередь цифровой валюты центрального банка (ЦВЦБ). В среднесрочном плане преобладающим трендом является реализация сценария доминирования ЦВЦБ в отношении криптовалют как вероятных представителей класса частных денег, что объясняется, прежде всего, необходимостью для мировых элит мобилизации государственных институтов развитых стран в условиях происходящих в мире геополитических сдвигов. Вместе с тем вопрос доминирования в долгосрочном плане либо централизованных, либо частных денег пока еще далек от разрешения. В рамках признания ведущей роли центральных банков общая идея взаимодействия этих двух видов активов заключается в том, что Центральные банки должны использовать технические достижения криптографии, чтобы обеспечить насыщенную и разнообразную денежную экосистему. Запуск пилотной программы внедрения цифрового доллара свидетельствует о том, что движение к цифровому доллару уже приобрело необратимый характер, а само введение в ближайшем будущем цифрового доллара можно рассматривать как пересечение точки невозврата к ныне функционирующей МВС.

Ключевые слова: цифровая валюта центрального банка (ЦВЦБ), криптовалюта, криптография, стейблкоины, сеть регулируемой ответственности (RLN), Федеральная резервная система, Банк международных расчетов

Для цитирования: Беленчук С.И. Цифровизация денежного обращения: деньги центрального банка против частных денег // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. 2023. № 1. С. 67–79. DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-67-79

Digitalization of monetary circulation. Central bank money versus private money

Sergei I. Belenchuk

*Russian State University for Humanities, Moscow, Russia,
Plekhanov Russian University of Economics, Moscow, Russia,
belenchuk51@mail.ru*

Abstract. The article discusses the issues of reformatting the existing international monetary system (IMS) by highlighting digital assets and, first of all, the digital currency of the central bank (CBDC). In the medium term, the prevailing trend is the implementation of the scenario of the dominance of the CBDC in relation to cryptocurrencies as likely representatives of the class of private money, which is explained, first of all, by the need for the world elites to mobilize state institutions of developed countries in the context of geopolitical shifts taking place in the world. However, the issue of long-term dominance of either centralized or private money is still far from being resolved. As part of the recognition of the leading role of Central Banks, the general idea of the interaction of those two types of assets is that Central Banks should use the technical advances in cryptography to provide a rich and diverse monetary ecosystem. The launch of a pilot program for the introduction of the digital dollar indicates that the movement towards the digital dollar has already become irreversible, and the very introduction of the digital dollar in the near future can be considered as crossing the point of no return to the current IMS.

Keywords: Central Bank Digital Currency (CBDC), cryptocurrency, cryptography stablecoins, Regulated Liabilities Network – RLN, Federal Reserve System, Bank for International Settlements

For citation: Belenchuk, S.I. (2023), “Digitalization of monetary circulation. Central bank money versus private money”, *Science and Art of Management / Bulletin of the Institute of Economics, Management and Law of the Russian State University for the Humanities*, no. 1, pp. 67–79, DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-67-79

Введение

В настоящее время идет болезненный процесс переформатирования международной валютной системы (МВС). Этот процесс происходит на фоне необратимых для мировой экономики в целом изменений, «которые закрепили некоторые временные основы нового миропорядка как возможные постоянные» [Еремичева 2021, с. 99]. При этом уже стало очевидным, что разрешение возникшего внутри МВС системного противоречия возможно лишь на основе

не просто выхода за рамки нынешней мировой валютной системы, а формирования совершенно новой системы, контуры которой уже угадываются в тех сдвигах, которые произошли в МВС, прежде всего после «Великой рецессии», а именно за последние 12–15 лет. Можно утверждать, что ключевыми элементами новой системы могут стать различные цифровые активы, но прежде всего такой новый вид централизованных денег, как цифровая валюта центрального банка (ЦВЦБ), которая будет сосуществовать с де-факто частными деньгами в виде криптовалют, причем вопрос доминирования в долгосрочном плане либо централизованных, либо частных денег пока еще далек от разрешения. В этом контексте нельзя не согласиться с мнением о том, что сфера и масштабы обращения криптовалюты определяются уровнем ее признания и спроса в обществе [Бегма, Зенкина 2020, с. 64], масштабы которых пока трудно прогнозировать на длительную перспективу. Нельзя исключить и внедрения в новую систему и элементов товарных денег, в первую очередь золота и различных дуальных товаров – товаров, которые одновременно имеют и потребительские свойства, и свойства денег. Представленный сценарий можно считать базовым, поскольку он подразумевает сохранение преемственности формирующейся системы с уходящей.

Еще одним сценарием, примыкающим к базовому, мог бы стать вариант реанимации в рамках рассуждений о Новом Бреттон-Вудсе проекта Джона Кейнса, который подразумевал введение наднациональной валюты и который почти 80 лет назад не был поддержан участниками Бреттон-Вудской конференции [Катасонов 2015, с. 651].

В качестве противовеса базовому можно упомянуть еще один сценарий разрешения системного противоречия МВС, а именно распад глобальной системы на ряд независимых региональных или мегарегиональных систем и лишение доллара США роли де-факто единственной мировой резервной валюты. Однако на Западе этот сценарий считается маловероятным, причем среди доводов в поддержку такого подхода превалируют доводы исторического плана, раскрывающие якобы неспособность государств, не сумевших присоединиться к клубу развитых государств, создать на долговременной основе устойчивые государственные образования.

Доминирование ЦВЦБ

Обратимся к базовому сценарию. В соответствии с ним преобладающим трендом в среднесрочном плане является реализация сценария доминирования ЦВЦБ, что объясняется прежде всего

необходимостью для мировых элит мобилизации государственных институтов развитых стран в условиях происходящих в мире геополитических сдвигов. И это стало очевидным уже к началу 2021 г., когда меры по стабилизации глобальной экономики, предпринятые во время пандемии COVID-19, не дали ожидаемых результатов [Беленчук 2021, с. 189]. Соответственно, развитые страны, и прежде всего США, демонстрируют готовность активизировать цифровизацию денежного обращения, что предполагает выдвигание на первый план класса цифровой валюты центрального банка (ЦВЦБ) при некотором снижении значения класса криптовалют как возможной разновидности частных денег. Все это не исключает будущего смещения баланса в пользу криптовалют, сторонниками увеличения роли которых являются многие глобальные корпорации, и в первую очередь ведущие инвестиционные фонды и высокотехнологичные компании¹. Однако на данный момент можно исходить из того, что между ведущими элитными группами достигнут консенсус, в рамках которого приоритетная роль пока отводится ЦВЦБ. Причем криптовалюты инкорпорируются в новую систему в качестве если не ключевых, то очень важных ее элементов.

С учетом сделанного выбора представляется вполне естественным, что на данном этапе ведущие международные финансовые организации – МВФ, БМР – настойчиво внедряют модель, подразумевающую приоритет централизованных денег перед частными деньгами, хотя нельзя исключать, что эта модель может носить переходный характер, и в дальнейшем будет заменена на принципиально новую.

Рассмотрение цифровых активов следует начать с прояснения места ЦВЦБ среди имеющихся видов денег. Вероятнее всего, речь идет о создании третьего вида денег центрального банка, который будет иметь общие черты с двумя другими видами денег центрального банка, однако функционально сможет частично занять место и денег, эмитируемых коммерческими банками. В то же время ЦВЦБ может стать эффективным средством окончательного вытеснения наличности из мира денег, сделав при этом практически невозможной конфиденциальность денежных операций. Что касается криптовалют, то их – по крайней мере пока – нельзя безоговорочно признать новым видом денег, хотя многие глобальные корпорации предпринимают попытки организовать выпуск криптоактивов,

¹ Главное обоснование стратегии инвестирования в криптовалюту сторонников децентрализованных денег базируется на следующем тезисе: это первый новый класс активов, созданный с момента появления рынка суверенных облигаций более трехсот лет назад.

которые де-факто смогут выполнять такие функции денег, как средство обращения и мировые деньги.

В рамках признания ведущей роли центральных банков общая идея взаимодействия этих двух видов активов заключается в том, что Центральные банки должны использовать технические достижения криптографии, чтобы обеспечить насыщенную и разнообразную денежную экосистему. Когда используется термин экосистемы, то подразумевается совокупность тесно увязанных между собой элементов, находящихся в закономерной взаимосвязи друг с другом и образующих систему. А это значит, что на концептуальном уровне признается, что криптоактивы в любом случае станут неотъемлемой частью по крайней мере финансовой, а возможно, и денежной системы.

Не вызывает сомнения, что цифровые инновации оказали настоящему революционное воздействие на денежное обращение в целом и на платежную систему в частности. Криптовалюты и децентрализованные финансы (DeFi) построены на предпосылке децентрализации, которая может быть использована в качестве основы для вытеснения с помощью новых технологических решений традиционных финансовых посредников (банкиров, финансовых брокеров). Взлет криптовалют предопределил появление новых технических возможностей. К ним относится возможность программировать платежи (программируемость), объединять различные операции в одну транзакцию (возможность компоновать) и генерировать цифровое представление денег и активов (токенизация).

Недостатки криптографии

В то же время, по мнению представителей ведущих международных финансовых организаций, опыт 2022 г. подчеркнул неспособность системы функционирования криптоактивов, несмотря на все ее преимущества, обеспечить выполнение всех требований, необходимых для полноценного функционирования денежной системы. При этом речь здесь идет не столько об отдельных ошибочных решениях, сколько о структурных недостатках. И это приводится в качестве основного довода для подтверждения тезиса о том, что

...денежная система будущего должна использовать новые технические возможности, демонстрируемые криптографией, но основываться на доверии, которое обеспечивают Центральные банки [Carstens et al. 2022].

Иными словами, любая законная транзакция, осуществляемая с помощью криптоактивов, может быть выполнена лучше деньгами центрального банка.

Далее рассмотрим, в чем состоят структурные недостатки криптографии. Начнем с того, что любая денежная система должна быть безопасной и стабильной. Кроме того, она должна быть эффективной и целостной, опирающейся на доверие пользователей. В свою очередь, пользователи должны иметь возможность контроля за своими данными, а любые злоупотребления должны быть исключены. Система также должна быть настроена на адаптацию к изменяющимся требованиям. С этой точки зрения можно констатировать, что сегодняшняя денежная система, основанная на деньгах центрального банка, а также деньгах коммерческих банков, по крайней мере формально соответствует перечисленным требованиям, хотя во многих областях существуют очевидные возможности для ее улучшения.

А теперь приложим эти требования к системе, основанной на криптовалютах. Прежде всего можно констатировать, что у криптографии как системы нет стабильной основы. Система опирается на волатильные криптовалюты и так называемые стейблкоины, или «стабильные монеты», стоимость которых привязывается на фиксированной основе к стоимости суверенной валюты, такой как доллар США. В то же время на практике стейблкоины не обязательно гарантируют стабильность, о чем, в частности, свидетельствует неустойчивое положение активов, которые должны поддерживать крупнейший стейблкоин Tether. Другими словами, стейблкоины стремятся «заимствовать» доверие у реальных денег, выпущенных центральными банками, но не имеют соответствующего обеспечения. Получается, что, если бы денег центрального банка не существовало, пришлось бы их изобретать.

Еще одним структурным недостатком криптографии является то, что ее функционирование ведет не к консолидации системы, а, наоборот, провоцирует ее фрагментацию. Децентрализованный характер криптографии означает, что для подтверждения транзакций она использует стимулы в виде сборов и арендной платы в пользу отдельных анонимных валидаторов конкретных продуктов. Это вызывает перегрузку и препятствует масштабируемости. Например, когда сеть Эфир (Ethereum-блокчейн, широко используемый для приложений DeFi) приближается к своему лимиту транзакций, сборы растут экспоненциально. В результате за последние два года пользователи перешли на другие блокчейны, что привело к растущей фрагментации ландшафта DeFi. Эта характерная особенность препятствует широкому использованию Эфира.

Представители ведущих международных финансовых организаций считают, что с учетом всех этих недостатков можно сделать вывод о том, что криптография не является ни стабильной, ни эффективной системой. Это в значительной степени нерегулируемый сектор, и его участники не подотчетны обществу. Частое мошенничество, кражи вызвали серьезные опасения по поводу целостности рынка.

Исходя из этих выкладок, криптографии отводится в становлении цифровых денег вполне определенное и одновременно подчиненное место.

Криптография познакомила нас с возможностями инноваций. Тем не менее его наиболее полезные элементы должны быть поставлены на более прочную основу. Воспринимая новые технические возможности, но опираясь на ядро доверия, деньги центрального банка могут обеспечить основу для богатой и разнообразной денежно-кредитной экосистемы, которая масштабируема и спроектирована с учетом общественных интересов [Carstens et al. 2022].

Преимущества ЦВЦБ

Таким образом, согласованная на данном этапе модель развития МВС предполагает, что после некоторого периода неопределенности необходимо без всяких колебаний ставить во главу угла суверенные деньги, и прежде всего новый вид денег – ЦВЦБ, поскольку только центральные банки смогут обеспечить столь необходимое для дальнейшего функционирования фиатных денег доверие. И здесь идет ссылка на ключевую роль, которую ЦБ играют в денежной системе. Во-первых, это их роль как эмитентов суверенной валюты. Во-вторых, их обязанность обеспечивать средства для обеспечения завершенности платежей. Центральные банки также несут ответственность за бесперебойное функционирование платежных систем и за обеспечение их целостности путем регулирования и надзора за частными услугами.

Для воплощения в жизнь указанной модели потребуется новая публичная инфраструктура на оптовом, розничном и трансграничном уровнях. Оптовый уровень означает предоставление денег центрального банка для использования исключительно коммерческими банками и другими финансовыми учреждениями. Концептуально здесь не наблюдается какого-либо отхода от ныне функционирующей денежной системы, поскольку за коммерческими банками сохраняется роль кредитора и, соответственно, эми-

тента денег, отличных от денег центрального банка. Что касается розничного уровня, то здесь цифровые деньги будут предоставляться напрямую домашним хозяйствам и предприятиям, причем с использованием услуг, предоставляемых частными компаниями. Управляемые центральным банком розничные системы быстрых платежей похожи на розничные ЦВЦБ в том, что они предоставляют эту общую платформу, гарантируя, что услуги полностью подключены.

При обсуждении преимуществ розничных ЦВЦБ на первый план, как правило, выдвигается возможность резко увеличить охват населения, до сих пор не охваченного банковскими услугами, причем речь идет о почти 24% мирового населения. Три группы пользователей – те, у кого нет банковского счета, смартфона или доступа к Интернету, – потенциально могут стать целью продвижения розничных ЦВЦБ. По мнению экспертов БМР, это создает условия для скорейшего достижения инклюзивности, что подразумевает установление контроля за финансовыми операциями практически всего населения нашей планеты².

Необходимо в то же время учитывать, что перекося в пользу розничных ЦВЦБ может нанести ущерб банковскому сектору, поскольку существенная часть функции кредитования может перейти к центральному банку в ущерб коммерческим банкам, хотя, с другой стороны, предлагаемая модель на первый взгляд носит довольно взвешенный подход и не предполагает вытеснения коммерческих банков из сферы денежного обращения. Создается впечатление, что ее главной целью является именно установление контроля за финансовыми операциями населения, тем более что ЦВЦБ функционально позволяет не просто контролировать, но и регулировать операции путем, например, введения тех или иных ограничений на использование этого вида денег (например, ограничение по времени, лимиты на покупку тех или иных товаров).

Что касается трансграничного уровня, то центральные банки могут создать механизм взаимодействия своих оптовых ЦВЦБ, чтобы позволить коммерческим банкам и провайдерам платежных систем осуществлять транзакции непосредственно в деньгах центрального банка в нескольких валютах. Это стало возможным благодаря так называемой «разрешенной» технологии распределенного реестра, подразумевающей допуск ограниченного числа доверенных сторон. Работа Инновационного центра Банка

² The Future Monetary System: Annual Economic Report // Bank for International Settlements (BIS). Basel, 2022. Ch. 3.

международных расчетов с десятью центральными банками продемонстрировала, что такие механизмы могут обеспечить более быстрые, дешевые и прозрачные трансграничные платежи.

В целом модель приоритетного развития ЦВЦБ предполагает, по мнению экспертов БМР, необходимость значительного совершенствования существующей ныне мировой валютно-финансовой системы. В таблице отражены основные направления, по которым предполагается двигаться для решения поставленных задач.

Таблица

Направления совершенствования современной
международной валютно-финансовой системы

Направления	Сегодняшняя валютная система	Криптосистема	Будущая валютная система (предвидение)
Безопасность и стабильность			+
Подотчетность	++	+++	+
Эффективность	++	+++	+
Инклюзивность (охват)	++	++	+
Пользовательский контроль за данными	++	+	+++
Целостность	++	+++	+
Приспособляемость	++	+	+
Открытость	++	+	+
Статус	Задача в основном выполнена (+)	Есть простор для улучшения (++)	Задача не выполнена (+++)

Источник: Boissay F., Cornelli G., Doerr S., Frost J. Blockchain Scalability and the Fragmentation of Crypto // BIS Bulletin. 2022. № 56 (June).

Запуск пилотной программы цифрового доллара

Важно отметить, что процесс реформирования МВС, ориентированный на продвижение ЦВЦБ при одновременном включении в новую систему криптовалют, уже начал набирать обороты в практическом плане. В конце осени 2022 г. ФРС запустила пилотную программу цифрового доллара, или “FED COIN”. Этот запуск свидетельствует о том, что движение к цифровому доллару уже приобрело необратимый характер, а само введение в ближайшем будущем цифрового доллара можно рассматривать как пересечение точки невозврата к ныне функционирующей МВС.

Помимо самого факта запуска упомянутой пилотной программы, особую значимость приобретает тот момент, что эта программа осуществляется Федрезервом не единолично, а в сотрудничестве с международной платежной системой SWIFT и группой глобальных корпораций, включая BNY Mellon, Citi, Wells Fargo, HSBC, Mastercard, Amazon.

Собственно, корпорации выглядят в качестве основной движущей силы проекта с учетом, в частности, того, что первоначально проект был предложен управляющим директором Citigroup Тони Маклафлином (Tony McLaughlin) в его статье “Regulated Internet of Value”, а в качестве основы технологии этой пилотной программы была предложена технология Amazon Web Services.

Сам же проект получил название Regulated Liabilities Network – RLN, или Сеть регулируемой ответственности. Эта сеть по своей сути представляет технологию, основанную на том же распределенном реестре и смарт-контрактах, с интегрируемыми модулями протоколов взаимодействия с другими финансовыми системами, что обеспечивает учет транзакций в различных системах и между существующими и перспективными системами³.

Технически идея проекта состоит в том, чтобы провести симуляцию применения технологии распределенного реестра, или блокчейна, для проведения расчетов между банками на основе специально смоделированных цифровых токенов, представляющих депозиты клиентов, через их резервы в ФРС. Для ФРС очень

³ RLN: новый инструмент на пути трансформации финансовых систем [Электронный ресурс]. URL: <https://www.ixbt.com/live/crypto/rln---novyy-instrument-na-puti-transformacii-finansovyh-sistem.html?ysclid=lbj1h2rge389214658> (дата обращения 18 декабря 2022).

важно понять, как использование цифровых долларовых токенов в распределенном реестре может ускорить платежи.

Банки также участвуют в пилотном проекте путем реализации операций по имитации реальных банковских транзакций. При этом все будет реализовываться с соблюдением необходимых законодательных норм, чтобы проверить юридическую состоятельность цифрового доллара. Это означает, что пилотная группа должна будет найти способ применить принцип «знай своего клиента» (KYC), борьбу с отмыванием денег (AML) и множество других законов и правил касательно блокчейна, в рамках которых будет работать цифровой доллар.

У проекта есть один специфический момент, который заслуживает особого внимания: ФРС заявила, что проект потенциально может быть расширен до мультивалютных операций и регулируемых стейблкоинов. А стейблкоин – это криптовалюта, привязанная к стабильному резервному активу, такому как доллар США. И это заявление делается примерно в то же время, когда произошло обрушение ведущей криптобиржи FTX. Таким образом, с одной стороны, ФРС заявляет о своем намерении использовать при запуске цифрового доллара криптовалюту в виде стейблкоинов, а с другой стороны, денежные власти, которые долго закрывали глаза на откровенное мошенничество манипуляторов от криптобиржи, в одночасье, невзирая на лица, полностью дезавуируют один из крупнейших проектов в сфере крипто⁴. Создается впечатление, что выбор времени для удара по FTX был в определенной мере обусловлен необходимостью укрепить позиции сторонников FED COIN перед лицом оппонентов, сторонников децентрализованных денег, которые, в частности, аргументируют свою позицию тем, что ЦВЦБ в конечном итоге могут быть запрограммированы таким образом, чтобы их можно было тратить только в том случае, если держатель этих средств соответствует определенным требованиям. В этих условиях ФРС пытается ослабить позиции оппонентов путем подтверждения возможности инкорпорировать в систему цифрового доллара стейблкоины и использование формата DeFi⁵.

⁴ Любопытное совпадение: биржа рухнула сразу после проведения промежуточных выборов в США.

⁵ Существует даже мнение, что Демократическая партия возвращала себе в карман часть выводимых на Украину бюджетных средств через FTX в качестве «деньгопровода». Это помогало ей выигрывать выборы, заливая все деньгами, и обеспечивать свою несменяемость (FTX laundered billions of dollars for Democrats BLiTZ (weeklyblitz.net)).

В любом случае, несмотря на достигнутый компромисс, в среднесрочном плане борьба между сторонниками различных видов цифровых активов далека от завершения. Но это не является препятствием для концентрации усилий западных элит на запуске процесса переформатирования существующей МВС таким образом, чтобы новая система сохраняла преемственность с ныне существующей.

Литература

- Бегма, Зенкина 2020 – *Бегма Ю.С., Зенкина Е.В.* Теоретические тупики новой экономической политики // Вестник РГГУ. Серия «Экономика. Управление. Право». 2020. № 2. С. 57–69.
- Беленчук 2021 – *Беленчук С.И.* Новый вид денег – цифровая валюта центрального банка // Вестник РГГУ. Серия «Экономика. Управление. Право». 2021. № 3 (Ч. 2). С. 187–197.
- Еремичева 2021 – *Еремичева Т.В.* Международные экономические отношения в условиях международной экономической интеграции // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. 2021. № 4. С. 97–113. DOI: 10.28995/2782-2222-2021-4-97-113
- Катасонов 2015 – *Катасонов В.Ю.* Россия и Запад в XX веке: история экономического противостояния и сосуществования / Отв. ред. О.А. Платонов. М.: Ин-т русской цивилизации, 2015. 736 с.
- Carstens et al. 2022 – *Carstens A., Frost J., Hyun Song Shin H.* Central banks should harness crypto's technical wizardry to enable a rich monetary ecosystem // IMF&BIS. 2022. September. URL: <https://www.imf.org/en/Publications/fandd/issues/2022/09/A-foundation-of-trust-Carsten-Frost-Shin> (дата обращения 18 февраля 2023).

References

- Begma, Yu.S. and Zenkina, E.V. (2020), "Theoretical deadlock of the new economic policy", *RSUH/RGGU Bulletin. "Economics. Management. Law" Series*, no. 2, pp. 57–69.
- Belenchuk, S.I. (2021), "New type of money – Central Bank digital currency", *RSUH/RGGU Bulletin. "Economics. Management. Law" Series*, no. 3 (part 2), pp. 187–197.
- Carstens, A., Frost, J. and Hyun Song Shin, H. (2022), "Central banks should harness crypto's technical wizardry to enable a rich monetary ecosystem", *IMF&BIS*, September, available at: <https://www.imf.org/en/Publications/fandd/issues/2022/09/A-foundation-of-trust-Carsten-Frost-Shin> (Accessed 18 February 2023).

- Eremicheva, T.V. (2021), "International economic relations in conditions of international economic integration", *Science and Art of Management / Bulletin of the Institute of Economics, Management and Law of the Russian State University for the Humanities*, no. 4 pp. 97–113.
- Katasonov, V.Yu. (2015), *Rossiya i Zapad v XX veke: istoriya ekonomicheskogo protivostoyaniya i sosushchestvovaniya* [Russia and the West in the 20th century. The history of economic confrontation and coexistence], Platonov, O.A. (ed.), In-t russkoi tsivilizatsii, Moscow, Russia.

Информация об авторе

Сергей И. Беленчук, кандидат экономических наук, доцент, Российский государственный гуманитарный университет, Москва, Россия; 125047, Россия, Москва, Миусская пл., д. 6;

ведущий научный сотрудник, Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова, Москва, Россия; 117997, Москва, Стремянный переулок, д. 36; belenchuk51@mail.ru

Information about the author

Sergei I. Belenchuk, Cand. of Sci. (Economics), associate professor, Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia; bld. 6, Miusskaya Square, Moscow, Russia, 125047;

leading researcher, Plekhanov Russian University of Economics, Moscow, Russia; bld. 36, Stremyannoy Lane, Moscow, Russia, 117997; belenchuk51@mail.ru

Практические методы управления реализацией инновационных проектов на основе использования программного обеспечения “Jira”

Ксения А. Чистякова

*Российский государственный гуманитарный университет,
Москва, Россия, chistiakova.ksenia@gmail.com*

Вячеслав В. Юдин

*ООО «Ветропарки ФРВ», Москва, Россия,
Vyacheslav.yudin@gmail.com*

Аннотация. В настоящих условиях инновационная активность предприятий обуславливает экономический рост и развитие страны. Однако сегодня сложность управления инновационными проектами многократно возрастает. Поэтому современному менеджеру требуется точность в выборе подходов к формированию практических методов управления. Наличие соответствующей системы управления является необходимым для эффективной работы предприятия. Использование современного и технологичного программного обеспечения – путь к развитию инновационного потенциала предприятия. В рамках данной статьи рассматриваются практика апробации и особенности ПО “Jira”, которое применялось в деятельности ООО «Ветропарки ФРВ». Особое внимание уделяется оценке достоинств и недостатков продукта, анализу аналогов, доступных на рынке.

Исследование затрагивает ряд вопросов, таких, как изучение возможности использования данного программного обеспечения после ухода компании-разработчика с российского рынка. В рамках анализа рассмотрен опыт практического применения, данного ПО рядом отечественных компаний, что проиллюстрировано на примере компании «КонсОМ СКС». В результате стало возможным оценить последствия внедрения данного ПО, его результатов, итоги практического внедрения в сравнении с аналогичными работами, которые были выполнены в компании «Ветропарки ФРВ».

Ключевые слова: менеджмент, практические методы управления проектами, инновации, инновационный процесс, программное обеспечение “Jira”, “Trello”, “Bitrix”, Scrum, Kanban, Agile и DevOps, бизнес-процессы

Для цитирования: Чистякова К.А., Юдин В.В. Практические методы управления реализацией инновационных проектов на основе использования программного обеспечения “Jira” // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. 2023. № 1. С. 80–93. DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-80-93

Practical methods for managing the implementation of innovative projects based on the use of the Jira software

Kseniya A. Chistyakova

*Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia,
chistiakova.ksenia@gmail.com*

Vyacheslav V. Yudin

*LLC “Vetroparki FRV”, Moscow, Russia,
Vyacheslav.yudin@gmail.com*

Abstract. In the present conditions, the innovative activity of enterprises determines the economic growth and development of the country. The complexity of managing modern innovative projects is ever increasing. Therefore a modern manager needs, among other things, the right approach to the composition of practical methods of project management. The availability of an appropriate management system is essential for the effective operation of the enterprise. The use of modern and technological software in management of innovative projects is a progressive way to develop the innovative potential of an enterprise. Within the framework of the article, the author considers approbation practices and specifics of the Jira software, which was introduced into “Vetroparki FRV”. Special attention is paid to evaluating advantages and disadvantages of the software and to the analysis of analogues available on the market. The study raises a number of issues, such as analyzing the possibility of using the software after the developer company leaves Russian market. As part of that analysis the article considers an experience of practical application of the software at a number of Russian home companies, as illustrated by the example of the company “ConsOM SCS”. As a result, it was possible to assess the impact of the introduction of the software, its results, the results of practical implementation in comparison with similar work that was carried out in the company “Vetroparki FRV”.

Keywords: management, practical methods of project management, innovation management, innovation process, software “Jira”, “Trello”, “Bitrix” Scrum, Kanban, Agile and DevOps, business processes

For citation: Chistyakova, K.A. and Yudin, V.V. (2023), “Practical methods for managing the implementation of innovative projects based on the use of the Jira software”, *Science and Art of Management / Bulletin of the Institute of Economics, Management and Law of the Russian State University for the Humanities*, no. 1, pp. 80–93, DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-80-93

Введение

Анализ практики проектного управления современных компаний позволяет констатировать тот факт, что при создании новых продуктов, а также при планировании IT-проектов практически невозможно изначально определить необходимый объем работ и ресурсов по причине высокой степени неопределенности и циклического характера жизненного цикла проекта, поскольку его длительность обусловлена достижением заранее заданных результатов. Поэтому важной задачей становится не только изначально оптимальное планирование работ и распределение ресурсов, но и мониторинг, контроль их выполнения. Эти, а также ряд других проблем организации управления проектно-ориентированными компаниями на разных уровнях детерминированы спецификой современного периода развития экономики и управления.

По мнению А.И. Колганова, условия современной экономики, ее технологическое развитие опирается на инновационные процессы [Колганов 2022]. Это, в свою очередь, предопределяет сложность практической реализации инновационного проекта, который представляет собой составной процесс, образованный множеством работ, соблюдение и выполнение которых группами специалистов приводит к достижению поставленных целей и задач управления.

В данном контексте проблемы и перспективы современного этапа развития менеджмента подробно описаны в работах О.Ю. Артемова, С.А. Овчинникова, Н.И. Архиповой [Артемов, Овчинников 2019; Архипова 2020]. Следует отметить, что эффективность управления в современных технологических условиях обуславливается цифровизацией инновационных процессов как в экономике в целом, так и на уровне отдельных ее отраслей и конкретных организаций [Яковлева 2021], что придает сегодня реализации IT-проектов решающее значение. По мнению специалистов, «в последнее время достаточно много внимания уделяется бизнес-моделям предприятий с использованием инструментов цифровой экономики» [Наркевич 2022]. Появление и дальнейшее развитие программного обеспечения позволяет повысить эффективность реализуемых проектов, поскольку организации будут

успешными только тогда, когда будут использовать инструменты и технологии менеджмента, соответствующие вызовам современной действительности. В кризисных условиях необходимо применять наиболее эффективные технологии управления для получения конкурентных преимуществ российских компаний в высококонкурентной среде [Горелова 2022].

Современное технологическое развитие постоянно совершенствует практические подходы к управлению инновационными проектами, которые должны быть использованы в практической деятельности для решения возникающих проблем.

С учетом преобладания матричных свойств в организационных структурах большинства проектно-ориентированных организаций, ключевой задачей является отслеживание поставленных задач, объема работ по проекту в целом и загруженности персонала для исключения разрушения содержания проекта.

В целях повышения эффективности деятельности проектного отдела ООО «Ветропарки», в начале 2022 г. было принято решение о внедрении программного обеспечения “Jira” в деятельность структурного подразделения. Подобная позиция во многом была обусловлена недостатком возможностей ручных методов отслеживания выполнения сотрудниками поставленных задач, таких как доска сгорания задач и канбан-доска. Данные методы предполагали ведение электронных таблиц, в которые информация вносилась на оперативных совещаниях по статусу выполнения работ, порученных отделу. Кроме того, дополнительная автоматизация деятельности по постановке целей и задач, отслеживанию их выполнения, контроль за ошибками, допущенными при их реализации, и их своевременное исправление существенно помогли бы повысить эффективность деятельности команды.

В момент определения программного обеспечения, которое позволило бы быстро и эффективно достигать поставленных целей и задач проектов, среди специалистов была распространена практика использования следующих продуктов: “Trello”, “Bitrix”, “Yougile”, «Яндекс Трекер», “Jira”.

Следует отметить, что данный перечень не является исчерпывающим и содержит лишь наиболее известные и доступные на территории Российской Федерации продукты.

На текущий момент “Jira” – это один из мировых лидеров программного обеспечения, направленного на управление проектами. Данное программное обеспечение впервые было разработано в 2002 г. и уже более 20 лет доступно для всех проектных управляющих во многих странах мира. Успех “Jira” обусловлен множеством факторов, часть из которых непосредственно связана с продуктами

компаний, а другая – с сопутствующими эффектами данного программного обеспечения. Следует отметить некоторые факторы, влияющие на успех данного программного обеспечения.

Прежде всего это широкая общественная известность данного продукта, что обусловлено серьезными маркетинговыми достижениями. Во-вторых, легкий старт, поскольку небольшие предприятия могут внедрить данное программное обеспечение в свою деятельность совершенно бесплатно. “Jira” предоставляет возможность бесплатного использования командам до 10 человек, что существенно расширяет круг потенциальных заинтересованных в данном продукте. И, наконец, клиентоориентированность компании: она дорожит своими клиентами и осуществляет поддержку на 13-ти языках мира.

Непосредственно сам продукт также отличается высоким уровнем соответствия современным реалиям управления проектами. Программное обеспечение помогает создавать задачи, формировать индивидуальные схемы бизнес-процессов для достижения поставленных целей и задач, создавать отчеты. Нельзя назвать подобные достижения уникальными, однако на практике настройка всех процессов управления в программном обеспечении “Jira” отличается от аналогов, что позволяет оперативно распределять задачи по всей команде. Более того, данное ПО позволяет системно подходить к решению поставленных перед проектом целей и задач, что приводит к возможности постоянного наблюдения за изменениями в проекте и сверки верности направления движения проекта¹.

Немаловажное значение имеет тот факт, что этот продукт позволяет использовать гибкие методы управления проектами Kanban [Артемов и др. 2019], Scrum. Метод управления Scrum предполагает достижение глобальной цели проекта, используя небольшие блоки работы. Работа осуществляется так называемыми спринтами, т. е. выполнением небольших задач, на которые выделяется небольшое количество времени. С помощью данного метода команда может организовывать и расставлять приоритеты для всей работы в бэк-логе и на доске, не теряя при этом представления об общей картине за счет дорожной карты². Метод управления Kanban в программном обеспечении “Jira” предоставляет возможность в создании наглядного процесса достижения целей и задач проекта. Широкое при-

¹ 33 лучшие альтернативы Jira для управления проектами. URL: <https://blog.themarf.name/32-luchshie-altiarnativy-jira-dlia-upravleniia-proiektami/> (дата обращения 17 мая 2022).

² Шаблон Scrum. Atlassian. URL: <https://www.atlassian.com/ru/software/jira/templates/scrum> (дата обращения 19 мая 2022).

менение данный метод имеет в методиках Agile и DevOps для обеспечения непрерывной поставки и улучшения³. Метод управления проектом Kanban в “Jira” помогает командам легко разрабатывать и улучшать рабочий процесс, а также управлять им, обеспечивая прозрачность в ходе выполнения работы.

Программное обеспечение “Jira” имеет ряд аналогов, которые в той или иной степени позволяют также осуществлять эффективное управление проектом. В таблице приведен сравнительный анализ наиболее известных аналогов программного обеспечения “Jira”.

Таблица

Сравнительный анализ наиболее известных аналогов
программного обеспечения “Jira”

Характеристики ПО	Jira	Trello	Yougile	Яндекс Трекер
Доступность в России	Только для действующих клиентов	Только для действующих клиентов	Доступна для всех желающих	Доступна для всех желающих
Стоимость	Бесплатно до 10 человек	От 0\$ до 17.5\$	Бесплатно до 10 человек	Бесплатно до 5 человек
Работа по Agile	+	+	+	+
Доска Kanban	+	+	+	+
Совместная работа с клиентами	Недоступна	Доступна	Доступна	Доступна
Визуализация загрузки сотрудников	Доступна	Доступна	Недоступна	Недоступна
Оценка состояния проекта	Доступна	Недоступна	Доступна	Доступна
Календарь	Доступен	Доступен	Недоступен	Доступен
Отслеживание потраченного времени	Недоступно	Недоступно	Доступно	Доступно

³ Шаблон Kanban. Atlassian. URL: <https://www.atlassian.com/ru/software/jira/templates/kanban> (дата обращения 19 мая 2022).

В рамках исследования заявленной темы был изучен опыт внедрения ПО “Jira” пяти отечественных компаний. Анализ показал наличие ряда аналогичных процессов, которые можно проиллюстрировать на примере опыта работы проектных менеджеров компании «КонсОМ СКС», поскольку эта организация является одной из ведущих в области промышленной автоматизации [Макашов, Романенко 2015]. Требования к системе управления проектами «КонсОМ СКС» включали в себя: возможность формирования нескольких проектов, многопользовательское управление, многоязычность, возможность формирования отчетов и другие задачи. Для автоматизации бизнес-процессов было применено программное обеспечение “Jira”, что привело к возможности использования облачных технологий, совместной работе, страхованию рисков потери данных. В процессе внедрения данного программного обеспечения руководством компании «КонсОМ СКС» было принято решение об определении ролей в системе, где описывались цели и задачи отдельных сотрудников. По итогам внедрения данного программного обеспечения были достигнуты задачи по улучшению контроля за выполнением проектов, повышению лояльности клиентов, эффективности использования ресурсов организации, улучшению внутриорганизационной коммуникации. Однако внедрению сопутствовал ряд проблем. Ключевая сложность состояла в необходимости переноса всей доступной и необходимой информации в исследуемую систему, что необходимо было сделать без отрыва от производства. Также нужно было параллельно обучить персонал, который будет задействован. Все это привело к довольно продолжительному переходному периоду, в течение которого сотрудники привыкали к работе в системе [Макашов, Романенко 2015].

Целью данного исследования является выявление эффектов внедрения программного обеспечения “Jira” в проектную деятельность организации. Особое внимание уделяется сопоставлению положительных и негативных эффектов такого административного решения.

Результаты внедрения ПО “Jira” в работу проектного отдела ООО «Ветропарки ФРВ»

Внедрение ПО “Jira” в работу проектного отдела ООО «Ветропарки ФРВ» решило следующие задачи:

- 1) формирование у специалистов однозначного понимания объема выполняемых ими задач;

- 2) четкое формирование всего объема работ отдела;
- 3) понимание загруженности персонала в режиме реального времени;
- 4) определение «провальных» работ – работ, которые тормозят работу по проекту и требуют корректирующих действий.

Следует отметить, что процесс внедрения не обошелся без трудностей. На текущий момент существуют сложности по настройке автоматической рассылки уведомлений, ограничению прав доступа по ролям проекта.

Одновременно применение данной новации позволило достичь следующих эффектов:

- 1) повышение самостоятельности персонала отдела;
- 2) увеличение вовлеченности персонала за счет геймификации процессов;
- 3) возможность отслеживания руководством компании статуса выполнения работ в режиме реального времени через мобильное приложение и веб-версию ПО;
- 4) наглядное представление объема выполнения работ, что помогает обосновать загруженность персонала;
- 5) уменьшение срывов выполнения поставленных задач;
- 6) повышение точности прогнозируемых сроков выполнения работ.

Введение данного программного обеспечения и достижение вышеуказанных результатов было оценено руководством компании ООО «Ветропарки ФРВ» как стратегически верное решение. С помощью ПО «Jira» в обоих случаях удалось эффективно использовать следующие возможности:

- максимизировать эффективность подбора трудовых ресурсов;
- отслеживать ход выполнения проекта и его следование целям и задачам;
- систематизировать однотипные бизнес-процессы и контролировать их выполнение на каждом шаге.

С другой стороны, данная апробация на конкретном предприятии и обобщение опыта отечественных компаний делает возможным выявить следующие общие препятствия для процесса внедрения:

- проблемы, связанные с переносом всей доступной информации в программное обеспечение;
- обучение персонала.

Однако наибольшей проблемой стало то, что, к сожалению, компания «Atlassian», которой принадлежит программное обеспечение «Jira», в середине марта 2022 г. приняла решение прекратить осуществление своей деятельности на территории Российской

Федерации⁴. Большинство исследований по теме применения программного обеспечения “Jira” не включают в себя учет такого риска, как потеря доступа ко всем наработкам. Это же обстоятельство можно считать неучтенным аспектом опыта внедрения и использования данного программного обеспечения в деятельности компании «КонсОМ СКС» [Макашов, Романенко 2015]. Для формирования данного вывода был также проанализирован пример внедрения “Jira” в деятельность компаний «Инфосистемы Джет»⁵ и «ИТБ Консалтинг»⁶. На данный момент компания “Atlassian” прекращает новые продажи своего программного обеспечения для новых клиентов из России. Некоторые организации, использующие этот продукт, получили уведомления от компании-разработчика о том, что их оплаченная подписка отменяется в одностороннем порядке. Кроме того, после этого все данные пользователей удаляются. Подобное обстоятельство, безусловно, может быть оценено как недостаток данного программного обеспечения. Многие компании, используя его, выстроили бизнес-процессы огромных команд, что в текущих реалиях приводит к существенным проблемам по управлению проектами, так как какая-либо часть или полностью вся информация может быть утрачена. Перенос большого массива данных, внедрение нового программного обеспечения, обучение персонала, выработка методов и подходов к использованию нового ПО – являются также проблемой для большинства организаций. Однако в настоящее время проектные команды численностью до десяти человек смогут продолжить свою работу, так как у них есть возможность использования бесплатной подписки. Подобные прецеденты существенным образом влияют на всю индустрию и требуют расчета соответствующих рисков и управления ими.

Таким образом, можно констатировать, что программное обеспечение “Jira” является лидером на рынке решений для проектного управления. Они, в свою очередь, являются эффективным способом внедрения практических способов управления реализацией

⁴ Atlassian прекратила продажи в России и заморозила подписки некоторым компаниям. URL: <https://servernews.ru/1061711> (дата обращения 18 мая 2022).

⁵ Как мы внедряли Jira для команды ИБ-инженеров // VC.ru. URL: <https://vc.ru/services/161530-kak-my-vnedryali-jira-dlya-komandy-ib-inzhenerov> (дата обращения 3 сентября 2022).

⁶ Управление проектами в ИТБ Консалтинг с помощью Jira // ИТБ Консалтинг // URL: <https://itbconsult.ru/metody-raboty/agile-texnologii-v-proektax-1s/upravlenie-proektami-v-itb-konsalting-s-pomoshhyu-jira/> (дата обращения 3 сентября 2022).

проектов в российских проектно-ориентированных организациях. Анализ процессов внедрения и использования данного программного обеспечения в проектном отделе ООО «Ветропарки ФРВ» и ряда отечественных компаний подтверждает данный факт. ПО “Jira” имеет ряд преимуществ: скорость и эффективность постановки целей и задач проекта, системный подход к управлению им. Кроме того, внедрение данного программного обеспечения в работу компании и использование гибких методов управления Scrum и Kanban позволяют повысить точность работы, уменьшить срок ее выполнения, повысить эффективность труда сотрудников. Однако все это нивелируется географическим положением компании, которая планирует использовать данное программное обеспечение в своей деятельности. При определенных обстоятельствах компании могут столкнуться с проблемами при продлении подписки на данное программное обеспечение и, как следствие, потерю всех данных, которые были использованы при работе с ним.

Бесплатного полного эквивалента данного программного обеспечения в Российской Федерации на данный момент пока не имеется. Наиболее близким по функционалу решением является ПО «Трекер» от компании «Яндекс». За счет возможности создания макросов оно является наиболее гибким из инструментов для планирования задач, доступных для больших проектных команд. Но данный продукт имеет меньшую популярность по сравнению с “Jira”, так как, во-первых, он находится в стадии активного развития и роста функционала, что потенциально может негативно сказываться на надежности его работы, а во-вторых, часть компаний продолжают пользоваться “Jira” в рамках ранее оплаченных подписок, либо пользуются бесплатной лицензией для небольших команд до семи человек.

Заключение

Проведенный в статье сравнительный анализ наиболее известных аналогов программного обеспечения позволяет утверждать, что разработка продуктов, соизмеримых по своим характеристикам именно с ПО “Jira”, является приоритетной. Представляется, что решение подобных задач имеет первоочередное значение, поскольку, по мнению экономистов, «технологическая примитивизация структуры экономики одновременно подрывает материальную базу инновационного развития и препятствует использованию для этой цели имеющегося человеческого потенциала» [Колганов 2022].

Представляется, что решение указанной проблемы можно ожидать уже скоро. По заявлению премьер-министра РФ Михаила Мишустина от 20 июля 2022 г., в ближайшее время будут предусмотрены возможности по ускоренному выводу на рынок отечественных разработок в области программного и аппаратного обеспечения. По его словам, чтобы современные технологии и решения на их основе внедрялись активнее, в прошлом году правительство утвердило стратегии цифровой трансформации ключевых отраслей экономики и социальной сферы. «Мы уже приступили к их актуализации. Будет также определен единый центр координации таких стратегий», – добавил премьер⁷.

На период реализации указанных решений наиболее удобным и логичным для проектных команд было бы использование управленческих технологий, сетевых, проектных, матричных организационных структур, позволяющих формировать небольшие организационные единицы (проектные команды), члены которых могут иметь индивидуальный доступ к лицензии “Jira”, а также создание на регулярной основе резервной базы данных для возможности переноса информации в другое ПО в случае ограничения доступа к ПО “Jira”. Оставляя за скобками этическую сторону данного вопроса, являющуюся предметом отдельного исследования, подчеркнем, что деятельность небольших структурных единиц, работающих в виде совокупности инновационных проектов, должна быть объединена определенными управленческими технологиями. Подобные структуры являются весьма восприимчивыми к инновационной деятельности, поскольку обладают гибкостью и мобильностью тактических решений. Поскольку наличие адекватной современным условиям системы управления проектами занимает центральное место в работе современных предприятий, справедлив данный подход не только для крупных компаний, но и для предприятий малого и среднего бизнеса. Сегодня, несмотря на влияние неблагоприятных внешних факторов, подобные решения позволяют достичь инновационной активности предприятий, что обуславливает экономический рост и развитие.

⁷ Правительство ускорит работу по выводу на рынок российского ПО. РИА Новости. URL: <https://ria.ru/20220720/po-1803722570.html> (дата обращения 28 августа 2022).

Литература

- Артемов, Овчинников 2019 – *Артемов О.Ю., Овчинников С.А.* Российский менеджмент: в ожидании перемен и настройка на новые ориентиры // Экономика России. Новые реалии и стратегии прорыва: XIX Чаяновские чтения: Материалы Междунар. науч. конф. Москва, 14 марта 2019 г. М.: РГГУ, 2019. С. 296–305.
- Артемов и др. 2019 – *Артемов О.Ю., Овчинников С.А., Овчинникова Н.В., Чистякова К.А.* Обсуждение особенностей кроссфункционального пересечения и специфики практического внедрения концепции Lean Production // Развитие технологий операционного управления в отраслях национальной экономики в условиях перехода на цифровые технологии: Материалы Междунар. науч. конф. Финансового университета. 9–10 апреля 2019 г. М., 2019. С. 27–37.
- Архипова 2020 – *Архипова Н.И.* Современное состояние и перспективы развития дистанционной занятости // Вестник РГГУ. Серия «Экономика. Управление. Право». 2020. № 4. С. 8–21.
- Горелова 2022 – *Горелова С.И.* Применение интерим-менеджмента в кризисных ситуациях // Цифровая трансформация социальных и экономических систем: Материалы Междунар. научно-практич. конф. Москва, 28 января 2022 г. / Отв. ред. И.А. Королькова. М.: Моск. ун-т им. С.Ю. Витте, 2022. С. 521–527.
- Колганов 2022 – *Колганов А.И.* Эволюция содержания человеческой деятельности и изменение структуры экономики // Ноономика и ноообщество: Альманах трудов ИНИР им. С.Ю. Витте. 2022. Т. 1. № 1. С. 65–80. DOI: 10.37930/2782-618X-2022-1-1-65-80.
- Макашов, Романенко 2015 – *Макашов П.Л., Романенко Н.А.* Сервис-ориентированный подход к управлению ИТ проектами на примере использования программного обеспечения Jira // Современные информационные технологии и ИТ-образование. 2015. № 11. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/servis-orientirovannyy-podhod-k-upravleniyu-it-proektami-na-primere-ispolzovaniya-programmnogo-produkta-jira/viewer> (дата обращения 1 июня 2022).
- Наркевич 2022 – *Наркевич Л.В.* Информационно-аналитическая платформа управления обновлением основных средств в условиях цифровой трансформации // Вестник РГГУ. Серия «Экономика. Управление. Право». 2022. № 1. С. 22–44.
- Яковлева 2021 – *Яковлева Н.Г.* «Цифровизация» образования: потенциал, пределы и социальные риски // Труд и социальные отношения. 2021. № 1. С. 104–118.

References

- Arkhipova, N.I. (2020), "Current state and prospects for the development of the distance employment", *RSUH/RGGU Bulletin. "Economics. Management. Law" Series*, no. 4, pp. 8–21.
- Artemov, O. and Ovchinnikov, S. (2019), "Russian management. Waiting for changes and adjusting to new guidelines", *Ekonomika Rossii. Novye realii I strategii pro-ryva. Chayanovskie chteniya. Materialy mezhdunarodnoi nauchnoy konferentsii* [Economy of Russia. New Realities and Breakthrough Strategies. Proceedings of 19th Chayanov International Scientific Conference], RGGU, Moscow, Russia, pp. 296–305.
- Artemov, O., Ovchinnikov, S., Ovchinnikova, N., and Chistyakova, K. (2019), "Discussion of the features of the cross functional intersection and the specifics of the practical implementation of the Lean Production concept", *Razvitie tehnologii operatsionnogo upravleniya v otraslyakh natsionalnoi ekonomiki v usloviyakh per-ekhoda na tsifrovye tehnologii, Materialy Mezhdunarodnoi nauchnoi konferentsii Finansovogo Universiteta* [Development of operational management technologies in the sectors of the national economy in the context of the transition to digital technologies, Materials of the International Scientific Conference of the Financial University], Moscow, Russia, pp. 27–37.
- Gorelova, S.I. (2022), "Application of interim management in crisis situations", *Tsifrovaya transformatsiya sotsialnykh I ekonomicheskikh system, Materialy Mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii* [Development of operational management technologies in the sectors of the national economy in the transition to digital technology. Proceedings of the International Scientific Conference of the University of Finance. April 9–10, 2019], Moskovskii universitet im. S.Yu. Vitte, Moscow, Russia, pp. 521–527.
- Kolganov, A.I. (2022), "The evolution of the content of human activity and the change in the structure of the economy", *Noonomy and Noosociety. Almanac of Scientific Works of the S.Y. Witte INID*, vol. 1, no. 1, pp. 65–80. DOI: 10.37930/2782-618X-2022-1-1-65-80.
- Makashov, P.L. and Romanenko, N.A. (2015), "Service-oriented approach to IT project management based on the example of using Jira software", *Modern Information Technologies and IT-Education*, no. 11, available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/servis-orientirovannyi-podhod-k-upravleniyu-it-proektami-na-primere-ispolzovaniya-programmnogo-produkta-jira/viewer> (Accessed 1 June 2022).
- Narkevich, L. (2022), "Information and analytical platform for managing the renewal of fixed assets in the conditions of digital transformation", *RSUH/RGGU Bulletin. "Economics. Management. Law" Series*, no. 1, pp. 22–44.
- Yakovleva, N.G. (2021), "'Digitalization' of education. Potential, limits and social risks", *Labor and Social Relations Journal*, no. 1, pp. 104–118.

Информация об авторах

Ксения А. Чистякова, кандидат исторических наук, доцент, Российский государственный гуманитарный университет, Москва, Россия; 125047, Россия, Москва, Миусская пл., д. 6; chistiakova.ksenia@gmail.com

Вячеслав В. Юдин, ООО «Ветропарки ФРВ», Москва, Россия; 123112, Россия, Москва, Пресненская наб., д. 10; Vyacheslav.yudin@gmail.com

Information about the authors

Kseniya A. Chistyakova, Cand. of Sci. (History), associate professor, Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia; bld. 6, Miusskaya Square, Moscow, Russia, 125047; chistiakova.ksenia@gmail.com

Vyacheslav V. Yudin, LLC “Vetroparki FRV”, Moscow, Russia; bld. 10, Presnenskaya Embankment, Moscow, Russia, 123112; Vyacheslav.yudin@gmail.com

Трансформация управления профессиональными рисками для обеспечения траектории устойчивого развития

Елена Н. Таганова

*Российский государственный гуманитарный университет,
Москва, Россия, Personal8@yandex.ru*

Аннотация. Проблема сохранения здоровья работников является одним из приоритетных направлений развития производства в России. Необходимость трансформации подходов к обеспечению безопасного труда предопределила изменения в трудовом законодательстве, которые поэтапно реализуются в течение ряда последних лет. Многие ученые на протяжении столетий пытались решить вопросы безопасного труда и сохранения работоспособности персонала. Тем не менее потери от производственного травматизма и сегодня являются существенными и в социальном и в экономическом плане не только в России, но и во всем мире. В условиях глобальных вызовов ряда последних десятилетий отмечен значительный рост трудовой миграции. Главными донорами международной миграции для России остаются страны СНГ, экономические проблемы в которых на фоне повышения доходов и роста экономики в России сформировали трудовые потоки. Основные цели трудовых мигрантов связаны с нормализацией условий жизни: наличие работы и заработка, возможность получения медицинской помощи, образования и жилья, доступность качественных продуктов питания и пр. Как правило, большинство трудовых мигрантов имеют среднюю и низкую квалификацию и привыкли к иным условиям труда и организации работы. Именно поэтому основное внимание сегодня должно быть уделено проактивным мерам предупреждения и профилактике травматизма на производстве, сохранению здоровья и благополучию персонала, формированию культуры безопасности труда на производстве.

Ключевые слова: охрана труда, безопасность, здоровье работников, благополучие персонала, концепция нулевого травматизма, вредные и опасные производственные факторы

Для цитирования: Таганова Е.Н. Трансформация управления профессиональными рисками для обеспечения траектории устойчивого развития // Наука и искусство управления / Вестник Института эко-

номики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. 2023. № 1. С. 94–109. DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-94-109

Transformation of professional risk management to ensure the trajectory of sustainable development

Elena N. Taganova

*Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia,
Personal8@yandex.ru*

Abstract. The issue of preserving the health of workers is one of the priority areas of production development in Russia. The need to transform approaches to ensuring safe work has predetermined changes in labor legislation, which have been gradually implemented over the past few years. Many scientists have been trying for centuries to solve the issues of safe work and maintaining the working capacity of personnel. Nevertheless, the losses from occupational injuries are still significant both socially and economically, not only in Russia, but also throughout the world. In the context of global challenges for the last few decades, a significant increase in labor migration has been noted. The main donors of international migration for Russia remain the CIS countries, whose economic difficulties have formed labor flows against the background of rising incomes and economic growth in Russia. The main goals of migrant workers are related to the normalization of living conditions: the availability of work and earnings, the possibility of access to medical care, education and housing, the availability of quality food, etc. As a rule, most labor immigrants have medium and low qualifications and are accustomed to different working conditions and work organization. That is why the main attention today should be paid to proactive measures for the prevention and prophylaxis of injuries at work, the preservation of the health and well-being of personnel, the formation of a culture of occupational safety at work.

Keywords: occupational health, safety, health of employees, well-being of personnel, the concept of zero injuries, harmful and dangerous production factors

For citation: Taganova, E.N. (2023), “Transformation of professional risk management to ensure the trajectory of sustainable development”, *Science and Art of Management / Bulletin of the Institute of Economics, Management and Law of the Russian State University for the Humanities*, no. 1, pp. 94–109, DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-94-109

Введение

Международная организация труда, на протяжении значительного периода осуществляющая мониторинг основных трудовых показателей, в качестве одной из основных причин бедности называет ущерб здоровью работников при реализации профессиональных рисков. МОТ отмечает, что плохое здоровье трудящихся является одним из наиболее существенных факторов снижения производительности труда. Плохое здоровье влечет снижение трудоспособности, как следствие – снижение дохода семьи и ожидаемой продолжительности жизни.

1. Международное сотрудничество в области охраны труда для решения вопросов снижения производственного травматизма

Одна из аксиом безопасности труда гласит, что безопасного производства не существует, а свойством производственной среды является потенциальная опасность. Не одно столетие назад было замечено, что работники, занятые определенным трудом, страдают от одних и тех же заболеваний и травмируются при схожих обстоятельствах. Многие ученые описывали в своих трудах решение вопросов безопасного труда:

- Филипп фон Гогенгейм (Парацельс) исследовал условия труда горнорабочих и описал клинические признаки профессиональных заболеваний в работе «О чахотке и других заболеваниях горняков» (1576 г.);
- Бернардино Рамаццини в труде «Рассуждения о болезнях ремесленников» (1700 г.) описал профессиональные заболевания, связанные с различными профессиями, а также способы их предотвращения;
- М.В. Ломоносов дал рекомендации по безопасной организации труда и устройства рабочих мест некоторых профессий в книге «Первые основания металлургии или рудных дел» (1763 г.);
- А.Н. Никитин проводил исследования условий труда рабочих и разработал основные рекомендации в вопросах гигиены для них в работе «Болезни рабочих с указанием предохранительных мер» (1847 г.);
- Ф.Ф. Эрисман в руководстве «Профессиональная гигиена, или Гигиена умственного и физического труда» (1876 г.)

- рассматривал вопросы защиты работников от вредных производственных факторов;
- А.П. Доброславин (конец XIX в.) рассматривал вопросы гигиены и дезинфекции;
 - Д.П. Никольский (1897 г.) начал преподавать курс лекций по гигиене труда и оказанию первой помощи пострадавшим;
 - Г.В. Хлопин (конец XIX – начало XX в.) изучал вопросы загрязнения окружающей среды и нанесения вреда здоровью работников промышленными выбросами, санитарных условий работы и гигиены труда;
 - А.К. Гастев в работе «Трудовые установки» (1924 г.) рассматривал вопросы организации труда и обучения рабочих и др.

Другая аксиома безопасности труда гласит, что опасное производство социально и экономически не выгодно обществу. Социальные последствия не поддаются точному измерению: физические и нравственные страдания, ухудшение здоровья, изменение привычного образа жизни, социальный вакуум и пр.

МОТ оценивает ежегодные экономические потери от производственного травматизма только в России около 3 млрд руб. Сокращение количества погибших на производстве и заболеваний от воздействия вредных производственных факторов является первоочередной задачей программ охраны здоровья работников на протяжении уже достаточно длительного времени [Таганова 2022]. В целях устойчивого развития поставлены основные задачи на ближайшую перспективу снизить количество смертельных случаев и фактов получения заболеваний в результате воздействия химических факторов, а также содействовать обеспечению надежных и безопасных условий труда, чтобы создать условия для достойной работы для всех.

Для достижения этих целей МОТ сотрудничает с другими агентствами ООН, включая ВОЗ, финансовыми организациями, многонациональными предприятиями, поддерживает Vizion Zero Fund initiative (Концепция ноль)¹, целью которой является предотвращение летальных случаев, травматизма и профессиональных заболеваний.

По оценкам крупных международных организаций, каждый год в мире погибает более 2 млн человек из-за несовместимых с жизнью производственных травм и от последствий развития

¹ Официальный сайт Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) [Электронный ресурс]. URL: <https://vizionzero.global/ru> (дата обращения 15 марта 2023).

профессиональных заболеваний; более 150 млн человек получают профессиональные заболевания; а более 300 млн человек страдают от травм и увечий².

Причинами аварий часто становятся пренебрежение правилами охраны труда, сознательное нарушение инструкций и технологии работы, неправомерные приказы руководителей, психологическое давление на работников, невнимательность персонала и прочие причины. В результате под угрозой оказываются жизнь и здоровье как самих работников, так и их коллег.

Причины самых масштабных аварий, которые произошли по вине сотрудников компаний, связаны:

- 1) с халатностью, бездействием или ошибочными действиями персонала: авария на заводе пестицидов американской компании Union Carbide в городе Бхопале (Индия, 1984), взрыв на химзаводе Phillips Petroleum Company в Пасадене (США, 1989), взрыв метана на шахте «Ульяновская» (Россия, 2007) и др.;
- 2) с хранением опасных веществ с нарушением требований безопасности: взрыв на пиротехнической фабрике S.F.Fireworks в г. Энсхед (Голландия, 2000); взрыв на химическом комбинате AZF в Тулузе (Франция, 2001); пожар, взрыв, утечка аммиака на заводе удобрений компании Adair Grain Inc в городе Уэст (США, 2013) и др.;
- 3) с сознательным нарушением требований технических регламентов и инструкций из-за амбиций руководства: взрыв на химическом заводе «Нипро» г. Фликсборо (Англия, 1974); пожар в клубе «Хромая лошадь» (Россия, 2009); авария на шахте «Распадская» (Россия, 2010); обрушение здания Рана-Плаза г. Савар (Бангладеш, 2013) и др.;
- 4) с плохим техническим обслуживанием, невыполнением технических условий обслуживания, халатностью: обрушение плотины Валь-ди-Ставе в д. Ставе (Италия, 1985); катастрофа Boeing 747 авиакомпании Japan Air Lines (Япония, 1985); авария на Саяно-Шушенской ГЭС (Россия, 2009) и др.;
- 5) с использованием некондиционного оборудования или материалов в условиях цейтнота с целью экономии времени: падение ковша с расплавленной сталью на заводе Qinghe Special Steel Corporation (Китай, 2007); крушение железно-

² Официальный сайт Международной организации труда [Электронный ресурс]. URL: <https://www.ilo.org/moscow/dw4sd/themes/osh/lang--ru/index.htm> (дата обращения 15 марта 2023).

дорожного состава с цистернами, наполненными нефтью, в г. Лак-Мегантик (Канада, 2013) и др.;

- 6) с нарушением требований противопожарной безопасности: пожар и взрыв на буровой платформе Deepwater Horizon в Мексиканском заливе (США, 2010); взрыв на химическом заводе компании «Хэбэй Кээр» г. Шицзячжуан (Китай, 2012) и др.;
- 7) с систематической неправильной эксплуатацией: обрушение крыши в аквапарке «Трансвааль-парк» (Россия, 2004) и на Басманном рынке (Россия, 2006) и др.

Многие исследователи считают, что несчастные случаи не являются непреодолимым стечением обстоятельств. Еще одна аксиома безопасности труда гласит, что причиной реализации опасности всегда является «человеческий фактор», т. е. опасные действия или бездействие персонала. Из этого следует вывод, что несчастные случаи на производстве можно предотвратить, произошедших катастроф не должно было случиться. Концепция нулевого травматизма (Vizion Zero), разработанная и продвигаемая Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО), базируется на трех ценностях – безопасности, гигиене, благополучии (рис. 1).

Для реализации такого подхода необходимо привлечение национальных компаний, внедрение успешной зарубежной практики и цифровых инструментов государственного управления охраной труда. Министерство труда и социального развития РФ является официальным партнером глобальной концепции нулевого травматизма. Основными приоритетами в трудовой сфере стали повышение безопасности и гигиены труда, улучшение состояния условий труда. Кроме того, одной из основных задач национального проекта «Здравоохранение» на ближайшее время является сокращение смертности среди трудоспособного населения.

В этой связи за прошедшие годы был принят ряд законопроектов в социально-трудовой сфере, с 01.03.2022 г. вступили в силу изменения в Трудовой кодекс РФ, в частности, разработаны новые правовые механизмы, призванные обеспечить проактивный подход к снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Главные цели этих изменений – повышение эффективности профилактики и снижения количества фактов несчастных случаев на производстве, особенно группового, тяжелого и смертельного травматизма.

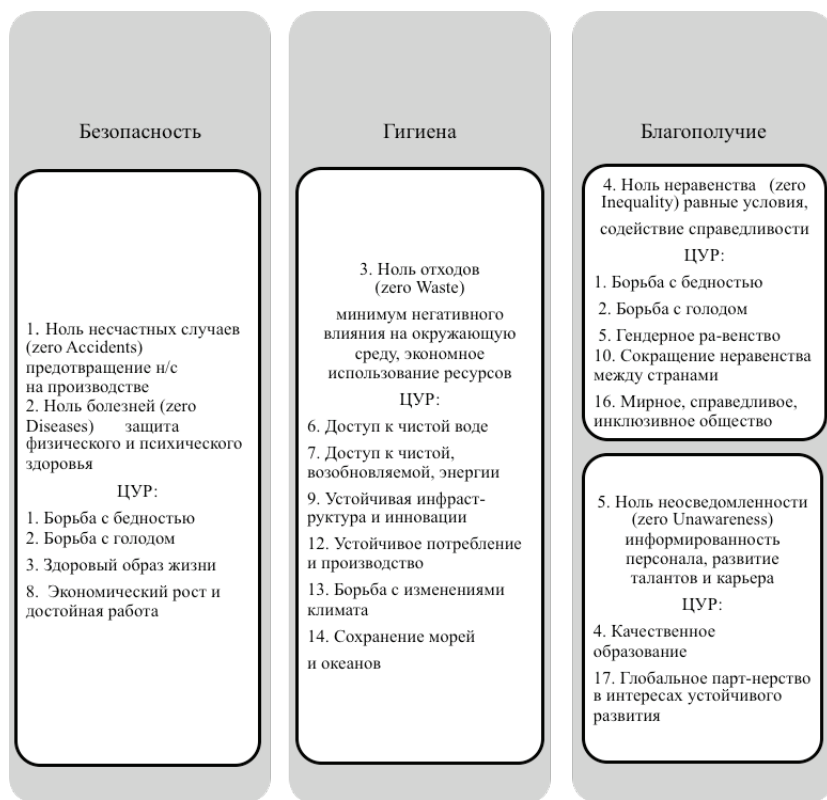


Рис. 1. Взаимосвязь целей устойчивого развития и инструментов “5z culture” Концепции нулевого травматизма

Министерство труда и социального развития РФ активно привлекает национальные компании к участию в глобальной концепции нулевого травматизма. Многие отечественные организации различных форм собственности, такие как ОАО РЖД, ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат», ПАО «СИБУР Холдинг», АО «Зарубежнефть», АО «СДС Азот», АО «Красноярский машиностроительный завод», АО «Русал Красноярск», Новосибирский завод ООО «Пивоваренная компания «Балтика» и др., разработали и утвердили программы реализации концепции нулевого травматизма, в основе которых реализуется базовый принцип предупреждения и профилактики травматизма. Сегодня акцент делается на постоянном выявлении опасно-

стей на рабочих местах, а также анализе и устранении возможных рисков. Изменения в управлении системой охраны труда позволят решить глобальную задачу снижения уровня смертности на производстве и повысить информированность работников об условиях труда. Методология проведения этой работы закреплена в подготовленных на основе лучших практик рекомендациях Минтруда России.

2. Основные психофизиологические и организационные причины травматизма на производстве

Расследования фактов травматизма показывают, что причинами нанесения вреда здоровью работников чаще всего являются со стороны работодателя неудовлетворительная организация работ, а со стороны персонала – несоблюдение требований охраны труда, нарушение трудового распорядка и дисциплины, а также технологического процесса.

Например, за 2021 г. государственными инспекторами труда³ в ходе контрольных мероприятий было выдано более 6 тыс. предписаний, касающихся вопросов охраны труда. Их них наиболее распространенными являются:

- запрет к использованию не отвечающих требованиям охраны труда СИЗ (средств индивидуальной защиты);
- отстранение от работы лиц, не прошедших обучение по охране труда;
- устранение выявленных нарушений в проведении СОУТ (специальная оценка условий труда).

Специалисты Министерства труда и социального развития РФ обращают внимание, что проведенные расследования несчастных случаев на производстве и фактов получения профессиональных заболеваний показали, что значительной проблемой становится незнание работниками техногенных опасностей и механизмов защиты. В этом случае отсутствие знаний о правилах безопасной эксплуатации оборудования и способов защиты при проведении технологических процессов обуславливают ошибочные действия персонала.

³ Отчет о деятельности Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов в 2021 г. [Электронный ресурс]. URL: <https://rostrud.gov.ru/upload/iblock/04e/godovoy-otchet-2021.pdf> (дата обращения 19 марта 2023).

Повышенный уровень производственного травматизма характерен для таких категорий персонала, как молодые и пожилые работники. Повышенное число травм у молодых работников, обладающих небольшим стажем работы, специалисты связывают с профессиональной неопытностью и отсутствием необходимых навыков. Кроме того, психологи отмечают, что в молодом возрасте люди часто принимают более рискованные решения, они склонны недооценивать угрожающую опасность. Часто, чувствуя недостаток знаний, молодые работники ориентируются на более опытных, но нарушающих требования охраны труда коллег. Также существует особая категория работников, которая включает не только молодых, но и более зрелых работников – это люди, получающие удовлетворение от чувства опасности, склонные к риску. Такие работники могут создавать потенциальную угрозу не только для себя, но и окружающих коллег.

Повышенные показатели производственного травматизма отмечаются исследователями также у группы работников со значительным стажем работы. В данном случае, по мнению многих специалистов, это связано с притуплением чувства опасности при длительном воздействии опасного фактора и формировании ложного представления о безопасности из-за свойственной им внутренней убежденности, что они сумеют быстро исправить ситуацию, покинуть опасную зону и пр., такие работники перестают адекватно оценивать опасность. Вследствие этого снижается уровень внимания, работник склонен недооценивать последствия опасных действий, а также игнорировать требования охраны труда, если это позволяет ему экономить время и силы.

Росту травматизма и профессиональной заболеваемости способствует экономическая и административная безнаказанность, а также снисходительное отношение со стороны руководства к нарушениям инструкций по охране труда. Если работник включен в цепочку технологических операций, а улучшение экономических показателей в приоритете, стремление следовать групповым интересам может заставить нарушать требования охраны труда с целью экономии времени. Из-за упреков руководства и коллег работник перестает адекватно оценивать свои возможности, действия и решения. Со временем может выработаться привычка работать с нарушениями.

Способы устранения причин опасных ситуаций, возникающих по вине персонала, представлены на рис. 2.



Рис. 2. Основные причины опасных действий персонала и способы их устранения (фрагмент)

Специалисты сегодня обращают внимание на дефицит на рынке труда, с которым сталкиваются большинство предприятий [Каштанова, Сувалова 2021]. Они указывают на «кадровый голод» среди технических специалистов (20%) и рабочих различных специальностей (40%), а также неблагоприятную характеристику возрастного состава на производстве. Решение проблемы дефицита кадров, особенно квалифицированных, специалисты видят в реформировании и развитии системы подготовки кадров, основным недостатком которой является временной фактор. Недостаток рабочих восполняется, в том числе и за счет трудовой миграции. В Концепции государственной миграционной политики РФ на период до 2025 г. указывается на необходимость привлечения иностранных граждан для трудовой деятельности с целью содействия экономическому и культурному развитию России [Архипова, Седова 2021].

Некоторые специалисты связывают рост показателей травматизма за 2021 г. с увеличением миграционных потоков за по-

следнее время, в том числе и трудовых мигрантов. Привлекаемые иностранные работники привыкли к другим условиям работы и нормам обеспечения безопасности труда и организации работ.

По данным МВД РФ, наибольшая часть трудовых мигрантов не обладает высокой квалификацией. Зарплатные ожидания трудовых мигрантов ниже, чем у россиян, а основные цели связаны с нормализацией уровня жизни. Уровень культуры безопасности труда у таких мигрантов существенно ниже, они чаще нарушают требования охраны труда.

Среди трудовых мигрантов за первое полугодие 2022 г. существенно увеличилось количество беженцев и лиц, получивших временное убежище в РФ (табл. 1).

Таблица 1

Основные показатели трудовой миграции

Основные показатели трудовой миграции	2020	2021	январь–июль 2022
1. Всего оформлено разрешений на работу, в том числе:	62 686	93 031	48 731
– ВКС	20 528	46 691	20 003
– специалистам	7 609	6 830	3 616
2. Всего оформлено патентов на работу	1 132 593	2 221 826	1 224 835
3. Всего получено уведомлений о поступлении на работу, в том числе:	1 330 650	1 673 342	1 996 990
– на основании разрешения на работу	42 346	67 515	36 129
– на основании патента	730 010	900 380	723 589
– без дополнительных разрешений	705 447	558 294	437 272

Источник: составлено автором на основании статистических данных⁴.

⁴ Статистические сведения по миграционной ситуации в РФ [Электронный ресурс]. URL: <https://мвд.рф/dejatelnost/statistics/migracionnaya> (дата обращения 19 марта 2023).



Рис. 3. Виды нарушений, выявленных ГИТ за 2021 г. в отношении работников-мигрантов

Специалисты МОТ выделяют отдельно мигрантов как одну из наиболее уязвимых групп работников⁵.

Государственные инспекторы труда в РФ выявили за 2021 г. 1450 нарушений трудового законодательства в отношении иностранных работников, большинство из которых были связаны с вопросами охраны труда:

Наибольшее количество нарушений за 2021 г. было выявлено в отношении иностранных граждан из стран с безвизовым режимом пребывания в РФ, которые осуществляют свою деятельность на основании патента. Значительно меньше в отношении граждан из стран с визовым режимом, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешения на работу.

В соответствии с международными соглашениями РФ, для оформления трудовых мигрантов из некоторых стран не требуется патент или разрешение на работу (ст. 97 Договора ЕАЭС). Также постоянно или временно проживающие иностранцы не должны оформлять патент или разрешение на работу (п. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ). Отдельную категорию составляют беженцы и лица, получившие временное убежище в РФ. Такие трудовые мигранты имеют право оформлять трудовые отношения на льготных условиях без дополнительных разрешений – разрешения на работу или патента. 1/3 всех нарушений в отношении иностранных граждан приходится на мигрантов, осуществляющих свою деятельность без разрешительных документов на общих основаниях.

⁵ Официальный сайт Международной организации труда [Электронный ресурс]. URL: <https://www.ilo.org/moscow/dw4sd/themes/osh/lang-ru/index.htm> (дата обращения 19 марта 2023).



Рис. 4. Выявленные ГИТ нарушения за 2021 г.
в отношении работников-мигрантов
по видам разрешительных документов

Внедрение цифровых технологий в функциональные зоны государственного управления направлено на создание национальной системы управления данными, в частности, делает доступной информацию о предприятиях и случаях производственного травматизма на них [Шпортько 2020, Ашурбеков 2021]. С 2021 г. в автоматическом режиме формируется Реестр недобросовестных работодателей. В основу критериев отбора работодателей, подлежащих включению в Федеральный реестр, положены индивидуальные коэффициенты показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда, такие как наличие травматизма, задолженности по заработной плате за предшествующий год, наличие административных наказаний за нарушение требований охраны труда за три года (установлены Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». На начало 2022 г. в реестре числилось более 200 организаций. Также, по мнению некоторых авторов, в 2020 г. существенное влияние на показатели травматизма оказало интенсивное развитие дистанционных форм занятости в период пандемии и постковидный период [Шпортько, Алиева, Таганова 2022], а развитие мотивации персонала, в том числе и к соблюдению требований безопасности, в условиях новых форм занятости (дистанционной, гибридной) способствует росту уровня культу-

ры охраны труда, что особенно актуально в среде прибывающих иностранных работников [Шпортько 2022].

Заключение

В настоящем в условиях изменений в законодательстве специалисты акцентируют внимание на вопросах управления профессиональными рисками, широко обсуждают цифровые решения в сфере охраны труда, развитие культуры безопасности труда, применения геймификации охраны труда, необходимости трансформации системы подготовки кадров в области охраны труда, актуальные вопросы оценки профессиональных рисков, практические аспекты обучения и оказания первой помощи и пр. Эти инструменты призваны снизить уровень производственного травматизма у потенциально опасных категорий персонала, связанных с возрастными, культурными или иными особенностями. Культура охраны труда базируется не только на знаниях о потенциальных опасностях, но и на привитии персоналу таких качеств, как дисциплинированность, исполнительность. Ключевая роль в вопросах обеспечения безопасности труда отведена органам государственного контроля и надзора в данной сфере. Без модернизации мер по обеспечению безопасности труда и внедрения цифровых технологий сегодня невозможно эффективное развитие производства.

Литература

- Архипова, Седова 2021 – *Архипова Н.И., Седова О.Л.* Трансформация программ управления здоровьем и благополучием персонала в современных условиях // Управление человеческими ресурсами: теория, практика, перспективы: Сб. науч. трудов национальной научно-практич. конф. Вып. 6 / Под ред. С.И. Сотниковой. Новосибирск, 2021. С. 14–22.
- Ашурбеков 2020 – Человеческие ресурсы цифровой экономики: формирование, развитие, использование / Р.А. Ашурбеков, О.Л. Белова, С.В. Гарник [и др.]. М.: Гос. ун-т управления, 2020. 215 с.
- Каштанова, Сувалова 2021 – *Каштанова Е.В., Сувалова Т.В.* Современные тенденции кадрового обеспечения предприятий оборонно-промышленного комплекса России: проблемы системы подготовки кадров и пути решения // E-Management. 2021. Т. 4. № 4. Р. 86–96. <https://doi.org/10.26425/2658-3445-2021-4-4-86-96>.
- Таганова 2022 – *Таганова Е.Н.* Современные тенденции в управлении профессиональными рисками // Современные проблемы экономики и менеджмента:

Материалы научно-практич. конф. / Ред. колл.: Е.С. Дашкова, О.А. Колесникова; Воронеж: Воронежский гос. ун-т, 2022. С. 331–334.

Шпортько 2020 – *Шпортько Ю.В.* Использование цифровых технологий управления персоналом в сфере малого бизнеса // Актуальные проблемы управления в условиях цифровой экономики России: Всероссийская научная конференция: Сб. статей. Москва, 1 апреля 2020 г. VII Сперанские чтения. М.: РГГУ, 2020. С. 157–164. EDN ISMWSY.

Шпортько 2022 – *Шпортько Ю.В.* Мотивация персонала в условиях дистанционной и гибридной занятости // Актуальные проблемы и перспективы развития экономики: российский и зарубежный опыт. 2022. № 4 (42). С. 15–21. EDN UYAULL.

Шпортько, Алиева, Таганова 2022 – *Шпортько Ю.В., Алиева Т.М., Таганова Е.Н.* Проблемы управления персоналом и мотивация в условиях дистанционной занятости // Beneficium. 2022. № 4 (45). С. 109–114. DOI: 10.34680.

References

Arkhipova, N.I. and Sedova, O.L. (2021), “Transformation of programs for managing the health and well-being of personnel in modern conditions”, Sotnikova, S.I. (ed.), *Upravlenie chelovecheskimi resursami: teoriya, praktika, perspektivy: Sb. nauch. trudov natsional'noi nauchno-praktich. konf. [Human Resource Management. Theory, Practice, Perspectives. Collection of proceedings of National Scientific and Practical Conference]*, iss. 6, Novosibirsk, Russia, pp. 14–22.

Ashurbekov, R.A., Belova, O.L., Garnik, S.V. [et al.] (2020), *Chelovecheskie resursy tsifrovoi ekonomiki: formirovanie, razvitie, ispol'zovanie [Human resources of the digital economy: formation, development, use]*, Gos. un-t upravleniya, Moscow, Russia. ISBN 978-5-215-03390-6. EDN EUDPVH.

Kashtanova, E.V. and Suvalova, T.V. (2021), “Current trends in enterprises staffing of the Russian Defence Industry Complex: Personnel training system's problems and solutions”, *E-Management*, vol. 4, no. 4, pp. 86–96. <https://doi.org/10.26425/2658-3445-2021-4-4-86-96>.

Shportko, Yu.V. (2020), “The use of digital technologies of personnel management in the field of small business”, *Aktual'nye problemy upravleniya v usloviyakh tsifrovoi ekonomiki Rossii: Vserossiiskaya nauchnaya konferentsiya: Sb. statei. Moskva, 1 aprelya 2020 g. VII Speranskie chteniya [Actual problems of management in the conditions of the digital economy of Russia: All-Russian Scientific Conference: collection of articles, Moscow, April 01, / Russian State University for the Humanities. VII Speransky readings]*, RGGU, Moscow, pp. 157–164. EDN ISMWSY.

Shportko, Yu.V. (2022), “Personnel motivation in conditions of remote and hybrid employment”, *Current problems and prospects of economic development: Russian and foreign experience*, no. 4 (42), pp. 15–21. EDN UYAULL.

Shport'ko, Yu.V., Alieva, T.M. and Taganova, E.N. (2022), "Problems of personnel management and motivation in the context of distance employment", *BENEFICIUM*, no. 4 (45), pp. 109–114. DOI: 10.34680.

Taganova, E.N. (2022), "Modern trends in professional risk management", *Sovremennye problemy ekonomiki i menedzhmenta: Materialy nauchno-praktich. konf.* [Current issues of economics and management, Proc. of the scientific conference], Dashkova, E.S. and Kolesnikova, O.A. (eds.), Voronezhskii gos. un-t, Voronezh, Russia, pp. 331–334.

Информация об авторе

Елена Н. Таганова, кандидат экономических наук, доцент, Российский государственный гуманитарный университет, Москва, Россия; 125047, Россия, Москва, Миусская пл., д. 6; personal8@yandex.ru

Information about the author

Elena N. Taganova, Cand. of Sci. (Economics), associate professor, Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia; bld. 6, Miusskaya Square, Moscow, Russia, 125047; personal8@yandex.ru

Международный опыт

УДК 334.7(479.25)

DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-110-125

Малое и среднее предпринимательство в Армении: основные особенности и роль экономических отношений с Россией

Наталья В. Захарова

*Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова,
Москва, Россия, Zakharova.NV@rea.ru*

Аннотация. В статье проведен анализ роли малого и среднего предпринимательства в Армении. Раскрыты особенности такого предпринимательства в Армении, его масштабы. Анализ развития малого и среднего предпринимательства в Армении дается на фоне обстоятельной характеристики состояния экономики страны. В этой связи выявлены особенности экономики Армении, ее сильные и слабые стороны. Отмечаются сферы экономики, где малое и среднее предпринимательство особенно эффективно, а также его география по отдельным областям Армении. Раскрыто влияние такого предпринимательства на конкурентоспособность Армении. В статье обстоятельно исследуется роль отдельных методов финансовой поддержки малых и средних предприятий, раскрыты более удачные и менее удачные методы для Армении. Особенно большое внимание уделяется экономическому развитию Армении в 2022 г. в целом, и отношениям Армении с Российской Федерацией – в частности. Автор показал, что вскоре после небольшого спада взаимных торгово-экономических связей весной 2022 г. интенсификация диалога Армения – РФ началась достаточно быстро. В свою очередь, это имело весьма позитивные последствия для экономического роста в Армении в 2022 г. По прогнозам автора, у Армении и России имеется очень хороший потенциал взаимодействия, который будет иметь взаимовыгодный характер для обеих стран.

Ключевые слова: Малое и среднее предпринимательство, Армения, методы стимулирования предпринимательства, Россия, ускорение экономического роста в Армении, новые факторы экономического роста в Армении

Для цитирования: Захарова Н.В. Малое и среднее предпринимательство Армении: основные особенности и роль экономических отношений

© Захарова Н.В., 2023

с Россией // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. 2023. № 1. С. 110–125. DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-110-125

Small and medium entrepreneurship in Armenia. Basic features and the role of economic relations with Russia

Natal'ya V. Zakharova

*Plekhanov Russian Economic University, Moscow, Russia,
Zakharova.NV@rea.ru*

Abstract. The article provides an analysis of the role of small and medium-sized enterprises in Armenia. It reveals the specifics of such entrepreneurship in Armenia and its scale. The analysis of the development of small and medium-sized enterprises in Armenia is given against the background of a detailed description of the state of the country's economy. Thereupon features of the Armenian economy, its strengths and weaknesses are discovered. The spheres of the economy where small and medium-sized enterprises are particularly effective are noted, as well as its geography in certain regions of Armenia. The impact of such entrepreneurship on the competitiveness of Armenia is also disclosed.

The article studies in detail the role of individual methods of financial support for small and medium-sized enterprises, reveals more successful and less successful methods for Armenia. Particular attention is paid to Armenia's economic development in 2022 in general, and Armenia's relations with the Russian Federation in particular. The author showed that soon after a slight decline in mutual trade and economic ties in the spring of 2022, the intensification of the Armenia-Russia dialogue began quickly. In turn, that had a very positive impact on economic growth in Armenia in 2022. According to the author's forecasts, Armenia and Russia have a very good potential for cooperation, which will be mutually beneficial for both countries.

Keywords: small and medium entrepreneurship, Armenia, methods of motivation for entrepreneurship, Russia, acceleration of the economic growth in Armenia, new factors of the economic growth in Armenia

For citation: Zakharova, N.V. (2023), "Small and medium entrepreneurship in Armenia. Basic features and the role of economic relations with Russia", *Science and Art of Management / Bulletin of the Institute of Economics, Management and Law of the Russian State University for the Humanities*, no. 1, pp. 110–125, DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-110-125

Введение

Республика Армения является важной частью мировой экономики, членом ряда международных организаций, в том числе СНГ, ЕАЭС, имеет тесные исторические отношения с Российской Федерацией. Это государство с момента своего образования (1991 г.) неоднократно находилось в непростых социально-экономических и политических ситуациях [Аветисян и др. 2022]. В то же время надо отметить, что в целом Армения развивается динамично. За последние годы в стране было много потрясений, связанных с геополитикой, с пандемией, с новыми реалиями 2022 г. Хотя экономика Армении не является очень развитой по сравнению как с некоторыми постсоциалистическими странами, так и некоторыми ее соседями, но за последние годы она продемонстрировала явные успехи. Малый и средний бизнес является движущей силой в большинстве развитых и развивающихся стран, и Армения тут не является исключением. Успешное его развитие в настоящем и будущем будет в значительной степени способствовать ускорению экономического развития страны. Торгово-экономические отношения с Россией сейчас как никогда особенно приоритетны. В условиях глобального конфликта вокруг украинского кризиса отношения с Россией чрезвычайно интенсифицировались, что, по прогнозам, предполагает двузначные темпы роста ВВП Армении в 2022 г. (предварительные оценки).

После распада СССР в начале 1990-х гг. экономика Армении испытала некоторый спад, однако вскоре достаточно быстро восстановилась. За период 2010–2020 гг. объем ВВП Армении увеличился на 27%, что составило 2,7 млрд долл. США, однако уменьшение показателя наблюдалось в периоды 2011–2012-го и 2015–2016 гг., а также 2019–2020 гг.¹ Первый период снижения ВВП объясняется введением санкций против России со стороны ЕС и США, повлиявших негативно на развитие республики [Навроцкая и др. 2022]. Второй период вызван начавшейся вспышкой коронавирусной инфекции, вызвавшей экономический спад во всем мире. Наибольшую долю в ВВП Армении за прошедшие 10 лет по-прежнему занимали строительство и сельское хозяйство. Однако доля обрабатывающей промышленности также растет – с 9,7% в 2010 г. до 12,4% в 2020 г. Возросло значение финансовой и страховой деятельности – с 3,6% в 2010 г. до 6,7% в 2010 г. В целом

¹ UNCTADstat Foreign direct investment: Inward and outward flows and stock, annual [Электронный ресурс]. URL: <http://unctadstat.unctad.org/wds/ReportFolders/reportFolders.aspx> (дата обращения 12 декабря 2022).

в истекшем десятилетии можно отметить бурное развитие сферы услуг, характеризовавшее быстрое движение Армении к постиндустриальной экономике [Avetian 2019].

Следует также отметить, что все большую роль в экономике Армении играет ИТ-сфера [Зенкина 2021]. Она особенно важна сейчас для малого и среднего бизнеса (будет рассмотрено ниже). Данное направление перспективно и привлекает огромное количество специалистов, особенно молодежи.

Несмотря на то, что в Армению не наблюдался большой приток прямых иностранных инвестиций, ситуация в последнее время улучшилась. Общие иностранные инвестиции в реальный экономический сектор Республики Армения за 2021 г. увеличились на 54% (против 39-процентного спада за 2020 г.), достигнув 2,8 млрд долл. [Avetian 2019].

Согласно статистике, первые две позиции по объему общих иностранных инвестиций удерживают Россия и Германия. А на следующих трех позициях в разные периоды были Кипр, Нидерланды и Франция.

В период с 2010 по 2020 г. произошло некоторое снижение уровня безработицы, что объяснялось отдельными социальными программами, реализуемыми правительством Армении, однако следует отметить, что лишь 50% социальных программ было выполнено, а половина проектов еще не реализована вследствие локальных конфликтов с Азербайджаном, пандемии 2019 г. и другими обстоятельствами, которые затормаживают социально-экономическое развитие страны [Хасбулатов 2019].

Для экономики Армении в настоящее время также характерны следующие особенности: умеренный уровень госдолга (60,25% ВВП на 18.10.2022, уменьшившись примерно на два процентных пункта за год)², ослабление роли Армении как инвестора (низкий уровень оттока инвестиций из страны), положительная динамика по инфляции (снижение ее за 10 лет на 6 процентных пунктов), положительная динамика в области безработицы – снижение на 18,2 процентных пункта за рассматриваемое десятилетие).

Что касается внешней торговли Армении и ее включенности во внешнеэкономические связи, то ситуация неоднозначна. Распад СССР, сложные отношения с соседями (особенно – Азербайджан и Турция) ухудшают возможности страны [Interrelations 2020].

² Размер внешнего долга и государственного долга Армении [Электронный ресурс]. URL: <http://take-profit.org/statistics/countries.armenia> (дата обращения 8 декабря 2022).

Товaroоборот Армении за 2010–2020 гг. увеличился на 48,23%, что составило 2,31 млрд долл. США. В целом наблюдается тенденция к росту показателя, однако в товарообороте Армении преобладает импорт, так как страна имеет отрицательное торговое сальдо [Avetian 2019].

По состоянию на 1 января 2020 г. в Армении функционировали 75,1 тыс. малых и средних предприятий. В целом в Армении на протяжении ряда лет прослеживается положительная динамика роста МСБ [Даллакян 2021].

Основная особенность МСП в Армении на сегодняшний день заключается в том, что сейчас самый быстрый их рост – в сфере ИТ. Малые инновационные компании – это одни из важнейших составляющих инновационной системы, так как являются связующим звеном науки и коммерциализации ее результатов. Именно небольшие компании берут на себя риск по разработке новых технологий [Захарова, Лабудин 2017].

В Армении нормативно-правовым документом, устанавливающим критерии отнесения того или иного предприятия к субъекту МСБ, является закон «О государственном содействии малому и среднему предпринимательству».

Классификация МСБ Армении по данным нормативам соответствует той, которую используют страны Европейского союза (ЕС), что дает возможность проводить сравнительный анализ динамики показателей МСБ Армении и стран ЕС.

На основе закона «О государственном содействии малому и среднему предпринимательству» субъекты малого бизнеса в Армении принято разделять на следующие категории:

- 1) сверхмалые (микро – по терминологии ЕС) – частные организации и индивидуальные предприниматели, среднесписочная численность работников которых не превышает 10 человек, а годовой оборот от деятельности не выше 100 млн драмов;
- 2) малые – частные организации и индивидуальные предприниматели, среднесписочная численность работников которых не превышает 50 человек, а годовой оборот от деятельности – до 500 млн драмов;
- 3) средние – частные организации и индивидуальные предприниматели, среднесписочная численность работников которых не превышает 250 человек, а годовой оборот от деятельности – 1000 млн драмов.

Таким образом, согласно закону о классификации МСП, основными параметрами, на основе которых происходит идентификация субъектов бизнеса, являются следующие: численность работников,

занятых в МСБ, и годовой оборот, полученный от предпринимательской деятельности. Для более точной характеристики можно учитывать такие показатели, как доля МСБ в ВВП страны, основные отрасли и сферы, где функционируют предприятия МСП, и т. д.³

Для более детального анализа развития МСБ в Армении рассмотрим динамику вышеупомянутых показателей в период с 2010 по 2020 г.

За рассматриваемый период количество предприятий МСБ в Армении имеет тенденцию к росту, увеличение показателя произошло на 44,2% или в 1,44 раза, что составило 10,6 тыс. предприятий. Небольшое снижение наблюдалось лишь в 2017 г.

Среднесписочная численность работников за 2010–2020 гг. имеет тенденцию к росту, показатель увеличился на 48,9 тыс. чел. [Scarborough, Cornwall 2020].

Доля МСБ в ВВП Армении также имеет положительную динамику (+10,04 п. п. до 2017 г.), однако с 2017 г. произошло незначительное снижение на 4,78% [Даллакян 2021].

За период 2010–2020 гг. лидирующими отраслями для субъектов МСП являются: обрабатывающая промышленность, оптовая и розничная торговля, услуги по проживанию и питанию, операции с недвижимым имуществом, научная деятельность и в последнее время – ИТ [Подбиралина, Мигалева 2018].

Следует заметить, что наиболее быстрыми темпами МСП развиваются в сфере оптовой и розничной торговли – увеличение произошло на 4,42 тыс. предприятий, а также услуг по проживанию и питанию (до 2016 г. происходило стабильное увеличение количества МСП в этой отрасли на 337 предприятий, однако с 2017 г. показатель уменьшился на 697 предприятий). Такая тенденция объясняется тем, что основой экономического роста Республики Армения является развитие сферы услуг, в частности туристического сектора, доля которого в ВВП Армении составляет около 58% на 2020 г.⁴

Наибольшая доля малых и средних предприятий приходится на столицу Армении – Ереван (72% на 2020 г.). Это обусловлено тем, что именно этот город является экономическим центром страны [Avetian 2019]. Все крупные банки, организации, сообщества и прочие государственные институты располагаются в Ереване (рис. 1).

³ Официальный сайт Министерства экономики Республики Армения [Электронный ресурс]. URL: <http://www.mineconomy.am/ru/118> (дата обращения 24 ноября 2022).

⁴ Там же.



Рис. 1. Распределение МСП по регионам Армении, 2020 г. (%)

Источник: составлено на основе данных Статистического комитета Республики Армения, бюллетень о МСБ в Армении [Электронный ресурс]. URL: https://www.armstat.am/file/article/eng_print_version+.pdf (дата обращения 1 ноября 2022)

С целью улучшения условий функционирования бизнеса в целом, и малых и средних предприятий – в частности, в экономике Армении в последние несколько лет были предприняты серьезные реформы [Avetian 2019], в частности, в следующих областях.

1. Получение разрешений на строительство. Армения усилила контроль качества строительства, установив более строгие требования к квалификации архитекторов и инженеров, в то же время сами процедуры были упрощены.

2. Защита миноритарных инвесторов. Армения усилила защиту миноритарных инвесторов, увеличив права акционеров и их роль в основных корпоративных решениях.

3. Приграничная торговля. Армения упростила экспортные операции, разрешив подавать таможенные декларации онлайн.

4. Электричество: в стране было упрощено подключение предприятий к электрическим сетям (уменьшение сроков и количества процедур).

5. Регистрация собственности: республика упростила регистрацию собственности, оцифровав свои кадастровые записи в Ереване, также улучшив механизмы разрешения земельных споров в системе управления земельными ресурсами.

6. Обеспечение исполнения контрактов: процедура исполнения контрактов в Республике Армения также была улучшена, что произошло благодаря введению консолидированной 3-й главы в закон «О закупках», который регулирует добровольное посредничество и создает новые стимулирующие факторы для

тех лиц, которые хотят стать добровольными посредниками в процессе⁵.

7. Получение кредита: Республика Армения упростила процесс получения кредитов, старт чему был дан принятием нового закона об обеспеченных сделках. Кроме того, система получения доступа к кредитным данным также была улучшена. Этому способствовал закон о защите персональных данных.

Стимулирование развития малого и среднего предпринимательства в Армении

Правительство Армении, как и все страны мира, реализует государственные программы, направленные на поддержку субъектов МСП в стране [Interrelations 2020].

Основными направлениями поддержки малого и среднего бизнеса являются:

- создание благоприятной сферы правовых отношений;
- оказание финансовой поддержки посредством предоставления субсидий, грантов, кредитов и т. д.;
- содействие информационной осведомленности;
- обучение и подготовка специалистов;
- использование инновационных технологий;
- более простое ведение статистической отчетности.

С целью поддержки субъектов инновационного предпринимательства в Армении реализуются следующие программы:

- Программа малых грантов Инновационного центра Microsoft в сфере информационных технологий;
- Программа поддержки предпринимательства в сфере науки и технологий, в части поддержки бизнес-идей в области информационных технологий, биотехнологии и инженерии⁶.

В указанных программах содержится перечень налоговых льгот, которые разработаны для МСП данных направлений деятельности. Обеспечение поддержки субъектов МСП в сфере

⁵ World Bank, Ease of Doing Business Rankings 2020 [Электронный ресурс]. URL: https://www.doingbusiness.org/content/dam/doingBusiness/pdf/db2020/Doing-Business-2020_rankings.pdf (дата обращения 26 октября 2022).

⁶ ЕЭК ООН, Обзор инновационного развития Республики Армения, ЕЭК ООН [Электронный ресурс]. URL: https://unece.org/DAM/ceci/publications/icp8_rus.pdf (дата обращения 25 октября 2022).

экспортно-ориентированного производства осуществляется посредством политики стимулирования промышленного развития в целом (Постановление Правительства Армении от 15 декабря 2011 г. № 49).

Основанием экспортно-ориентированной промышленной политики Армении являются принципы государственной поддержки, которые направлены на развитие промышленных областей и предприятий обрабатывающей промышленности [Scarborough, Cornwall 2020].

Для некоторых из рассмотренных отраслей разработаны стратегии развития в период 2012–2021 гг. и пакет мероприятий на три года (коньячная и виноделие, фармацевтика и биотехнологии, ювелирная промышленность, отрасль обработки алмазов, легкая промышленность).

Таким образом, политика Правительства Армении по стимулированию развития МСП направлена на то, чтобы обеспечить субъектам малого бизнеса более высокую конкурентоспособность как на национальном, так и на международном рынках, благоприятное правовое поле, прозрачность налоговой системы, финансовую и инновационную поддержку.

Одним из направлений оказания поддержки МСП является стимулирующая налоговая политика. В результате поправок в закон Армении «О налоге с оборота» налог с оборота для субъектов малого и среднего бизнеса был снижен с 3,5 до 1%.

Наряду с реформами, проведенными в области налоговой политики, были достигнуты изменения также в финансовой системе – появилась новая автоматизированная система учета и контроля финансовой деятельности предприятий МСБ.

В целях поддержки новых предприятий малого бизнеса (стартапов) на всех этапах развития в Армении реализуются программы помощи начинающим предпринимателям, в рамках которых осуществляется их обучение и консультация, финансовая поддержка посредством предоставления кредитов сроком на 3–5 лет с 10% ставкой.

Основными мерами государственной финансовой поддержки предприятий МСБ в области экспортно-ориентированной промышленности являются: частичное субсидирование, предоставляемое государственным кредитным учреждением «Инвестиции МСП»; софинансирование; сертификация экспортных товаров в международных организациях [Даллакян 2021].

Также следует упомянуть, что в условиях пандемии странами ЕАЭС были разработаны «Стратегия развития малого и среднего предпринимательства на 2020–2024 гг.» и «План действий на

2020–2022 гг.»⁷, направленные на поддержание отраслей МСП. В рамках данной стратегии были выделены основные меры государственной поддержки Армении: оказание финансовой поддержки; создание благоприятного правового поля; внедрение курсов по повышению финансовой грамотности; подготовка кадрового состава и т. д. [Avetian 2019].

Предполагается, что финансовая поддержка будет реализована посредством предоставления кредитных гарантий около 250–300 организациям МСП.

Также в целях повышения финансовой грамотности субъектов малого бизнеса и модернизации институциональной и правовой базы будет предоставлен онлайн-доступ к образовательным, аналитическим и информационным материалам для всех лиц, заинтересованных в предпринимательстве [Avetian 2019].

Таким образом, на основе проведенного анализа можно выделить следующие виды поддержки МСП: льготное кредитование, предоставление грантов, субсидирование, софинансирование, льготное налогообложение, информационная, консультационная и юридическая помощь и т. д. [Захарова, Лабудин 2017].

Основные меры поддержки направлены на преодоление трудностей с доступом к финансированию и необходимости привлечения субъектов предпринимательства в более крупные, а впоследствии и мировые производственно-сбытовые цепочки.

Россия является основным партнером Армении во внешней торговле, также для Армении важны в целом связи в рамках СНГ и ЕАЭС.

На сегодняшний день тесное двустороннее сотрудничество РФ–Армения осуществляется на основе различных двусторонних и многосторонних соглашений.

За рассматриваемый период (2010–2020 гг.) удельный вес РФ в экспорте Армении увеличился на 6,16 п. п., в импорте – на 12,09 п. п. При этом импорт развивается более быстрыми темпами, чем экспорт (импорт больше экспорта на 9,17 п. п. на 2020 г.), что говорит об импортоориентированности экономики страны.

В период 2010–2020 гг. товарооборот Армении с РФ увеличился в 2,06 раз, что составило 1072,48 млн долл. США. Как уже говорилось ранее, небольшое снижение товарооборота наблюдалось в 2015–2016-м и в 2020 гг.

⁷ Мониторинг принятых государствами-членами ЕАЭС мер, направленных на преодоление негативных последствий распространения коронавирусной инфекции (COVID-2019). ЕЭК [Электронный ресурс]. URL: <http://www.eurasiancommission.org/ru/covid-19/Documents/МОНИТОРИНГ%20на%2028%2008.pdf> (дата обращения 25 октября 2022).

В целом наблюдается тенденция к незначительному снижению товарооборота двух стран к 2020 г. из-за последствий закрытия границ и иных мер в условиях пандемии коронавируса, однако до 2019 г. показатель показывал положительную динамику [Навроцкая и др. 2022]. Также следует сказать, что объемы импорта Армении из РФ превышают экспорт Армении в РФ, что указывает на импортоориентированность экономики Армении.

По данным 2020 г. в структуре экспорта Армении в РФ преобладали следующие виды продукции: сельскохозяйственные товары – 58,37%; драгоценные металлы – 12,47%; текстиль и обувь – 11%; машинное оборудование – 6,5%; продукция химической промышленности – 3,24%. В структуре импорта Армении из РФ преобладали следующие виды продукции: минеральные продукты – 32,5%; сельскохозяйственные товары – 17,78%; транспортные средства – 15,4%; продукция химической промышленности – 7,95%; целлюлозно-бумажные изделия – 2,41%⁸.

Основополагающими документами, регулирующими взаимоотношения Армении и РФ во всех областях, в том числе и во внешней торговле, являются Договор о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи, подписанный в 1997 г.

Также в сентябре 2021 г. между Министерством экономики Армении, Российской государственной корпорацией развития и Армянской корпорацией развития и инвестиций подписано соглашение о сотрудничестве. Соглашение подписано в рамках мероприятия «Армяно-российское экономическое сотрудничество. Перспективные проекты».

На настоящий момент можно отметить то, что при сотрудничестве с Россией основано около 730 совместных предприятий в различных областях [Avetian 2019]. Эти предприятия способствовали созданию большого количества малых и средних предприятий в Армении, как аффилированных с крупными проектами, так и самостоятельных.

Что касается торговые отношения двух стран в перспективе, планируется создание Общего рынка в рамках ЕАЭС⁹.

⁸ Федеральная таможенная служба России, отчет о внешней торговле между Россией и Арменией в 2020 г. [Электронный ресурс]. URL: <https://russian-trade.com/reports-and-reviews/2021-02/torgovlya-mezhdu-rossiyei-i-armeniyey-v-2020-g/> (дата обращения 16 октября 2022).

⁹ Два года в Евразийском экономическом союзе, первые результаты: Аналитический доклад. Республика Армения. ЕЭК [Электронный ресурс]. URL: http://www.eurasiancommission.org/ru/act/integr_i_makroec/dep_razv_integr/Pages/%D0%9D%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5

Кроме того, за 2010–2020 гг. наблюдается положительная динамика товарооборота (увеличение произошло в два раза), что указывает на углубление связей и расширение сфер сотрудничества двух стран.

На 2022–2025 гг. Армения и Россия планируют разработать и внедрить программу экономического сотрудничества, а также создать рабочую группу для развития более тесных экономических и инвестиционных взаимоотношений.

Однако, несмотря на такие тесные связи партнеров, существуют слабые стороны и угрозы, которые не дают развиваться взаимоотношениям Армении и России более быстрыми темпами.

Республика Армения не имеет общих границ с РФ. Так, поставки в РФ осуществляются транзитными дорожными путями через Грузию. Отсутствие у Армении выхода к морю также негативно влияет на армяно-российские отношения. Как известно, морской транспорт является самым бюджетным видом перевозки товаров, однако, Армения вынуждена пользоваться либо наземным транспортом, либо воздушным. Одной из существенных угроз, которые влияют на развитие торгово-экономических отношений Армении и России, является то, что Республика Армения имеет неразрешенный конфликт с Азербайджаном по поводу непризнанной территории Нагорного Карабаха.

Кроме того, развитию тесных партнерских отношений мешали санкции, наложенные со стороны стран Западной Европы и Америки по отношению к РФ, а также последствия коронавируса в целом.

В 2022 г., после начала украинского конфликта, экономика Армении сначала испытала негативные тенденции, потом стала стремительно расти. Каковы масштабы и источники этого роста? По данным министра экономики Республики Армения В. Керобяна, 2022 г. Армения завершит с рекордным приростом ВВП – 14–15%. По мнению В. Керобяна, этот рост базируется на нескольких источниках.

1. Резкое увеличение товарооборота внутри ЕАЭС. Антироссийские санкции привели к интенсификации торговли, и прежде всего – с Россией. Произошло также некоторое оживление отношений с Ираном.

2. Благодаря притоку русских эмигрантов в Армению в 2022 г., в этой стране было основано большое количество новых предприятий, и прежде всего – в IT-отрасли.

%20%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%86%D1%8B/%D0%94%D0%BE%D0%BA%D0%BB%D0%B0%D0%B4%20%D0%A0%D0%90%2014.05.2018.pdf (дата обращения 8 октября 2022).

По мнению В. Керобяна, с начала 2022 г. количество рабочих мест в сфере IT увеличилось более чем на 50%. Большая часть этих предприятий относится к малым или средним.

Российское присутствие в нашей стране, можно сказать, является первым фактором роста нашей экономики и внутреннего спроса. Также увеличился экспорт Армении в Россию, и в настоящее время продукция нашей страны занимает значительную долю на российском рынке [Armenia Economy 2022].

По мнению министра финансов Армении Т. Хачатряна, с января по август 2022 г. товарооборот Армения–РФ вырос более чем на 70% в годовом исчислении. Экспорт Армении в Россию удвоился до почти 1,1 млрд долларов за восьмимесячный период [Armenia set 2022]. По данным Центробанка Армении, за первые девять месяцев этого года денежные переводы из России утроились и достигли почти 1 млрд долларов. На их долю приходилось немногим более двух третей общего притока денежных переводов в Армению. Как следствие, национальная валюта Армении, драм, укрепилась по отношению к доллару США примерно на 22% с начала СВО России. Посетивший Ереван ранее в этом месяце российский министр экономического развития М. Решетников назвал Армению «одним из бенефициаров перезагрузки российской экономики и потоков товаров и услуг» в результате западных санкций.

Заключение

Таким образом, на основе проведенного анализа за 2010–2020 гг., изучения особенностей в развитии малого и среднего бизнеса в Армении в 2021–2022 гг. можно сделать следующие выводы. В целом МСБ в Армении развивался достаточно быстро, но неравномерно. Вся предпринимательская активность, и малый и средний бизнес в частности, весьма остро реагировали на мировую конъюнктуру, коронавирусную пандемию, изменение геополитической ситуации весной 2022 г. Было выявлено, что к проблемам МСБ Армении относятся: малый внутренний рынок, отсутствие серьезной заинтересованности в развитии МСБ в некоторых регионах Армении, высокий уровень коррумпированности в этой стране, слабое инновационное развитие республики, низкая диверсификация экспортной продукции. К перспективам относятся: приток новых компаний в страну, интерес других государств инвестировать в Армению, «перезагрузка» экономических связей после начала

украинского конфликта, развитие бизнеса в ранее труднодоступных регионах Армении, благоприятная экологическая ситуация в стране, высокий уровень туризма, наличие квалифицированных специалистов; партнерство с зарубежными компаниями [Regional Economic growth 2018].

Что касается отношений с Российской Федерацией, то было выявлено, что Армения, будучи членом СНГ, ЕАЭС и других организаций, тесно связана с экономикой РФ. Поэтому на нее в определенной степени оказывали влияние и антироссийские санкции со стороны ЕС и США. Однако если в самом начале события весны 2022 г. повлияли отрицательно на экономику этой страны, то в дальнейшем Армения «получила новый импульс» для экономического развития. Причиной этого была интенсификация торговых отношений с РФ, углубление экономического сотрудничества в целом, появление новых инвестиционных проектов, приток высококвалифицированных специалистов из РФ, увеличение денежных переводов из РФ. По итогам 2022 г. эксперты прогнозируют увеличение ВВП Армении на 11–15%. Конечно, дальнейшие условия для развития МСБ в Армении будут зависеть от большего количества внутренних и внешних факторов, как экономических, так и геополитических. Какова будет ближайшая реальность, покажет время.

Литература

- Аветисян и др. 2022 – *Аветисян П.С., Геворкян Н.М., Тадевосян М.Р.* Проблемы развития цифровых компетенций в области высшего образования с учетом мировых трансформаций (на примере Армении и РФ) // Вестник РГГУ. Серия «Экономика. Управление. Право». 2022. № 2. С. 29–48. <https://doi.org/10.28995/2073-6304-2022-2-29-48>.
- Даллакян 2021 – *Даллакян С.А.* Особенности развития малого и среднего предпринимательства в инновационной сфере в Республике Армения // Проблемы экономического роста и устойчивого развития территорий. Вологда, 2021. С. 74–77.
- Захарова, Лабудин 2017 – *Захарова Н.В., Лабудин А.В.* Малое и среднее предпринимательство в европейских странах: основные тенденции развития // Управленческое консультирование. 2017. № 12 (108). С. 64–77.
- Зенкина 2021 – *Зенкина Е.В.* Современные подходы к оценке устойчивого развития стран // Вестник РГГУ. Серия «Экономика. Управление. Право». 2021. № 2. С. 111–125.
- Навроцкая и др. 2022 – *Навроцкая Н.А., Сопилко Н.Ю., Мясникова О.Ю.* Перспективные направления роста производительности труда в странах ЕАЭС // Вестник РГГУ. Серия «Экономика. Управление. Право». 2022. № 3. С. 101–115.

- Подбиралина, Мигалева 2018 – *Подбиралина Г.В., Мигалева Т.Е.* Малый и средний бизнес в экономике зарубежных стран. М.: РЭУ им. Г.В. Плеханова, 2018. 104 с.
- Хасбулатов 2019 – *Хасбулатов Р.И.* Международная и континентально-региональные экономические интеграции. Формы, типы, противоречия. М.: РЭУ им. Г.В. Плеханова, 2019. 324 с.
- Armenia Economy 2022 – Armenia Economy: an interview with Vahan Kerobyan [Электронный ресурс]. URL: <https://www.specialeurasia.com/2022/10/25/armenia-economy-vahan-kerobyan/> (дата обращения 15 декабря 2022).
- Armenia Set 2022 – Armenia Set for Double-Digit Growth in 2022 [Электронный ресурс]. URL: <https://www.azatutyun.am/a/32109235.html> (дата обращения 15 декабря 2022).
- Avetian 2019 – *Avetian S.* Armenia's Economy the next 25 years: 3 ways to Restructure: the Ugly. The Bad and the Beautiful. Antares LTD, 2019. ISBN 9789939761732.
- Interrelations 2017 – Interrelations between public policies, Migration and development in Armenia. OECD, 2017. 116 p. (OECD Development Pathways)
- Regional economic growth 2018 – Regional economic Growth, SMEs and the wider Europe / Ed. by B. Fingleton, A. Eraydin. University of Cagliari: Routledge, 2018. 332 p.
- Scarborough, Cornwall 2020 – *Scarborough N., Cornwall J.* Essentials of Entrepreneurship and Small business Management. 9th edn. (What's new in Management). N.Y., 2020.

References

- Armenia Economy: an interview with Vahan Kerobyan (2022), available at: <https://www.specialeurasia.com/2022/10/25/armenia-economy-vahan-kerobyan/> (accessed 15 December 2022).
- Armenia Set for Double-Digit Growth in 2022*, available at: <https://www.azatutyun.am/a/32109235.html> (accessed 15 December 2022).
- Avetian, S. (2019), Armenia's Economy the next 25 years: 3 ways to Restructure: The Ugly. The Bad and the Beautiful, Antares LTD.
- Avetisyan, P.S., Gevorgyan, N.M., and Tadevosyan, M.R. (2022), "Problems of development of digital competencies in higher education taking into account world transformations (on the example of Armenia and the Russian Federation)", *RSUH/RGGU Bulletin. "Economics. Management. Law" Series*, no. 2, pp. 29–48, DOI: <https://doi.org/10.28995/2073-6304-2022-2-29-48>.
- Dallakian, S.A. (2021), "The main features of the development of the small and medium entrepreneurship in Republic Armenia", *Problemy ekonomicheskogo rosta i ustoychivogo razvitiya territorii* [Issues of the economic growth and sustainable development of the territories], Vologda, Russia, pp. 74–77.
- Fingleton, B. (ed.) (2018), Regional Economic Growth, SMEs and the Wider Europe". Routledge, Cagliari, Italy.

- Interrelations between Public policies, Migration and Development in Armenia (2017), OECD, (OECD Development Pathways)
- Khasbulatov, R.I. (2019), *Mezhdunarodnaya i kontinental'no-regional'nye ekonomicheskie integratsii. Formy, tipy, protivorechiya* [International and continental-Regional economic integrations: forms, types, contradictions], REU im. G.V. Plekhanova, Moscow, Russia.
- Navrotskaya, N.A., Sopilko, N.Yu. and Myasnikova, O.Yu. (2022), "Upcoming trends of labor productivity growth in the EAEU countries", *RSUH/RGGU BULLETIN. Economics. Management. Law. Series*, no. 3, pp. 101–115.
- Podbiralina, G.V. and Migaleva, T.E. (2018), *Malyi i srednii biznes v ekonomike zarubezhnykh stran* [Small and medium business in the economy of the foreign countries], REU im. G.V. Plekhanova, Moscow, Russia.
- Scarborough, N. and Cornwall, J. (2020), *Essentials of Entrepreneurship and Small business Management*, 9-th ed., New York, USA. (What's new in Management)
- Zakharova, N.V. and Labudin, A.V. (2017), "Small and medium entrepreneurship in European countries: main tendencies of the development", *Administrative Consulting*, no. 12 (108), pp. 64–77.
- Zenkina, E.V. (2021), "Modern approaches to assessing the countries sustainable development", *RSUH/RGGU BULLETIN. "Economics. Management. Law" Series*, no. 2, pp. 111–125, Doi: <https://doi.org/10.28995/2073-6304-2021-2-111-125>.

Информация об авторе

Наталья В. Захарова, доктор экономических наук, профессор, Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова, Москва, Россия; 117997, Россия, Москва, Стремянный пер., д. 36; ZakharovaN.V@rea.ru

Information about the author

Natal'ya V. Zakharova, Dr. of Sci. (Economics), professor, Plekhanov Russian Economic University, Moscow, Russia; bld. 36, Stremyannyi Lane, Moscow, Russia, 117997; ZakharovaN.V@rea.ru

Правовые аспекты управления

УДК 351.71

DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-126-138

Налоговые льготы как способ сохранения занятости в IT-секторе: правовой аспект

Станислав В. Тимофеев

*Российский государственный социальный университет,
Москва, Россия, timofeev@rggu.ru*

Аннотация. В статье рассматриваются изменения в действующее налоговое законодательство, касающиеся налоговых льгот для IT-отрасли, которые позволили компаниям высокотехнологичного сектора развивать свою деятельность и сохранять занятость в условиях кризиса и санкционного давления. Анализируются условия, при выполнении которых компании могут претендовать на налоговые льготы, приводятся спорные ситуации и предлагаются пути их разрешения. Также в статье рассматриваются общие вопросы модернизации действующего законодательства, регулирующего предоставление налоговых льгот различным категориям налогоплательщиков, поднимаются вопросы оптимизации системы налоговых льгот, анализируются спорные ситуации, связанные с предоставлением льгот в сфере налогообложения.

Ключевые слова: налоговая льгота, IT-сфера, налог на прибыль, налогообложение, налоговая ставка, налоговая преференция

Для цитирования: Тимофеев С.В. Налоговые льготы как способ сохранения занятости в IT-секторе: правовой аспект // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. 2023. № 1. С. 126–138. DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-126-138

Tax benefits as a way to keep employment in the IT-sector: legal aspect

Stanislav V. Timofeev

*Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia,
timofeev@rggu.ru*

Abstracts. The article discusses changes to the current tax legislation regarding tax incentives for the IT industry, which allowed companies in the high-tech sector to develop their activities and maintain employment in a crisis and amidst the sanctions pressure. It analyzes the conditions under which companies can apply for tax benefits, cites contentious situations, proposing ways to resolve them. The article also considers the general issues of modernizing the current legislation governing the provision of tax benefits to various categories of taxpayers, raises issues of optimizing the system of tax benefits, and analyzes controversial situations related to the provision of tax benefits.

Keywords: Tax benefit, IT-sphere, income tax, taxation, tax rate, tax preference

For citation: Timofeev, S.V. (2023), "Tax benefits as a way to keep employment in the IT-sector: legal aspect", *Science and Art of Management / Bulletin of the Institute of Economics, Management and Law of the Russian State University for the Humanities*, no. 1, pp. 126–138, DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-126-138

Введение

В 2021 г. в Налоговом кодексе Российской Федерации¹ вступили в силу изменения, которые постепенно принимались в 2020 г. Большинство данных изменений имеют высокую значимость: для некоторых субъектов хозяйствования в рамках отдельных операций требовалось перестроить собственную деятельность таким образом, чтобы она соответствовала новым законодательным требованиям. Рассмотрим изменения, которые произошли в сфере налогообложения юридических лиц.

Больше всего льгот получили компании, занятые в IT-отрасли. Те ИП и юридические лица, которые относятся к IT-сфере, значительно выиграли в плане уплаты налогов: с 1 января 2021 г. нало-

¹ Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 № 146-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации от 3 августа 1998 г. № 31 ст. 3824.

говые поступления в бюджет от подобных компаний существенно уменьшены.

Поправки в Налоговый кодекс РФ, касающиеся сферы информационных технологий, внес Федеральный закон от 31.07.2020 № 265-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации»² (закон о налоговом маневре в IT-отрасли).

С 20 до 3% была снижена ставка налога на прибыль для ряда IT-компаний, которые удовлетворяли следующим требованиям:

- среднесписочная численность сотрудников в подобной компании должна была быть больше семи человек;
- в структуре доходов не менее 90% должны были составлять доходы, полученные от продажи ПО.

Помимо уменьшения налоговой ставки по налогу на прибыль, компании, удовлетворяющие вышеотмеченным требованиям, также получали преференции по страховым взносам: они были уменьшены до 7,6% (до уменьшения – 14%).

Очевидно, что данные меры были предприняты очень своевременно, поскольку начавшийся отток из страны весной 2022 г. IT-специалистов вследствие проведения специальной военной операции и экономических санкций представлял серьезную угрозу для многих секторов экономики страны. В частности, мог сильно пострадать топливно-энергетический комплекс, который является локомотивом в налоговом наполнении федерального бюджета. Количество квалифицированных IT-специалистов в ТЭК является залогом успешности цифровой трансформации нефтегазового комплекса [Сопилко, Горбачева 2022].

Основная часть

Масштаб проблемы оттока отечественных IT-специалистов усугубился проблемой повсеместного применения импортных IT-продуктов в России. Для понимания приведем обобщающие данные по доле зарубежных IT-продуктов, используемых в нашей стране. По данным Ассоциации разработчиков программных продуктов «Отечественный софт», проникновение отечественных IT-продуктов в госсектор и госкомпании составляет 30–35%. При

² Федеральный закон от 14.07.2022 № 324-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» // Интернет-портал правовой информации (pravo.gov.ru) 14 июля 2022 г. № 0001202207140114.

этом основа основ – платформенные решения – составляют менее 5%. Офисное ПО – около 10%. Прочее прикладное ПО – от 15 до 60% в отдельных областях [Спильниченко 2022]. Соответственно, государство быстрыми темпами приступило к разработке системы мер, в том числе налоговых льгот, чтобы удержать и вернуть специалистов IT-отрасли.

Льготные ставки были введены для двух категорий компаний IT-отрасли:

- компании, которые работают в области информационных технологий (компании, которые сопровождают собственный разработанный компьютерный софт также включаются в эту категорию);
- разработчики электронной продукции и изделий электронной компонентной базы, а также проектировщики данных изделий и продукции.

Важным является также следующий момент: те компании IT-отрасли, которые стремятся получить пониженные налоговые ставки, должны получить аккредитацию в Минцифры РФ, а разработчики и проектировщики, в свою очередь, должны состоять в специальном реестре Минпромторга.

Подобные существенные преференции были введены с целью поддержки IT-отрасли. С точки зрения правительства, подобное снижение налоговых ставок, которое было предложено IT-бизнесу, является очень привлекательным ходом, ничем не уступающим тем предложениям, которые озвучивают другие страны для IT-специалистов.

Есть в подобном изменении налогового законодательства в отношении IT-компаний и негативный момент: из бюджета выпадают довольно существенные доходы, поскольку страховые взносы и налог на прибыль для организации IT-отрасли были снижены, а соответственно, их нужно компенсировать из другого источника. Итак, перечислим основные негативные моменты.

1. Материальные расходы IT-компаний уже не могут включать стоимость электронно-вычислительной техники. Данные расходы не списываются в целях налогообложения, а начисляется амортизация. В связи с тем, что был отменен п. 6 ст. 259 Налогового кодекса РФ, единовременное списание больше не действительно. Таким образом, возрастает налоговая база по налогу на прибыль.

2. В связи с введенным изменением (налоговым маневром) с 2021 г. продажи ПО исключаются из перечня операций, которые не подлежат НДС.

От НДС освобождаются только операции по передаче прав на базы данных и компьютерные программы. При этом речь идет

только о тех программах и базах, которые включены в специальный реестр Минцифры (отечественные производители). Если речь идет об иностранных продуктах, то они под эту льготу не подпадают³.

Организация будет освобождена от уплаты НДС с того момента, как базы данных или программы будут внесены в указанный российский реестр. Освобождение от НДС предоставляется в обязательном порядке, то есть отказаться от предоставления этой льготы невозможно.

Отметим, что попасть в реестр очень проблематично, а потому большая часть отечественных правообладателей могут потерять свое право на льготу.

Итак, произошли такие изменения по налогу на прибыль, как:

- резиденты Арктики смогли получить преференции в части оплаты налога на прибыль. Была введена новая экономическая зона – Арктическая. Данная зона стала обладателем особых преференций. Статья 284 Налогового кодекса РФ с внесенными поправками закрепляет, что резиденты этой зоны имеют возможность применять ставку налога (федеральный бюджет) – 0%. Если речь идет об отчислениях в региональный бюджет, то ставка будет пониженной. Не распространяется эта льгота на переработку углеводородного сырья, добычу полезных ископаемых и производство природного газа;
- право списать нереализованную печатную и книжную продукцию вплоть до трети стоимости выпущенного тиража получили производители периодики. Таким образом была закреплена возможность признать убыток, не переплачивая при этом налог на прибыль. Ранее производители периодики также могли списывать в расходы бракованную или нереализованную продукцию, но нормативы были существенно ниже: позволялось списывать только до 10% тиража;
- перечень расходов, в соответствии с которыми компания могла заявить о предоставлении инвестиционного вычета, был расширен. Инвестиционный налоговый вычет в соответствии с ФЗ № 374 от 1 января 2021 г. можно получить по расходам, понесенным на НИОКР.

Если речь идет о налоге на прибыль, который вносится в региональный бюджет, то уменьшить его можно за счет расходов, отнесенных на НИОКР, вплоть до 90%. Если речь идет об уплате

³ Письмо ФНС России от 18.12.2020 № СД-4-3/20902 «О налоговом маневре в IT-отрасли» [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/search/?q=Письмо+ФНС+России+от+18+декабря+2020+г.+№+СД-4-3%2F20902%40> (дата обращения 29 сентября 2022).

налогов в федеральный бюджет – 10%. Возможность предоставления вычета закрепляется в соответствии с законом субъекта РФ. Если региональное законодательство не закрепляет возможность предоставления указанной налоговой преференции, то вычет не предоставляется.

Получить вычет можно тогда, когда работы НИОКР либо приняты поэтапно в соответствии с подписанным актом приемки, либо же завершены полностью. Если часть вычета не была использована, то ее можно будет использовать в будущем.

Вопрос льгот, порядка их предоставления и оптимизации находится под патронажем Минцифры России. В свою очередь, корректность применения налоговых льгот находится под контролем ФНС РФ. Соответственно, можно увидеть, что функции по предоставлению и контролю применения льгот подразделяются на несколько ведомств, что на практике выглядит следующим образом.

Компания, которая реализовала свое право получить определенную льготу, начинает применять более низкую налоговую ставку или же не платит налог вовсе. Налоговые органы, получив данные по статистике и увидев отклонения по показателю сбора налогов, стремятся выявить, по какой причине произошла данная ситуация. Инспекция, определив, что от какой-то конкретной компании поступает меньше налогов, чем предполагалось в соответствии с аналитическими и статистическими показателями, может запросить у этой компании пояснения по сложившейся ситуации, сообщив о том, что ее подозревают в недоимке. Также руководитель организации может быть приглашен непосредственно в саму налоговую комиссию с целью дачи пояснений. В этой связи компания должна будет доказать, что имеет право получить льготы, предоставить все необходимые документы (например, выписки по своим счетам, договора с контрагентами). Если при начислении льгот возникли ошибки или же налоговая инспекция решит, что режим применения льгот был нарушен компанией, то произойдет доначисление налогов, о котором мы уже говорили выше, а также будет наложен штраф вследствие неуплаты налогов компанией.

Таким образом, возникает парадокс: IT-компании должны получить преференции, что было объявлено Правительством РФ, но это ведет к тому, что надзорная нагрузка на подобные компании возрастает, возникают различные дополнительные риски. В частности, речь идет о возможности доначисления налогов. Чтобы избежать подобной ситуации, необходимо досконально разбираться в правилах применения налоговых льгот.

Отметим, что налоговые льготы могут затрагивать не только всю деятельность компании, но и касаться только каких-то кон-

кретных сделок. Если компания стремится получить льготы, то она должна соответствовать ряду условий. Довольно детальный разбор необходимых условий приводит адвокат АП Ростовской области С. Скавронский в своей статье для «Адвокатской газеты»⁴.

В первую очередь, IT-компания должна быть аккредитована. Для этого коды ОКВЭД такой компании должны быть профильными. Сам процесс аккредитации компаний прост: для этого достаточно на портале Госуслуг через зарегистрированный кабинет юридического лица подать запрос на присвоение статуса IT-компании. Принятие решения по аккредитации также достаточно быстрое – в течение одного дня (рабочего).

Вне зависимости от того, какова специфика IT-деятельности компании, она имеет право получить налоговую льготу в том случае, если у этой компании имеется собственный разработанный продукт. Благодаря аккредитации компания может применять ставку по налогу на прибыль в размере 3%. 2 марта 2022 г. вышел Указ Президента РФ № 83, в соответствии с которым до 31 декабря 2024 г. налоговая ставка в размере 3% сокращается до ставки в 0%. Также преференции вводятся и по страховым взносам: 7,6% вместо 14%. Кроме того, сотрудникам подобных компаний, занятым в процессах внедрения или разработки ПО и имеющим высшее образование, предоставляется отсрочка от армии; на работу в данной компании могут быть приняты граждане других стран в упрощенном порядке.

Помимо наличия аккредитации, IT-компания также должна выполнить два дополнительных условия, если она хочет применять льготы:

- численность сотрудников в подобной компании не должна быть меньше семи. Подразумевается, что на полный рабочий день в IT-компании должны быть официально трудоустроены в штат семь человек. Не подойдут в этом случае такие варианты, как частичная занятость, заключенные договоры с подрядчиками. Между тем законодательно не установлено, что все сотрудники должны являться программистами: подразумевается именно среднесписочная численность;
- большая часть доходов IT-компаний (90%) должна быть получена от разработки ПО или его использования.

Пояснения по этому условию предоставления льготы содержатся в законе № 265-ФЗ от 31 июля 2020 г. В данном законе закреп-

⁴ Адвокатская газета. Орган Федеральной палаты адвокатов РФ [Электронный ресурс]. URL: <https://www.advgazeta.ru> (дата обращения 29 сентября 2022).

ляется, что 90% полученного организацией дохода должно быть связано с продажей данной компанией программного обеспечения собственного производства или услугами, связанными с разработкой программного обеспечения, его интеграцией, модификацией, тестированием и сопровождением. Также сюда входят продажи лицензий на ПО. Таким образом, в том случае, если IT-компания не реализует собственное ПО, а продает чужое, выступая при этом в качестве дистрибьютера, то получить налоговую льготу она не может ввиду того, что отмеченному критерию не соответствует. Между тем если речь идет об интеграции стороннего программного обеспечения, то компания, которая им занимается, имеет право получить и применить льготу.

В целях ликвидации спорных моментов с налоговой инспекцией рекомендуется указывать коды ОКВЭД в заключаемых договорах, расшифровывая при этом указываемый код в предмете договора.

В том случае, если компания является недавно созданной, то требование по количеству сотрудников должно быть соблюдено в течение того периода, когда будет осуществлена оплата страховых взносов и налогов.

Еще одним условием является регистрация программного обеспечения (разработанного и реализуемого) в реестре отечественного ПО.

Если ПО зарегистрировано в данном реестре, то компания будет освобождена от необходимости оплаты НДС. Имеются и дополнительные условия для применения этой льготы: зарегистрированная программа ЭВМ не может быть связана с торговлей или интернет-рекламой.

Отмеченная льгота может применяться к дистрибьюторам, вендорам и интеграторам.

Тем не менее на практике могут возникать сложные ситуации, когда в реестре ПО проходит под одним названием, а в договорах фигурирует под другим. К примеру, в реестре данное ПО называется «Ромашка», а в документах, в том числе бухгалтерских – «РОМашка 3.0» и т. п. При возникновении подобной ситуации на практике налоговый инспектор в ходе проверки может усомниться, что речь идет об одном и том же программном обеспечении. Таким образом, если в документах будет указано название, которое отличается от названия, зафиксированного в реестре, то в предоставлении компании льготы может быть отказано.

Ввиду вышеуказанной ситуации все участники цепочки движения ПО должны четко соблюдать единую логику и структуру реализации ПО. Партнеры, реализующие ПО, должны следовать единому регламенту. Правообладатель ПО должен уведомить их

о том, какие налоговые последствия могут возникнуть вследствие некорректных действий.

Итак, перечислим общие нюансы, которые необходимо учитывать в рамках использования льгот по налогам:

- применение налоговой льготы возможно только тогда, когда все условия для ее получения будут соблюдены. Точкой отсчета будет являться та дата, когда будет выполнено последнее условие;
- те документы, которые закрепляют применение льгот, должны содержать в себе четко указанный предмет договора;
- в договорах должны быть отражены коды ОКВЭД, а в предмете договора должна содержаться расшифровка указанных кодов во избежание проблем с толкованием;
- если ПО прошло регистрацию в Роспатенте или Реестре ПО, то в целях его индивидуализации наилучшим решением будет указывать в документах его регистрационный номер;
- безусловно, необходимо четко и корректно ввести бухгалтерские документы, реестр договоров и т. д.

Стоит отметить, что правовая база по налоговым льготам все еще недостаточно развита. Особенно это касается большого количества документов, которые недостаточно структурированы и трудны для понимания. Совершенствование системы налоговых льгот – одно из важнейших условий как для улучшения экономической ситуации, так и для формирования федерального и региональных бюджетов.

Таким образом, изменения в законодательстве о налоговых льготах – еще один шаг к построению «прозрачной» и справедливой налоговой системы в Российской Федерации.

Представляется, что в первую очередь в законодательстве необходимо закрепить:

- обязанность налогоплательщика о предоставлении отчета об использовании налоговых льгот посредством изменения редакции ст. 56 НК РФ;
- положение о цели налоговых льгот и сроках ее действия. В этой связи соответствующие изменения также должны быть внесены в нормы ч. 1 и ч. 2 НК РФ. Так, представляется необходимым уточнить в п. 1 ст. 56 НК РФ цели использования налоговых льгот: стимулирование предпринимательской деятельности, снижение налогового бремени, достижение высоких экономических результатов;
- на законодательном уровне положение о сроках действия налоговых льгот, которые, на наш взгляд, совпадают со сроком льготного налогообложения, должно быть установлено в ст. 407 НК РФ.

Полагаем, что представленные меры позволят минимизировать недостатки методики оценки эффективности налоговых льгот.

Заключение

Налоговая система России имеет определенные недостатки, в результате чего негативные последствия отражаются на всем государстве, а не только на экономическом секторе. К недостаткам существующей налоговой системы следует отнести:

- 1) *нестабильность налоговой системы страны* вследствие несовершенства законодательства. Неизбежным естественным процессом в этом случае выступает необходимость корректирования законодательства по вопросам налогов и сборов. Однако вносимые изменения внедрять нужно постепенно, таким образом, чтобы налогоплательщик успел адаптироваться под вносимые изменения. На практике в Российской Федерации почти каждое полугодие следуют изменения налогового законодательства, происходит пересмотр действующих нормативно-правовых актов. К сожалению, это наносит существенный урон налоговой системе, поскольку налогоплательщики не успевают в полной мере адаптироваться к новым реалиям;
- 2) *ограничение по перечню взимаемых налогов на местном уровне*. Из списка местных налогов были исключены такие налоги, как, например, налог на дарение, налог на наследство, налог на рекламу, лицензионные сборы местного уровня. В то же время в 2015 г. появляется такой вид местного налога, как торговый. Исходя из этого, на сегодняшний день система местных налогов включает в себя налог на имущество физлиц, земельный налог и торговый сбор. Вследствие уменьшения местных налогов стали испытывать финансовые трудности и органы власти на местах. Доходная часть бюджетов местного уровня значительно снизилась, налоговая база также сократилась, в результате чего ухудшилось положение местного самоуправления. Для ликвидации этих последствий федеральный бюджет вынужден был увеличить дотации на местных уровнях;
- 3) *значительное число косвенных налогов, имеющих регрессивный характер*. В результате малообеспеченные граждане еще больше ухудшают собственное финансовое положение, что говорит о неэффективном исполнении государством собственной социальной функции;

- 4) *недостаточный уровень контроля над деятельностью юридических лиц в налоговом плане.* На сегодняшний день налоговые органы испытывают определенные сложности при проведении анализа доходов и расходов юридических лиц или движения капитала;
- 5) *неравномерное распределение налогового бремени между плательщиками.* Налоговая нагрузка, приходящаяся на физических лиц, чрезвычайно велика, так как именно они уплачивают большинство введенных НК РФ налогов. Также налоговая служба предпочитает проверять тех налогоплательщиков, которые находятся на виду (например, ИП и физических лиц), а крупные предприятия, которые проверить достаточно проблематично, находятся вне сферы их контроля;
- 6) *единая ставка НДФЛ.* В мире распространена практика, когда мало зарабатывающие слои населения освобождаются от уплаты налога или оплачивают его в меньшем размере, а обеспеченные люди в большем. В РФ на сегодняшний день прогрессивная шкала не действует (была отменена в 2000 г.), что нарушает принцип налоговой справедливости. Неоднократно в Государственную Думу РФ вносились предложения о возобновлении прогрессивной шкалы, но депутаты эти предложения отклонили, обосновывая это тем, что в таком случае больше граждан предпочтет уклоняться от налогов. Представляется правильным решение о введении повышенного налога в 15% на доходы физических лиц, превышающие 5 млн рублей в год, однако это только первый шаг к введению прогрессивной шкалы.

Исходя из приведенных выше положений, можно заключить, что на сегодняшний день налоговая система РФ находится в том состоянии, когда процессы работают, бюджет наполняется, однако тенденции к переменам назрели. В нынешних условиях санкционного давления и ухода части компаний с российского рынка остро стоит необходимость в пересмотре если не всей налоговой системы, то ее части, и в первую очередь это касается налоговых льгот. Тем российским компаниям, которые не могли выйти на рынок со своим продуктом вследствие большой конкуренции с западными гигантами, сейчас требуется налоговая поддержка в виде предоставления льгот для того, чтобы их бизнес не просто приобрел устойчивость, но и получил возможность развиваться. Это на нынешнем этапе позволит сохранить занятость населения, а в ближайшем будущем серьезно повлияет не только на экономику государства, но и на все внутренние процессы. Для решения выявленных проблем необходимо:

- создание справедливой конкуренции посредством введения нового налогового режима УСН.онлайн для тех предприятий, численность сотрудников которых не превышает 5 человек; введения таможенного мониторинга и законодательного закрепления его правовых основ; повышения качества администрирования акцизов на табак;
- снижение нагрузки на федеральный бюджет посредством увеличения отчислений в бюджет субъекта РФ и местный бюджет. Реализация такой меры возможна посредством расширения перечня местных и региональных налогов. В частности, введение такого местного налога, как гостиничный сбор, взимаемый с гостиниц за размещения «гостя в сутки», позволит увеличить поступления в местные бюджеты;
- построение эффективной налоговой системы не представляется возможным без рационального соотношения косвенных и прямых налогов. В современных экономических реалиях важным фактором выступает снижение уровня потребительских цен, что может быть достигнуто посредством уменьшения доли косвенных налогов. Увеличение налоговой базы доходов предприятия означает повышение доли прямых налогов в доходах бюджета. В свою очередь, повышение доли прямых налогов уменьшает долю косвенных налогов в доходах бюджета, пока не установится оптимальное соотношение между ними.

Все изложенное выше подтверждает тезис о том, что необходимость исследований в области налогообложения и сборов вызвана особой важностью своевременности и полноты поступления налогов в бюджеты бюджетной системы для дальнейшей их аккумуляции в подлежащие перераспределению денежные фонды государства. В рыночной экономике сильно возрастает социальная значимость системы налогообложения, выполнения ею фискальной функции для решения стоящих перед государством задач [Финансовые отношения в системе 2022, с. 34]. Налоговые льготы являются неотъемлемой частью системы налогообложения, представляющей собой способ государственного стимулирования социально значимых видов деятельности или сфер, поддержку отдельных категорий налогоплательщиков.

Литература

Сопилко, Горбачева 2022 – Сопилко Н.Ю., Горбачева В.В. HR-аналитика в контексте повышения производительности труда на отраслевых предприятиях // Вестник РГГУ. Серия «Экономика. Управление. Право». 2022. № 4. С. 8–19.

Спильниченко 2022 – *Спильниченко В.К.* Влияние сферы информационных технологий на экономическую безопасность государства и личности в новых реалиях // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. 2022. № 3. С. 53–68. DOI: 10.28995/2782-2222-2022-3-53-68.

Финансовые отношения 2022 – Финансовые отношения в системе междисциплинарного правового регулирования: Монография / Колл. авторов; Под ред. С.В. Тимофеева. М.: РУСАЙНС, 2022. 184 с.

References

Sopilko, N.Yu. and Gorbacheva, V.V. (2022), “HR analytics in the context of increasing labor productivity at industry companies”, *RSUH/ RGGU Bulletin. “Economics. Management. Law”*, no. 4, pp. 8–19.

Spilnichenko, V.K. (2022), “The impact of the information technology sphere on the economic security of the state and the individual in the new realities”, *Science and Art of Management / Bulletin of the Institute of Economics, Management and Law of the Russian State University for the Humanities*, no. 3, pp. 53–68, DOI: 10.28995/2782-2222-2022-3-53-68.

Timofeev, S.V. (ed.) (2022), *Finansovye otnosheniya v sisteme mezhdistsiplinarnogo pravovogo regulirovaniya: Monografiya* [Financial relations in the system of interdisciplinary legal regulation. Monography], RUSAINS, Moscow, Russia.

Информация об авторе

Станислав В. Тимофеев, доктор юридических наук, профессор, Российский государственный гуманитарный университет, Москва, Россия; 125047, Россия, Москва, Миусская пл., д. 6; timofeev@rggu.ru

Information about author

Stanislav V. Timofeev, Dr. of Sci. (Law), professor, Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia; bld. 6, Miusskaya Square, Moscow, Russia, 125047; timofeev@rggu.ru

УДК 338

DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-139-147

Повышение эффективности экономики России как ключевая тема V Гастевских чтений 2022 г.

Наталья В. Овчинникова

*Российский государственный гуманитарный университет,
Москва, Россия, dep_ku@rggu.ru*

Светлана И. Горелова

*Российский государственный гуманитарный университет,
Москва, Россия, s-gorelova@yandex.ru*

Аннотация. В современном нестабильном, быстроменяющемся мире ученые вносят заметный вклад в поиск путей повышения эффективности экономики России. На очередных V Гастевских чтениях были представлены исследования ученых и практиков из разных городов России. Гастевские чтения традиционно привлекают исследователей из самых разных областей научного знания. Темы докладов касались исторических и культурологических концепций, социологии труда, правовых, экономических и управленческих подходов, повышения результативности маркетинга и спорта высоких достижений.

Ключевые слова: А.К. Гастев, Гастевские чтения, управление, экономика, производительность труда, конкурентоспособность

Для цитирования: Овчинникова Н.В., Горелова С.И. Повышение эффективности экономики России как ключевая тема V Гастевских чтений 2022 г. // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. 2023. № 1. С. 139–147. DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-139-147

Improving the efficiency of the Russian economy as a key topic of the V Gastev Conference 2022

Natal'ya V. Ovchinnikova

*Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia,
dep_ku@rggu.ru*

Svetlana I. Gorelova

*Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia,
s-gorelova@yandex.ru*

Abstract. In today's unstable, rapidly changing world, scientists are making a significant contribution to the search for ways to improve the efficiency of the Russian economy. At the regular 5th Gastev Conference, studies by scientists and practitioners from different cities of Russia were presented. Gastev Conference traditionally attract researchers from a wide variety of fields in scientific knowledge. The topics of the reports concerned historical and cultural concepts, sociology of labor, legal, economic and managerial approaches, improving the effectiveness of marketing and the high- performance sports.

Keywords: A.K. Gastev, Gastev Conference, management, economics, labor productivity, competitiveness

For citation: Ovchinnikova, N.V. and Gorelova S.I. (2023), "Improving the efficiency of the Russian economy as a key topic of the V Gastev Conference 2022", *Science and Art of Management / Bulletin of the Institute of Economics, Management and Law of the Russian State University for the Humanities*, no. 1, pp. 139–147, DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-139-147

1 и 2 декабря 2022 г. в Российском государственном гуманитарном университете состоялась Всероссийская научно-практическая конференция V Гастевские чтения «Реализация идей А.К. Гастева в XXI веке». Конференция была посвящена 140-летию со дня рождения выдающегося человека, гражданина и ученого Алексея Капионовича Гастева и 30-летию создания Института экономики, управления и права в РГГУ.

Конференцию открыла директор Института экономики, управления и права, доктор экономических наук, профессор Н.И. Архипова, которая подчеркнула важность идей А.К. Гастева в сегодняшнем турбулентном мире, когда от России требуется качественное повышение производительности труда и эффективности экономики, что, в свою очередь, невозможно без существенного роста качества управленческих процессов и современной организации

труда, – именно того, что было в центре научных интересов создателя Центрального института труда и концепции НОТ Алексея Капитоновича Гастева (1882–1939).

На открытии конференции с приветственным словом выступил давний друг РГГУ, исследователь и популяризатор идей Алексея Капитоновича Гастева – Алексей Андреевич Ткаченко-Гастев, он выразил уверенность, что Гастевские чтения и дальше будут продвигать и приумножать научные и управленческие достижения его прадеда. Крайне важно, чтобы современная молодежь базировалась в своей научной и управленческой деятельности на опыте предыдущих поколений.

Гастевские чтения являются важным ежегодным событием, объединяющим исследователей истории управленческой мысли, научной организации труда, пропагандирующим необходимость применения идей А.К. Гастева для повышения эффективности и результативности современных организаций и повышения экономического потенциала России.

В этом году конференция ярко показала междисциплинарность творчества и научного наследия Алексея Капитоновича Гастева. Темы докладов касались исторических и культурологических концепций, социологии труда, правовых, экономических и управленческих подходов, повышения результативности маркетинга и спорта высоких достижений. Все это разнообразие показывает широту таланта А.К. Гастева и его научных работ.

В конференции приняли участие преподаватели и студенты вузов Москвы и других городов России, а также представители бизнес-среды.

Доклады выступающих условно можно разделить на две группы: в первую группу вошли темы, связанные с жизнью, творчеством и научным наследием Алексея Капитоновича Гастева, вторая группа была посвящена тому, как наследие А.К. Гастева развивается и претворяется в жизнь в современных реалиях.

Тематика докладов была весьма разнообразна, но идеи всех выступающих были нацелены на повышение эффективности и конкурентоспособности российской экономики.

Одним из ключевых докладов конференции стало выступление доктора политических наук, профессора, почетного работника Федеральной миграционной службы, члена Совета при Президенте РФ по межнациональным отношениям, члена Общественного совета при МВД России, академика Академии политической науки В.А. Волоха, который остановился на таком актуальном вопросе, как трудовая миграция. Важность его доклада состояла в том, что он не только констатирует и анализирует факты, но делает выводы

и предлагает пути решения рассматриваемой проблемы. В этом состоит особенность Гастевских чтений, их не только научная, но и практическая составляющая.

Доктор технических наук, доктор экономических наук, профессор МГИМО МИД России А.В. Тебекин сконцентрировал свое внимание на использовании положений научной организации труда для решения задач обеспечения технологического суверенитета страны. Научная новизна представленного исследования заключается в уточнении технологий реализации задач, решаемых в рамках научной организации труда применительно к постиндустриальной экономике.

В РГУ уже несколько десятилетий развивается научно-педагогическая школа истории управленческой мысли. Важную часть конференции заняли доклады, исследующие процессы формирования и развития движения научной организации труда в России. Интересный доклад представили доктор экономических наук, профессор Н.В. Овчинникова, кандидат исторических наук, профессор О.Ю. Артемов, кандидат экономических наук, доцент С.А. Овчинников, в котором подробно исследуется вклад Института техники управления в развитие НОТовского движения в России. Продолжением темы стало выступление кандидата исторических наук, доцента К.А. Чистяковой о вкладе научной школы Казанского института научной организации труда в развитие движения НОТ.

Несколько докладов было посвящено теме бережливого производства. Кандидат исторических наук, почетный работник сферы образования Российской Федерации, доцент кафедры экономики и управления, Коми республиканской академии государственной службы и управления И.Е. Лыскова говорила о социально-экономических и социокультурных аспектах формирования культуры производственной безопасности промышленных предприятий. Подчеркивается значимость технологии бережливого производства в аспекте формирования интегрированной системы менеджмента безопасности промышленных предприятий. Эту же тему продолжила кандидат психологических наук, доцент кафедры управления ИЭУП РГУ Н.Н. Троицкая, которая рассматривала развитие и укрепление культуры бережливого производства как важного ресурса управления современной организацией.

Мы очень ценим наши отношения с потомками фамилии Гастевых, которые чтут память, искренне интересуются творчеством А.К. Гастева. Специально из Санкт-Петербурга на конференцию приехал Сергей Алексеевич Гастев – талантливый инженер, занимающийся актуальнейшими проблемами экологии и защиты окружающей среды. В своем докладе он показал, как идеи А.К. Гастева

реально помогают лично ему в организации исследовательского процесса, практической реализации его инженерных идей и внедрении их в современную практику.

В рамках торжественных мероприятий участники V Гастевских чтений посетили 367-ю «Гастевскую аудиторию» и мемориальный зал, стены которого расписаны сюжетами, связанными с деятельностью Центрального института труда. Автором росписи стал заслуженный художник Российской Федерации, профессор Учебного центра «Арт-дизайн» РГГУ (руководитель центра – кандидат исторических наук, доцент Г.В. Волкова) Г.В. Животов со своими магистрантами.

К конференции была приурочена выставка книг и журналов, организованная и размещенная в Гастевском мемориальном зале.

Важной частью конференции стало открытое заседание президиума Национального общественного объединения исследователей истории управленческой мысли (НООИИУМ), на которое были приглашены все желающие принять участие в обсуждении вопросов, связанных с планированием и организацией деятельности объединения в 2023 г. Заседание провела доктор экономических наук, профессор, завкафедрой управления Института экономики, управления и права, президент общественного объединения Н.В. Овчинникова. Расширенный доклад с предложениями о деятельности в 2023 г. сделал профессор кафедры управления, член президиума общественного объединения О.Ю. Артемов. Присутствующие проявили заинтересованность, доклад вызвал горячие обсуждения. В итоге было единогласно признано, что деятельность общества необходима и будет играть важную роль в развитии истории управленческой мысли, определении вклада российских ученых в развитие мирового менеджмента и управленческой науки в целом. В РГГУ сформировалась и уже много лет развивается научно-педагогическая школа исследования истории управленческой мысли, в рамках которой были подготовлены монографии, учебники, защищены диссертационные исследования, которые вносят важный вклад в мировую научную мысль. Деятельность общества единомышленников-исследователей истории управленческой мысли безусловно будет позитивно влиять на дальнейшие исследования в этой области. Общество должно стать магнитом, вовлекающим в свою деятельность специалистов всей страны, занимающихся изучением истории управленческой мысли, научной организации труда, повышения эффективности организаций. Участники заседания высказали мнение о необходимости обратиться к руководству Российского государственного гуманитарного университета и предложить заключить договор

о сотрудничестве, который будет иметь большое значение для повышения имиджа университета среди научной общественности страны.

2 декабря 2022 г. свои исследовательские работы представили студенты и магистранты на Всероссийской студенческой научно-практической конференции, организаторами и модераторами которой стали кандидат экономических наук, доцент кафедры маркетинга С.А. Овчинников и старший преподаватель кафедры управления А.В. Зайцева. Нужно отметить, что традиционно в рамках студенческой части конференции бывает не менее интересно, а зачастую и более интересно, чем в первый день. Студенты очень искренни, непредвзяты и откровенны в своих выводах. Они подходят к докладам неформально, готовы отстаивать свои аргументы и выводы. Желание представить свои исследования жизни, творчества и научного наследия Алексея Капитоновича Гастева выразили студенты разных факультетов. В этом году в студенческой конференции приняли участие студенты факультета управления, Учебно-научного центра социальной антропологии, факультета архивного дела, а также студент Ярославского филиала Финансового университета при Правительстве РФ. Все выступления студентов сопровождались красочными и содержательными презентациями. Хочется верить, что молодежь будет продолжателем дела Алексея Капитоновича Гастева и сможет качественно повысить эффективность деятельности современных организаций и поднять производительность труда в России.

Полная видеозапись конференции, презентации, фотоархив будут доступны всем желающим на странице ИЭУП РГГУ.

Многие участники конференции поделились своими впечатлениями. Вот некоторые из них:

Владимир Александрович Волох, доктор политических наук, профессор, почетный работник Федеральной миграционной службы, член Совета при Президенте РФ по межнациональным отношениям, член Общественного совета при МВД России, академик Академии политической науки:

Хотелось бы отметить, какой большой путь прошел известный ученый Алексей Капитонович Гастев. Прежде всего нужно сказать, что длительное время он руководил Центральным Институтом Труда, это был один из ведущих институтов в стране, с его деятельностью начала формироваться школа научной организации труда и сложился серьезный подход к науке, касающийся основ организации труда. Далее эти направления, заложенные Алексеем Капитоновичем Гастевым, были расширены и развиты.

Прекрасно, что память о таком великом ученом осталась в наших сердцах. Об этом свидетельствует конференция, организованная Российским государственным гуманитарным университетом, в которой принимали участие не только преподаватели, ученые, но и студенты. Это говорит о том, что память остается, живет и передается будущим поколениям. Желательно, чтобы такой опыт, который показал РГГУ, перенимали и другие вузы страны. Большое спасибо организаторам за прекрасно проведенную конференцию. Будем с нетерпением ждать VI Гастевских чтений.

Марина Борисовна Буланова, *доктор социологических наук, профессор, РГГУ:*

Я третий год принимаю участие в «Гастевских чтениях» и каждый раз открываю для себя новые страницы творческого наследия Алексея Капитоновича Гастева. В этом году таким открытием стала книга Гастева «Новая культурная установка», в которой 100 лет назад была предложена конкретная программа реформы школьного образования, сохранившая свою актуальность до настоящего времени. Спасибо организаторам этой замечательной конференции, в рамках которой есть возможность обменяться мнениями не только с коллегами-учеными, но и пообщаться с талантливыми представителями династии Гастевых.

Валерия Георгиевна Касарова, *кандидат исторических наук, доцент, завкафедрой «Страноведение» МАДИ:*

Я благодарна Российскому государственному гуманитарному университету за возможность принимать участие в таком масштабном научном событии, как «Гастевские чтения». Преподаватели и студенты Московского автомобильно-дорожного государственного технического университета уже не первый год принимают участие в конференции. Мы уезжаем отсюда одухотворенные, зарядившиеся энергией созидания, желанием изучать творческое наследие Алексея Капитоновича Гастева и приумножением научного знания повышать производительность труда в России.

Олег Игнатьевич Горелов, *кандидат исторических наук, доцент кафедры интегрированных коммуникаций и рекламы РГГУ:*

Идеи А.К. Гастева – неиссякаемый источник энергии и оптимистического отношения к нашим перспективам. Я участвовал во всех пяти конференциях и каждый раз, готовясь к очередной конференции, находишь какую-то новую, скрытую доселе от тебя, грань творческих идей ученого. Идей, настолько разрывающих шаблоны и стереотипы, что время от времени на конференциях звучит слово «утопист». В на-

шем совместном с С.И. Гореловой докладе на данной конференции «Идеи А.К. Гастева и артельная организация труда» было показано, что ученый видел обогащение содержания труда не просто в специализации (концепция Тейлора), но и в коллективной его организации, взаимодействии работников, их взаимозаменяемости, что требовало не просто механического выполнения узко специализированных рабочих операций, а предполагало творческий характер труда, когда сам труд становился творчеством и мотивом деятельности. В активно обсуждаемой сегодня книге «Кристалл роста» авторы А. Галушка, А. Ниязметов, М. Окулов, показывая истоки «Русского экономического чуда» с конца двадцатых до середины пятидесятых годов прошлого века, доказывают, что немаловажную роль в высоких темпах роста экономики (до 14% в год!) играли производственные артели, которые давали 8% общего объема производства и 80% товарной номенклатуры. Так что идеи «утописта» Алексея Капитоновича Гастева – не утопия, а реальность нашей истории и настоятельно требуют их применения и использования в дне сегодняшнем.

Александр Геворков, студент 1-го курса РГГУ:

Для меня было честью взяться за такое ответственное и серьезное дело, как выступление на Гастевских чтениях. Я получил огромное удовольствие, изучая такую масштабную личность, как А.К. Гастев. Его труды, к моему удивлению, не потеряли своей актуальности и сегодня. Когда я глубже познакомился с личностью Алексея Капитоновича Гастева, мне захотелось всем рассказать об этом замечательном человеке, очень неординарном, с неожиданными решениями, с яркой, но, к сожалению, непродолжительной жизнью. Думаю, что в дальнейшем я буду продолжать исследовать книги А.К. Гастева более подробно.

Информация об авторах

Наталья В. Овчинникова, доктор экономических наук, профессор, Российский государственный гуманитарный университет, Москва, Россия; 125047, Россия, Москва, Миусская пл., д. 6; dep_ku@rggu.ru

Светлана И. Горелова, кандидат исторических наук, доцент, Российский государственный гуманитарный университет, Москва, Россия; 125047, Россия, Москва, Миусская пл., д. 6; dep_ku@rggu.ru

Information about the authors

Natal'ya V. Ovchinnikova, Dr. of Sci. (Economics), professor, Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia; bld. 6, Miusskaya Square, Moscow, Russia, 125047; dep_ku@rggu.ru

Svetlana I. Gorelova, Cand. of Sci. (History), associate professor, Russian State University for the Humanities, Moscow, Russia; bld. 6, Miusskaya Square, Moscow, Russia, 125047; dep_ku@rggu.ru

Интервью с ученым

УДК 330.4

DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-148-153

Новая экономика: перспективы и важность цифровизации

Клаудио Альберто Руфф Эскобар
*доктор экономических наук, профессор,
ректор Университета Бернардо О'Хиггинса,
возглавлял Корпорацию частных университетов (CUP),
которая объединяет различные частные университеты Чили,
вице-президент Сети Латиноамериканских и Карибских ассоциаций
частных университетов (RealCup), член Региональной конференции
ректоров латиноамериканских университетов (CRULA)
и активный участник Университетского агентства Франкофонии (AUF),
автор многочисленных книг и научных трудов в экономической сфере*

Для цитирования: Клаудио Альберто Руфф Эскобар. Новая экономика: перспективы и важность цифровизации [беседу вела Е.В. Зенкина] // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. 2023. № 1. С. 148–153. DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-148-153

The New Economy. Perspectives and Importance of Digitalization

Claudio Alberto Ruff Escobar
*Dr. of Sci. (Economy), Professor, Rector of the Bernardo O'Higgins University,
headed the Corporation of Private Universities (CUP), which unites various
private universities in Chile, Vice President of the Network of Latin American
and Caribbean Associations of Private Universities (RealCup),
Member of the Regional Conference of Latin American University Rectors
(CRULA) and an active member of the Francophonie University Agency (AUF),
author of numerous books and scientific papers in the economic field*

For citation: Claudio Alberto Ruff Escobar (2023), "The New Economy. Perspectives and Importance of Digitalization" [The interview was conducted by E.V. Zenkina], *Science and Art of Management / Bulletin of the Institute of Economics, Management and Law of the Russian State University for the Humanities*, no. 1, pp. 148–153, DOI: 10.28995/2782-2222-2023-1-148-153

© Эскобар К.А., 2023

Е.В. Зенкина. Дон Клаудио, расскажите об истории Университета, направлениях обучения?

К.А. Руфф. Университет Бернардо О'Хиггинса (UBO) – чилийский частный университет автономного характера, основанный в марте 1990 г. и вдохновленный идеями О'Хиггинса.

В настоящее время Университет аккредитован СНА-Чили сроком на четыре года (максимум составляет семь лет). Согласно веб-метрической классификации CSIC (на июль 2017 г.), Университет занимает 35-е место среди чилийских университетов. Кроме того, согласно мировому рейтингу QS 2023 г., он находится на 18-м месте среди чилийских университетов. Он также входит в число 119 лучших латиноамериканских университетов и в число четырех чилийских университетов согласно рейтингу UI GreenMetric 2021. Кроме того, рейтинг Scimago 2021 г. ставит его в число 14-ти лучших чилийских университетов и на 5-е место среди нетрадиционных частных университетов страны.

Кроме того, в кооперации с каждым из подразделений, входящих в состав учебного заведения, и в рамках постоянной приверженности стремлению к совершенству в высшем образовании Университет Бернардо О'Хиггинса с 2021 г. имеет возможность предоставлять образование на бюджетной основе.

Университет имеет десять исследовательских центров в области здравоохранения, водоснабжения, астрономии, социальной сферы, кибербезопасности, химии, устойчивого развития, истории, а также в области рисков и стихийных бедствий.

Е.В. Зенкина. Дон Клаудио, в чем интерес сотрудничества с РГГУ и какие перспективы сотрудничества между нашими университетами Вам представляются возможными?

К.А. Руфф. Университет в рамках своего стратегического планирования имеет сильную приверженность интернационализации. Университет располагает более 150 соглашениями с иностранными учреждениями в более чем 30 странах, таким образом, заключение соглашений о сотрудничестве, мобильности и исследованиях позволило нам позиционировать себя не только на национальном, но и на международном уровнях, что подтверждается ростом, достигнутым Университетом в престижных рейтингах.

Соглашение с Российским государственным гуманитарным университетом – это дальнейшее расширение возможности наших

различных областей исследований и мобильности, тем более с таким престижным учреждением.

Е.В. Зенкина. Дон Клаудио, каково Ваше мнение относительно важности и тенденций онлайн-обучения?

К.А. Руфф. За последние 10 лет мы прошли путь от Третьей до Четвертой промышленной революции, и важной вехой стал период с 2013 по 2015 г., когда начали меняться способы ведения дел, роботизация, интернетизация вещей и т. д., в отличие от всех предыдущих революций, которые заняли много времени в мире, реализация этого проекта была очень быстрой и головокружительной, поразив все слои общества. Таким образом, это напряжение, которое было повсеместным по всему миру, вызвало беспокойство, и студенты, которых мы принимаем, являются отражением этого и хотят взглянуть в лицо тому, что, как им говорят, произойдет в будущем. Столкнувшись с этим, Университет внес инновации в учебную программу, изменив свою модель обучения. Обучение, основанное на «результате обучения, а не на целях», при котором учитель более дидактично взаимодействует и отрабатывает на практике теорию со студентами. Мы находимся в процессе трансформации, чтобы научить студентов более критически относиться к тому, что они делают, чтобы они были лучше подготовлены к тому, что ждет их в будущем.

Е.В. Зенкина. Дон Клаудио, пожалуйста, расскажите нам, как Вы стали ректором?

К.А. Руфф. Я являюсь ректором с 2011 г., ранее этой должности я был проректором по административным вопросам и финансам Университета, я обучался по специальности менеджмент в этом университете, поэтому я его очень хорошо знаю и испытываю к нему огромную привязанность. Стремительный экономический рост и развитие нашей страны в 80-х гг. заставили меня задуматься о том, что управление и финансы могут быть теми областями, которые изменят ход моей жизни. Образование я получил в университетах Чили, Швейцарии, Соединенных Штатов, а степень доктора экономических наук в Национальном университете Трухильо в Перу.

Е.В. Зенкина. Дон Клаудио, как Вы оцениваете текущую ситуацию в мировой экономике и в период после COVID?

К.А. Руфф. Это сложное время, изоляция во всем мире из-за COVID-19 оказала огромное влияние на экономику. Например, в случае Чили следует учитывать, что за последние 10 лет образование и экономика в целом пережили процесс «изменений и преобразований». Поэтому все участники системы находятся в состоянии постоянной готовности и работают. С 2011 г. по настоящее время в общей сложности было изменено или принято около 100 законодательных актов, направленных на улучшение чилийской системы образования, что создало напряжение для учреждений и сообществ, но в нашем случае нам было легче справиться со вспышкой 2019 г. и периодом пандемии.

Несомненно, мир переживает сложную ситуацию рецессии, которая проявилась в росте цен на топливо, доллар, семейные корзины, а также усугубилась процессом «деглобализации» и напряженности, которая наблюдается во всем мире (например, Брексит, более 50 вооруженных конфликтов планетарного масштаба, возведение барьеров между странами и внутри стран на сегодняшний день более 70), где также ожидаются исторические уровни безработицы, поэтому мы должны быть готовы к этим рискам, которые так сильно поражают мировую экономику.

Е.В. Зенкина. Дон Клаудио, какой, на Ваш взгляд, будет новая экономика в ближайшем будущем, и каковы ее основные факторы?

К.А. Руфф. Пандемия ускорила все процессы цифровизации, в сфере торговли пришлось внедрить электронную коммерцию, в случае образования нам пришлось перейти с очных занятий на онлайн, плата за обучение также должна была осуществляться через цифровые платформы, и все эти процессы должны были быть усилены. Пандемия также продемонстрировала необходимость поддержания здоровых отношений с окружающей средой. Мир быстро развивался, и экономика развивалась аналогичными темпами.

Такие инструменты, как большие данные (Big Data) и их способность получать огромные объемы информации, интернет вещей, искусственный интеллект или компьютерное обучение произвели революцию в деловом и промышленном мире, способствуя как эффективности и качеству производственных процессов, так и оптимизации процесса принятия решений. Четвертая промышленная

революция ознаменована этими новыми технологиями и вынудила компании адаптироваться к ним, чтобы не поддаться.

Следовательно, цифровизация, основанная на уважении к окружающей среде и людям, будет определять экономику будущего.

Е.В. Зенкина. Дон Клаудио, Вы являетесь автором учебника «Оценка частных и социальных проектов». Чем вызван интерес к этой работе и каковы, на ваш взгляд, ее основные преимущества?

К.А. Руфф. Я участвовал в написании дюжины книг, в которых аспекты, связанные с политической экономией, были в центре обсуждения и анализа. При написании данного учебника был вдохновлен интересом выделить глобальную оценку инвестиций, экономические и стратегические факторы, которые считаются фундаментальными и берутся во внимание при принятии решений, где экономический анализ включает изучение экономических и финансовых переменных проекта, таких как ликвидность, прибыльность и экономический риск, а стратегический анализ – изучение качественных переменных, таких как согласование целей проекта с целями «групп интересов».

Среди основных преимуществ этого учебного пособия можно выделить то, что он предназначен для руководителей проектов, отвечающих за оценку их инвестиционного портфеля; консультантов, бухгалтеров, администраторов, промышленных или коммерческих инженеров, экономистов и представителей смежных профессий, которые должны принимать инвестиционные решения; инвесторы, которые принимают устойчивые решения в контексте глобальной экономики; правительственные чиновники, студенты и аспиранты, а также руководители предприятий, отвечающие за корпоративные финансы и управление проектами.

Е.В. Зенкина. Дон Клаудио, в чем, по Вашему мнению, заключается двойственная природа современного финансового капитала?

К.А. Руфф. Финансовый капитал способствует экономическому развитию страны, поскольку позволяет инвестировать капитал в производственную деятельность, такую как строительство, технологическая промышленность и расширение различных рынков, то есть способствует прогрессу общества, предлагая решения для удовлетворения потребностей в жилье, учебе, работе и т. д.

Е.В. Зенкина. Дон Клаудио, прокомментируйте проблему цифровых технологий, особенно цифровых валют, которые становятся все более популярными, например, криптовалюты. Каковы их перспективы, на Ваш взгляд?

К.А. Руфф. Несомненно, криптовалюты оказали глобальное влияние, сегодня мы можем видеть, что не только электронные компании приняли криптовалюты в качестве формы оплаты, но и другие продовольственные компании, в том числе электронные, уже принимают эти цифровые валюты в качестве формы оплаты. Также банки мирового уровня открывают счета и принимают транзакции. Тем не менее цифровые валюты по-прежнему имеют сильный компонент, основанный на спекуляциях; различным экономическим субъектам этого нового способа ведения бизнеса в условиях «Децентрализации финансов» все еще не хватает зрелости.

*Интервью провела
д-р экон. наук Е.В. Зенкина*

Оформление обложки
М.Е. Заболотникова

Корректор
Ж.П. Григорьева

Компьютерная верстка
Н.В. Москвина

Подписано в печать 30.03.2023.

Формат $60 \times 90^{1/16}$.

Уч.-изд. л. 9,5. Усл. печ. л. 9,6.

Тираж 1050 экз. Заказ № 1722

Издательский центр
Российского государственного
гуманитарного университета
125047, Москва, Миусская пл., 6
www.rsuh.ru